

Siikalatvan kuntalisä työttömien palkkaamiseen

Kuntalisällä (Siikalatva -lisä) tarkoitetaan yhdistyksille, säätiöille, yrityksille, maatalousyrityksille ja yksityisille työntekijän palkkakustannuksiin maksettavaa avustusta. Työnantajana toimivat voivat hakea Siikalatvan kunnalta kuntalisää työttömän työllistämiseen liittyviin palkkakustannuksiin.

Kuntalisää voi saada Suomessa kirjoilla oleva rekisteröity yhdistys, säätiö, yritys, maatalousyritys ja yksityinen henkilö, joka työllistää Siikalatvan kunnassa vakituisesti asuvan työttömän henkilön palvelukseensa. Kuntalisää voidaan myöntää sellaisten siikalatvasten henkilöiden työllistämiseen, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta yli 100 päivää.

Perusteina kuntalisän myöntämiselle on työttömänä olleen työnhakijan palkkaamisesta hänet työllistävälle organisaatiolle syntyvät kustannukset (työllistettävän henkilön palkkaaminen, ohjaaminen ja mahdollinen kouluttaminen). Kuntalisää saavalta työnantajalta edellytetään työllistettävän henkilön aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistä työtehtäviin.

Kuntalisää ei voi hakea takautuvasti. Kuntalisää voidaan maksaa hakemusta edeltävältä kuukaudelta. Kuntalisää maksetaan työssäoloehdot (vuonna 2026 vähintään 930 euroa/kk) kerryttävään työsuhteeseen maksimissaan 12 kuukauden ajan.

Siikalatvan kunta voi myöntää työnantajalle työllistämisen kuntalisää, kun se työllistää siikalatvasen työttömän henkilön, joka on saanut

- yli 100 päivää työttömyysetuutta: 300 € / kk
- yli 200 päivää työttömyysetuutta: 500 € / kk
- yli 700 päivää työttömyysetuutta: 800 € / kk.

Kuntalisä on harkinnanvarainen ja kunta pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisän.

Kuntalisän muut ehdot:

- Palkattavan henkilön viikoittainen työaika tulee olla vähintään 80 % alan kokoaikaisesta työajasta.
- Kuntalisää maksetaan niiltä päiviltä, joilta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa.
- Yksi työnantaja voi saada vuodessa työllistämisen kuntalisää enintään kahden (2) eri henkilön työsuhteiden perusteella.
- Kuntalisää ei myönnetä provisiopalkkaiseen työhön eikä vuokratyönä tehtävän työn perusteella.
- Kuntalisää ei myönnetä valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja yhtiöille.
- Kuntalisää ei myönnetä oppisopimuskoulutuksiin.

- Palkattavalle henkilölle maksetaan alan työehtosopimuksen (TES) mukainen palkkaus.
- Kuntalisähakemukseen on liitettävä mukaan allekirjoitettu työsopimus.
- Työnantajalla tulee olla kaikki lakisääteiset velvoitteet hoidettuna kuntalisä -hakemuksen jättöhetkellä ja avustuksen maksukuukausina.
- Kuntalisä on harkinnanvarainen ja riippuvainen kunnan työllisyysmäärärahoista.
- Kuntalisä haetaan sähköisellä lomakkeella.

Kuntalisä ei kasaannu yhteen TE -hallinnon palkkatuen kanssa ja myönnetään de minimis -ehdon alaisena eli vähämerkityksenä tukena. Elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle kuntalisä on vähämerkityksinen tuki eli de minimis -tuki, ja lisän myöntämisessä noudatetaan tähän liittyvää lainsäädäntöä. Tuen saajan on seurattava julkisten tukien kautta saatujen de minimis -tukien yhteismääriä ja etteivät ne ylitä asetettuja raja-arvoja.

De minimis –asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti (Komission asetus (EU) N:o 1407/2013, annettu 18.12.2013, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen, EUVL L 352, 24.12.2013). Kalastuksen ja vesiviljelyn sekä maataloustuotteiden alkutuotannon osalta sovelletaan pienempää de minimis -rajaa:

1. Kalastus- ja vesiviljelytuotteiden alkutuotanto: de minimis -tuen enimmäismäärä on 30 000 euroa kolmen verovuoden aikana.
2. Maataloustuotteiden alkutuotanto: de minimis -tuen enimmäismäärä on 50 000 euroa kolmen vuoden aikana.

Lisätietoa de minimis -tukiehdoista: <https://tem.fi/vahamerkityksinen-tuki-eli-de-minimis-tuki>

Kuntalisää hakee työnantaja, ja sitä haetaan sähköisellä lomakkeella. Ennen tuen myöntämistä työnantajan tulee toimittaa kuntaan kopio työntekijän kanssa tehdystä työsopimuksesta sekä työvoimaviranomaisen mahdollinen päätös palkkatuesta.

Hakemus otetetaan käsittelyyn mahdollisimman pian – kuitenkin viimeistään kuukauden sisällä sen saapumisesta.

Kuntalisä on harkinnanvarainen ja määrärahasidonnainen tuki, jonka myöntämisestä päätetään aina tapauskohtaisesti. Kuntalisän myöntämisestä päättää työllisyysasioista vastaavan työllisyysasiantuntijan esityksestä hallintojohtaja.

Tuen maksaminen päättyy, mikäli työntekijä ei ole koko avustuksen maksukuukauden ajan kirjoilla Siikalatvan kunnassa.

Maksatuksen liitteet (työnantaja toimittaa työllisyyspalveluihin)

Palkkalaskelmat ja palkkamaksutositteet työntekijälle maksetuista palkkakustannuksista toimitetaan kuukausittain osoitteeseen:

Siikalatvan kunta, työllisyyspalvelut
Helena Repo
Klaarantie 1
92500 SIIKALATVA