YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA

1. Suunnitelman tarkoitus

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista sekä ehkäistä syrjintää Siikalatvan kunnan nuorisotyössä.

Suunnitelma koskee kaikkea nuorisotyötä, mukaan lukien nuorisotilat, tapahtumat, hankkeet ja muu nuorille suunnattu toiminta.

2. Tavoite

Tavoitteena on varmistaa, että kaikki nuoret voivat osallistua toimintaan yhdenvertaisesti riippumatta henkilökohtaisista ominaisuuksista, kuten sukupuolesta, iästä, taustasta, kielestä, uskonnosta, terveydentilasta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Yhdenvertaisuuden edistäminen

- osallistumisen esteitä tunnistetaan ja pyritään poistamaan
- moninaisuus huomioidaan toiminnan suunnittelussa

Tasa-arvon edistäminen

- sukupuolten tasa-arvo toteutuu kaikessa toiminnassa
- sukupuoleen perustuvia ennakkoluuloja ehkäistään

3. Toiminnan periaatteet

- nuorisotyön menetelmin toteutettavaa toimintaa
- jatkuvaa tilannearviointia edellyttävää
- nuorten turvallisuutta ja tietosuojaa kunnioittavaa

Toimintaa ohjaavat:

- Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)
- Tasa-arvolaki (609/1986)
- Nuorisolaki (1285/2016)

4. Nykytilanteen arviointi

- toiminta on lähtökohtaisesti avointa kaikille nuorille
- nuorisotiloilla ylläpidetään turvallista ja valvottua toimintaympäristöä
- haasteena on saada osallistujia jokaisella kylällä nuorisotiloille
- nuorisotilat eivät ole esteettömiä

5. Toimenpiteet

Turvallisemman tilan varmistaminen

- syrjintä, häirintä ja epäasiallinen kohtelu pyritään ehkäisemään jo ennakolta
- nuorisotyössä noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita
- epäasialliseen käyttäytymiseen puututaan viivytyksettä
- esteettömyyden huomioiminen

6. Nuorten osallisuus

- nuoria kuullaan toiminnan suunnittelussa ja arvioinnissa
- palautteet kerätään säännöllisesti kyselyillä ja jatkuvasti keskustelemalla nuorisotiloilla
- osallistetaan nuoria toiminnan kehittämisessä ja toteutuksessa

7. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

- kehitetään vuorovaikutus- ja kohtaamistaitoja
- jaetaan hyviä käytäntöjä
- koulutukset

8. Saavutettavuuden ja esteettömyyden edistäminen

- huomioidaan fyysinen saavutettavuus
- toimintaan osallistumista tuetaan yksilöllisten tarpeiden mukaisesti

9. Moninaisuuden huomioiminen

- huomioidaan kulttuurinen ja kielellinen moninaisuus
- eri taustoista tulevien nuorten osallistumista edistetään

10. Vastuut

Hallintosäännön mukaan nuorisopalvelut kuuluvat sivistyspalveluihin. Sivistyslautakunnan tehtävänä on hyvinvointipalvelujen järjestäminen, talouden ohjaus ja riskienhallinta. Sivistyslautakunnan esittelijänä toimii sivistysjohtaja.

Sivistysjohtaja

- vastaa toimialan kokonaisohjauksesta
- huolehtii, että toiminta on yhteensopiva kunnan muun johtamisen, viestinnän ja riskienhallinnan kanssa.

Nuorisotyöntekijä

- vastaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman käytännön toteutuksesta
- vastaa tilannearvioinnista ja kirjaamisesta

Muu henkilöstö

- koko henkilöstö sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa

11. Viestintä

- sivistysjohtaja vastaa ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä kunnan kanavissa
- tiedot säilytetään asianmukaisesti osana kunnan tiedonhallintaa ja asiakirjahallintaa.

12. Suhde Siikalatvan muuhun hyvinvointityöhön

Suunnitelma tukee Siikalatvan laajaa hyvinvointikertomusta ja talousarviota. Talousarviossa painotetaan nuorten hyvinvoinnin edistämistä, elämänhallinnan tukemista ja nuorten osallisuutta.

13. Seuranta ja arviointi

Suunnitelma tarkistetaan vähintään kerran vuodessa sekä aina tarvittaessa. Arviointia tehdään keräämällä nuorilta palautetta.