

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
kaisa.louet@siikalatva.fi

Siikalatvan kunta

Pulkkilantie 4

92600 Pulkkila

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

PL 189, 90101 OULU

Torikatu 34-40, 90100

Oulu S-posti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Puhelin n:o 0295642800

Oikaisuvaatimus/Kunnallisvalitus

Siikalatvan kunnalle/Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle

Asia: Siikalatvan kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen päätökset

1. Kunnanhallitus 22.06.2026 213 § Kunnanvaltuuston puheenjohtajisto erotus
2. Kunnanhallitus 22.06.2026 209 § Kunnanhallituksen päätös YT-neuvottelujen päätöksen hyväksyminen.

Oikaisuvaatimus Siikalatvan kunnalle ja kunnallisvalitus

Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle

Asia: Siikalatvan kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen päätökset

1. Kunnanhallitus 22.06.2026 213 § Kunnanvaltuuston puheenjohtajisto erotus
2. Kunnanhallitus 22.06.2026 209 § Kunnanhallituksen päätös YT-neuvottelujen päätöksen hyväksyminen

Oikaisuvaatimus Siikalatvan kunnalle ja kunnallisvalitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle

Siikalatvan kunnanhallituksen ja Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden tulisi käsitellä asiakohtat, 1 ja 2 uudelleen ja palauttaa asiat uudelleen valmisteluun ja käynnistää asianosaisten kanssa neuvottelut ongelmien ratkaisemiseksi.

Asia 1: Siikalatvan kunnanhallitus 22.06.2026 8213 Esitys tilapäisen valiokunnan asettaminen valtuuston puheenjohtajiston erottamiseksi.

Asia 2: Yhteistoimintamenettelyn päättäminen ja yhteistoimintamenettelyn tuloksena mahdollisista toimenpiteistä päättäminen.

Asioiden käsittelyssä on kohdennettu toimenpiteet samaan henkilöön.

Asiakohdassa 1. valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan erottaminen kohdistuu pääsääntöisesti kunnanvaltuuston puheenjohtaja Kaisa Louetin, joka on tuotu julki Siikalatvan keskustan valtuustoryhmän/Siikalatvan kunnanhallituksen varapuheenjohtajan toimesta Siikajokilaakso (verkkolehti Siikkis 3.6.2026) lehdessä sekä on keskustaryhmän suljetuissa palaverissa, joista dokumentti olemassa. Lisäksi lausunnossa on annettu ymmärtää, että Louetin kanssa on käyty neuvotteluita, joita ei ole tosiasiallisesti käyty, vaan on käsketty eroamaan tehtävästä ilman perusteita.

Asian epäselvyyttä lisää vielä puuttuvat tiedot siitä mihin asioihin luottamuksen puute kohdistuu. Pyyntöistä huolimatta valiokunnan esityksen liitteeksi ei ole esitetty perusteluja, joista olisi voitu käydä kunnanvaltuuston puheenjohtajan kanssa neuvotteluja, eikä perusteluja ole myöskään esitetty kunnanvaltuustolle tai kunnanhallitukselle aloitteen perusteiksi.

Keskustan ryhmäkokouksissa, joista on dokumentaatio, syitä erottamiseen ei ole avattu, vaan pyydetty suoraan eroamaan valtuuston puheenjohtajuudesta, mm. syyksi esittäen tulevat eduskuntavaalit 2027 ja oman työn hoitaminen, joita ei ole Louetille avattu, vaan keskustelut on käyty virkahenkilöiden ja muutaman luottamushenkilön kanssa. Lisäksi Kaisa Louetin lähiesimies on useamman kerran pyytänyt Kaisa Louetia eroamaan kunnanvaltuuston puheenjohtajan tehtävästä sen kuormittavuuden ja työtehtävien nojalla.

Kunnanvaltuuston puheenjohtajalle on työnantajan toimesta, lähiesimies ja kunnanjohtaja järjestänyt varoitusten kuulemistilaisuuksia mm. luottamustoimen hoitamisesta kunnan konserniyhtiössä. Varoituksen on annettu perusteettomana Kaisa Louet, Siikalatvan kunnan hyvinvointikoordinaattori. Varoitus oli kirjoitettu koskemaan hyvinvointikoordinaattorin työtä, vaikka varoituksen sisällön perusteissa oli luottamustoimen hoito. Tukihenkilö todisti kuulemistilaisuutta ja piti varoitusta laittomana. Varoitusaikakohta ja luottamustoimesta erottaminen on tapahtuneet yhtäaikaisesti. Näiden yhteys on kiistaton. Varoituksen nojalla työnantaja harkitsee ryhtymistä palvelusuhteen päättämiseen. Louet irtisanoutui myöhemmin ko. konserniyhtiöstä toisen varoituksen uhalla.

