

3.6.2 VARHAISKASVATUSPALVELUT (560)

Palvelusuunnitelma Siikalatvan kunnassa tarjotaan joustavat ja laadukkaat varhaiskasvatuspalvelut kunnan lapsiperheille kuuntelemalla perheiden toiveita ja tarpeita. Oppimisen iloa vaalitaan luomalla kannustava ilmapiiri lasten ja aikuisten kesken. Esiopetuksessa tuetaan lapsen kouluvalmiuksien saavuttamista tutustumalla lapsen omaan elinympäristöön leikkien, tutkien ja havainnoiden. Toiminnan perustana on lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen tukeminen yhdessä vanhempien kanssa yhteen hiileen puhaltaen. Varhaiskasvatuspalvelut ovat käyttäjilleen maksuttomia.

TAVOITE	TOIMINTASUUNNITELMA	MITTARI	TAVOITETASO
Toteutamme varhaiskasvatusta laadukkaasti talouden resurssien puitteissa.	1. Järjestämme lasten vuorohoitoa arkisin kolmessa päiväkodissa. Viikonloppuisin ja juhlapyhinä vuorohoito järjestetään vuorotellen näissä kolmessa päiväkodissa. Yksi päiväkotit on avoinna vain arkisin noin 6-17. 2. Johtamisjärjestelmän kehittäminen vahvemmassi pedagogisen johtamisen suuntaan. 3. Pedagogiikan kehittäminen yhdessä varhaiserityisopettajan kanssa. Osaamista jaetaan koko henkilöstölle pedakavila-toiminnassa. 4. Varaudumme uudistuvaan henkilöstörakenteeseen rekrytoimalla vapautuviin lastenhoitajan toimiin sosionomeja.	1. Tilapäisen henkilökunnan palkat ja erilliskorvaukset. 2. Päiväkodinjohtajien kokemukset pedagogisesta johtamisesta ja henkilöstön kokemukset pedakavilatoiminnasta 3. Rekrytoitujen sosionomien määrä.	1. Vuorohoidosta aiheutuvien kustannusten lasku 40 000 €. 2. Päiväkodinjohtajien työajan käyttö kohdistuu päiväkotien pedagogiikan kehittämiseen 3. Rekrytoidaan kelpoisuuden täyttäviä sosionomeja 3/vuosi.
Jatkamme positiivisen ja vahvuusperusteisen pedagogiikan toteuttamista päiväkodeissamme.	Varhaiskasvatuksemme henkilöstö toteuttaa toiminnassaan <i>Kuuntele, kiinnostu, kiitä ja kehu</i> -toimintamallia. Vasu on vahva ohjenuoramme ja vaalimme pienryhmätoimintaa. Kartoitamme ja kehitämme mahdollisuuksia yhteistyöhön alkuopetuksen kanssa.	1. Kohdennetut kyselyt eri aihealueista ja vastaajien määrä. 2. Esi- ja alkuopetuksen yhteistyö	Vähintään 2 kyselyä, vastausprosentti vähintään 60 %. Yhteistyömahdollisuuksien löytäminen entisten käytäntöjen lisäksi.
Vahvistamme henkilöstön osaamista kouluttamalla ja liitymme seudulliseen koulutusverkostoon.	Järjestämme henkilöstölle koulutuksia koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutussisällöt valitsemme positiivisen pedagogiikan, lasten leikin ja osallisuuden sekä turvallisen arjen näkökulmista. Toteutamme koulutuksia pääasiasiassa verkkokoulutuksina. Omassa kunnassa tai naapurikuntien kanssa yhteistyössä toteutamme yhteisen lähikoulutuksen. Tavoitteena on myös työpajamuotoiset toimintatavat.	Järjestettyjen koulutusten määrä ja koulutuksiin osallistuneiden määrä.	Kuusi webinaaria vuoden aikana. Lisäksi vähintään yksi työpajamuotoinen koulutus. Osallistuminen joka ryhmästä siten, että työntekijöiden keskimääräiseksi koulutusmääräksi muodostuu 3 koulutuspäivää/hlö.
Ylläpidämme ja vahvistamme henkilöstömme hyvinvointia ja esihenkilöiden tiimityön ja työhyvinvoinnin johtamista.	Käytämme työssä Peppi-hankkeen (TTL) tiimoilta saatuja valmiita menetelmiä työhyvinvointijohtamiseen. Kehitämme tiimityötä työhyvinvoinnin näkökulmasta.	Työhyvinvointikysely	Päiväkotien henkilökunnan johtamisessa käytetään työhyvinvointijohtamisen menetelmiä säännöllisesti. Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat keskimääräistä paremmat.

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027	TA 2028
560 Varhaiskasvatuspalvelut					
Tuotot (€)	173 843,92	34 450,00	58 500,00	68 500,00	68 500,00
Toimintakulut (€)	-3 673 765,45	-3 717 811,00	-3 909 335,00	-3 872 501,00	-3 872 501,00

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027	TA 2028
Toimintakate (€)	-3 499 921,53	-3 683 361,00	-3 850 835,00	-3 804 001,00	-3 804 001,00

TP=Tilinpäätös TA=Talousarvio