

## **Paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 alkaen, KVTES ja TS**

Kunnanhallitus 29.9.2026 § 284  
452/01.02.00/2026

Hallintosäännön 18 §:n mukaan hallintojohtaja käy virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikallisneuvottelut sekä toimii KT-yhteyshenkilönä kunnassa

Hallintosäännön 24 §:n mukaan kunnanhallitus päättää muun muassa henkilöstöhallinnon periaatteista, virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanosta ja virkaehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta.

### **KVTES**

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti 1.10.2026 jaetaan paikallinen järjestelyerä 0,20 % sekä kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 0,40 % KVTES:n palkkasummasta.

Paikallisten erien tavoitteena on kehittää palkkausjärjestelmää, edistää palkkauksen oikeudenmukaisuutta sekä tukea työnantajan palkkapolitiittisia tavoitteita. Erien kohdentamisesta on käyty kunta-alan pääsopimuksen mukaiset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa KVTES ja TS 25.8.2026, 10.9.2026, 16.9.2026 ja 18.9.2026.

Siikalatvan kunnassa paikallisten erien kohdentamisen lähtökohtana on uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä vielä jäljelle jääneiden palkkaerojen harmonisoinnin jatkaminen. Tasopalkkauudistuksen yhteydessä palkkojen yhteensovittamista ei ollut mahdollista toteuttaa kokonaisuudessaan vuonna 2025 käytettävissä olleilla erillä, minkä vuoksi harmonisointityön jatketaan sovitusti vuosina 2026-2027. Myös Kuntatyönantajat (KT) on ohjeistanut kuntia kohdentamaan eriä tasopalkkojen yhteensovittamiseen.

Jaossa olevat erät on laskettu maaliskuun 2026 palkkasummasta. KT:n ohjeen mukaan ”mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu kuukausi, jonka palkkasumma ei sisällä 1.8.2026 tulevaa 2,27 %:n yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerien euromäärää kertoimella 1,0221.” Järjestelyerien euromäärää on korotettu em. mukaisesti.

### **KVTES**

KVTES:n palkkasumma ja jaossa olevat erät/kk heijastusvaikutukset ja em. kerroin 1,0221 huomioiden ovat seuraavat:

- KVTES-palkkasumma 3/2026: 321 863,54 €
- Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %): 628,66 €
- Kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 (0,40 %): 1257,27 €
- 1.10.2026 erät yhteensä: 1 885,93 €

Pääluottamusedustajien kanssa käydyssä neuvottelussa on sovittu, että 1.10.2026 jaossa olevat erät kohdennetaan ensisijaisesti palkkojen yhteensovittamiseen (harmonisointi) ja sen lisäksi palkkaryhmien 5KOU52, 5KOU62, 5VKA54 ja 5VKA70 OSVA-tasojen välysten kehittämiseen seuraavasti:

|          |    |                 |                | <b>Tasot 1.10.2026</b> |               |
|----------|----|-----------------|----------------|------------------------|---------------|
|          |    | <b>Nykyinen</b> | <b>Korotus</b> | <b>alk.</b>            | <b>Vällys</b> |
| 5KOU52C1 | C1 | 2 576,90        | 25             | 2 601,90               | 61,36         |
| 5KOU52B1 | B1 | 2 515,54        | 25             | 2 540,54               | 56,14         |
| 5KOU52A1 | A1 | 2 464,40        | 20             | 2 484,40               | 40,00         |
| 5KOU5200 | 00 |                 |                | 2 444,40               |               |

|          |    |                 |                | <b>Tasot 1.10.2026</b> |               |
|----------|----|-----------------|----------------|------------------------|---------------|
|          |    | <b>Nykyinen</b> | <b>Korotus</b> | <b>alk.</b>            | <b>Vällys</b> |
| 5KOU62C1 | C1 | 2 504,90        | 20             | 2 524,90               | 66,36         |
| 5KOU62B1 | B1 | 2 443,54        | 15             | 2 458,54               | 55,91         |
| 5KOU62A1 | A1 | 2 402,63        | 0              | 2 402,63               | 40,00         |
| 5KOU6200 | 0  | 2 371,95        | 0              | 2 362,63               |               |

|          |    |                 |                | <b>Tasot 1.10.2026</b> |               |
|----------|----|-----------------|----------------|------------------------|---------------|
|          |    | <b>Nykyinen</b> | <b>Korotus</b> | <b>alk.</b>            | <b>Vällys</b> |
| 5VKA54C1 | C1 | 2 608,55        | 40             | 2 648,55               | 34,95         |
| 5VKA54B1 | B1 | 2 598,60        | 15             | 2 613,60               | 24,93         |
| 5VKA54A1 | A1 | 2 588,67        | 0              | 2 588,67               | 49,45         |
| 5VKA5400 | 00 | 2 539,22        | 0              | 2 539,22               |               |

|          |    |                 |                | <b>Tasot 1.10.2026</b> |               |
|----------|----|-----------------|----------------|------------------------|---------------|
|          |    | <b>Nykyinen</b> | <b>Korotus</b> | <b>alk.</b>            | <b>Vällys</b> |
| 5VKA70C1 | C1 | 2 248,86        | 30             | 2 278,86               | 67,01         |
| 5VKA70B1 | B1 | 2 186,85        | 25             | 2 211,85               | 51,14         |
| 5VKA70A1 | A1 | 2 135,71        | 25             | 2 160,71               | 40,90         |
| 5VKA7000 | 00 | 2 094,81        | 25             | 2 119,81               |               |