Lisäksi Siikalatvan keskustan valtuustoryhmä on yhdistänyt yhdessä viranhaltijoiden kanssa kunnanvaltuuston puheenjohtajuuden ja työntekijän roolit samaksi asiakokonaisuudeksi. Puhuttelu/kuulemismenettelyt ovat olleet kiistatta samansisältöisiä ja niitä on käyty yhtäaikaaisesti. Kohdat 1 ja 2 eivät ole erillisiä prosesseja, vaan ns. "tuupapotkuja" on oltu järjestämässä viranhaltijoiden sekä luottamushenkilöiden toimesta yhtäaikaaisesti 22.6.26 pykälänä Siikalatvan kunnanhallituksen kokouksessa. Molemmissa 1 ja 2 prosesseissa on ollut mukana kunnanhallituksen pj.

On myös väitetty, että Siikalatvan työsuojelu olisi lähettänyt arkaluontoisia lausuntoja Louetista Siikalatvan keskustan valtuustoryhmän varapuheenjohtajalle Louetin työpaikalta, jossa väitetään olleen johtoryhmä takana. Louet ei ole itse ilmoitusta saanut, Asia ei ole edennyt tai tullut vireille työsuojelusta, ainoastaan nimetön kirje on lähetetty keskustan valtuustoryhmän varapuheenjohtajalle, joka on julkiluettu keskustan valtuustoryhmälle nimetön kirje. Nimettömän kirjeen lähettäjänä väitetään olleen Siikalatvan kunnan työsuojelu.

Lisäksi Louet on tullut työpaikkakiusatuksi jo ennen vaaleja ja niiden jälkeen. Hänet mm. kiellettiin sähköpostilla kunnanjohtajan toimesta olla saapumatta työpaikalle, koska ennakkodlänestyspaikka oli vaihdettu Louetin työpaikalle. Näin toimittiin vain Louetin osalta sitä kysyttäessä.

Kohdassa 2. esitetään YT-neuvottelujen pohjalta lakkauteettavaksi Hyvinvointikoordinaattorin toimi. Toimenhoitajana toimii Kaisa Louet ja hänen työaikansa on määritelty tehtäväkuvauksessa kokopäivätyöksi (100 %). Saatujen taustatietojen mukaan tehtävää on kaavailtu siirrettäväksi toisille henkilöille, 70%:sti lähiesihenkilölle, jolla on 100%:n virka jo nyt. Louetin työn korvaaminen on suunniteltu tehtäväksi siis lisä tai ylitoim.

Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen on kunnassa lakisääteinen tehtävä ja Kaisa Louet on ollut ainoa juuri tätä työtä tekevä henkilö. Lisäksi Kaisa Louet on työskennellyt vapaa-aikatoimessa, ja Siikalatva kunta samanaikaisesti on rekrytoinut yhteistoimintaneuvottelujen aikana vapaa-aika toimeen 100%:n nuorisiohjaajan, vaikka Louetin irtisanominen kohdistuu vapaa-aikatoimeen. YT-työsopimuslain 7 luku 4 pykälä työntarjoamisvelvoitetta Louetiin tai osa-aikaistettuihin ei ole toteutettu. Louet on ainoa irtisanottu 200:sta työntekijästä, vaikka tavoite oli tätä selvästi suurempi.

Lisäksi kunnanhallituksen esityslista ja pöytäkirja eroavat toisistaan asiakohdassa 209 § Kunnanhallituksen päätös YT-neuvottelujen päätös. Kunnanhallituksen esityslistan ja pöytäkirjan osalta eroavaisuus on ilmeinen, vaikka se ei tule esille pöytäkirjamerkinnöistä. Pöytäkirjan liitteissä ei ole myöskään yt-neuvotteluiden lopputulosta, vaan TEHY:n eriävä mielipide hyvinvointikoordinaattorin toimen lakkaamisesta on tullut luottamushenkilön erillisenä kirjeenä. Kunnanhallituksen pöytäkirjaote on lähetetty allekirjoitetulle 24.6.26 ns. asian asianomistajana

RANNE 9.7.26

Kaisa Louet
KAISA LOUET