

# Kulttuuritoiminnan kehittämisohjelma 2027-2030

Sivistyslautakunta 14.10.2026  
485/12.03.00/2026

## Tausta

Kuntien kulttuuritoiminnasta annetun lain (166/2019) tavoitteena on edistää kulttuurin ja taiteen saatavuutta, kuntalaisten osallisuutta, yhteisöllisyyttä, hyvinvointia sekä kulttuuriperinnön vaalimista.

Kulttuuripalveluiden saaman palautteen, kyselyiden ja TEAviisarin kulttuuria koskevien tulosten analysoinnin perusteella on tunnistettu kehittämistarpeita kulttuuritoiminnan suunnitelmallisuudessa, yhteistoiminnassa sekä seurantatiedon raportoinnissa ja hyödyntämisessä. Näihin tarpeisiin vastaamiseksi kulttuuripalveluissa on valmisteltu kulttuuritoiminnan kehittämisohjelma vuosille 2027–2030.

## Kehittämisohjelman sisältö

Ohjelman tavoitteena on kehittää kulttuuritoimintaa vastaamaan paremmin lain tavoitteita, edistää kulttuurihyvinvointia ja yhteisöllisyyttä, vahvistaa Siikalatvan yhteistä kulttuuri-identiteettiä sekä parantaa kulttuuritoiminnan suunnitelmallisuutta, seurantaa ja arviointia. Ohjelman toimenpiteet ovat

- Siikalatvan kulttuuriohjelman laatiminen
- kulttuurifoorumin perustaminen
- kulttuurikaveritoiminnan käynnistäminen
- kulttuurihyvinvointia tukevien toimintamallien kehittäminen
- kulttuuritoiminnan seuranta- ja arviointimallin käyttöönotto.

Seurannassa käytetään lähtötasona TEAviisarin vuoden 2025 tuloksia, joita verrataan kevään 2027 kyselyyn ja sitä seuraavien kyselyiden tuloksiin. Toimenpiteet, tavoitteet, seuranta ja arviointi on kuvattu tarkemmin liitteenä olevassa kehittämisohjelmassa.

## Resurssit ja toiminnan painopiste

Kehittämisohjelma toteutetaan nykyisillä henkilöstö- ja talousresursseilla osana kulttuuripalveluiden normaalia toimintaa. Ohjelman toteuttaminen edellyttää, että kulttuurisuunnittelijan työaikaa vapautuu yksittäisten tapahtumien koordinoinnista koskien erityisesti pitäjäpäiviä, joita kunta ei järjestä kesästä 2027 alkaen. Painopisteen muutos ei vähennä työn tarvetta. Kunta tarjoaa toimijoille neuvontaa, tiloja ja viestintäapua sekä mahdollisesti avustuksia nykyisten määrärahojen puitteissa.

Kulttuurisuunnittelijan työpanosta tarvitaan edelleen muun muassa

kulttuuriohjelman toteutukseen, kulttuurifoorumin koordinointiin, kulttuurikaveritoiminnan käynnistämiseen ja ylläpitoon, yhdistys- ja

järjestöyhteistyöhön, kulttuuriavustusten valmisteluun sekä toiminnan seurantaan ja arviointiin. Muutoksella tavoitellaan nykyisillä resursseilla ympärivuotista vaikuttavuutta, jolloin toiminta tavoittaa kuntalaisia ympäri vuoden, lisää kulttuurin saavutettavuutta, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja tukee hyvinvointia. Ohjelma tukee samalla kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

### **Toimivalta**

Siikalatvan kunnan hallintosäännön 26 §:n mukaan sivistyslautakunnan tehtävänä on hyvinvointipalveluiden, joihin kulttuuripalvelut kuuluvat, järjestäminen. Lautakunta ratkaisee kuntien kulttuuritoiminnasta annetun lain ja asetuksen mukaiset asiat. Kulttuuritoiminnan kehittämisohjelman hyväksyminen kuuluu siten sivistyslautakunnan toimivaltaan.

**Lähde:** Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, TEAviisari, kulttuuri, Siikalarva, vuoden 2025 kysely, aineisto päivitetty 1.10.2026.

Liite: Kulttuuritoiminnan kehittämisohjelma 2027–2030

### **Esittelijä**

Sivistysjohtaja Susanne Nyman

### **Päätösehdotus**

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä kulttuuritoiminnan kehittämisohjelman vuosille 2027–2030 ja linjaa, että kulttuuripalveluiden toimintaa kehitetään ohjelman mukaisesti nykyisten henkilöstö- ja talousresurssien puitteissa. Ohjelman toteutumisesta raportoidaan sivistyslautakunnalle vuosittain. Seurannassa käytetään lähtötasona TEAviisarin vuoden 2025 tuloksia, joita verrataan kevään 2027 kyselyn ja sitä seuraavien kyselyiden tuloksiin.

### **Päätös**