Paikallisneuvotteluissa on sovittu kohdentamisesta seuraavilla euromäärillä:

|                         | <b>Tasopalkkaan ja harmonisointiin yht.</b> | <b>Henkilökohtaiseen lisään yht.</b> |
|-------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1TOI62B1                | 53,70 €                                     |                                      |
| 1TOI62C1                | 6,39 €                                      |                                      |
| 2VAP40C1                | 23,28 €                                     |                                      |
| 5KOU52B1                | 50,39 €                                     |                                      |
| 5KOU62A1                | 112,50 €                                    |                                      |
| 5KOU62B1                | 451,43 €                                    |                                      |
| 5VKA54B1                | 300,58 €                                    |                                      |
| 5VKA54C1                | 40,00 €                                     |                                      |
| 5VKA70C1                | 35,69 €                                     |                                      |
| 5VKA45B1                | 266,00 €                                    |                                      |
| Lisäksi liitteet 2 ja 5 |                                             | 315,39 €                             |

|                                                             |                   |                 |                          |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|
| Muut (palkkaryhmien<br>ulkopuoliset, TA-<br>edustajat jne.) | 200,78 €          | 30,00 €         |                          |
| <b>Yhteensä</b>                                             | <b>1 540,74 €</b> | <b>345,39 €</b> | <b><u>1 886,13 €</u></b> |

Palkkojen yhteensovittaminen saadaan nyt päätökseen palkkaryhmissä 1TOI62, 2VAP40, 5KOU62A1 ja 5VKA54.

KVTES II luvun 13 § 7 mom. mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTESin piiriin kuuluvan henkilöstön tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä. Neuvotteluosapuolet sopivat, että KVTES:n liitteiden 2 ja 5 henkilöstölle jaetaan yhteensä 315,39 euroa henkilökohtaisiin lisiin suorituksen arvioinnin perusteella työntekijämäärän suhteessa:

- Liite 2: 45,95 €
- Liite 5: 269,44 €

Henkilökohtaisista lisistä viranhaltijapäätökset tekee toimivaltainen viranhaltija suorituksen arvioinnin perusteella 1/2027 loppuun mennessä. Henkilökohtaiset lisät maksetaan takautuvasti 1.10.2026 alkaen.

Paikallisneuvotteluissa hyväksyttiin KVTES:n osalta neuvottelun lopputulokseksi ja kunnanhallituksen päätettäväksi edellä kuvatut järjestelyerien kohdentaminen ja välysten muutokset 1.10.2026 alkaen.

## **TS**

KT:n yleiskirjeen 17/2026 mukaan paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin. Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti. Kehittämishjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti.

## **Valmistelijan päätösehdotus**

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä neuvottelutuloksen KVTES:n 1.10.2026 jaossa olevien paikallisen järjestelyerän ja kehittämissohjelmaerän kohdentamisesta edellä kuvatulla tavalla,
2. valtuuttaa hallintojohtajan päivittämään Siikalatvan kunnan tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot edellä kuvatulla tavalla sekä muiden palkkaryhmien osalta kauttaaltaan 1.8.2026 voimaan tulleen yleiskorotuksen mukaisesti ja
3. todeta, että toimivaltainen viranhaltija tekee viranhaltijapäätökset henkilökohtaisista lisistä suorituksen arvioinnin perusteella 1/2027 loppuun mennessä. Henkilökohtaiset lisät maksetaan takautuvasti 1.10.2026 alkaen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi TS:n kehittämisohjelmaerien ja järjestelyerän siirron sekä sen sijaan määräaikaisena maksettavan prosentuaalisen palkanlisän.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

**Päätösehdotus**

Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

**Päätös**

1. Päätösehdotuksen mukaisesti.
2. Päätösehdotuksen mukaisesti.
3. Päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisäksi kunnanhallitus päätti merkitä tiedoksi TS:n kehittämisohjelmaerien ja järjestelyerän siirron sekä sen sijaan määräaikaisena maksettavan prosentuaalisen palkanlisän.

Sivistysjohtaja jääväsi itsensä (intressijäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.43 - 18.06 (palasi kokoukseen § 285 aikana).