

Lopputulokset ja työnantajan  
esitys, oheismateriaali

# Kh:n päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että

1. yhteistoimintalain edellyttämät neuvottelut on käyty ja neuvotteluvelvoite on täyttynyt,

2. se hyväksyy 1) yhteistoimintaneuvotteluryhmän 16.6.2026 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatut ja 2) työnantajan esittämät sopeuttamistoimet sekä päättää osaltaan hyväksyä

- yhden (1) toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen irtisanomisen (yht. 1 htv) ja
- 19 toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen osa-aikaistamisen (yht. 2,9 htv).
- Lisäksi kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaaliin
  - kirjatut sopeuttamistoimet, jotka kohdistuvat määräaikaistamisten vähentämiseen,
  - kirjatut uudelleenorganisoinnit (liikkeenluovutus ja palveluseteli),
  - AP-toiminnan lakkauttamisen 1.1.2027 alkaen,
  - päiväkodin vuorohoito järjestämistä koskevan muutoksen,
  - hallintosäännön toimivallan perusteella tehtävät nimikemuutokset ja tehtävänkuvien muutokset sekä työsopimusten muutokset

Irtisanomiset ja palvelussuhteen muutokset kohdennetaan neuvotteluissa esillä olleiden ja työnantajan esityksen mukaisesti.

Irtisanomiset ja palvelussuhteen ehtoja koskeva muutos suoritetaan hallintosäännössä määrätyn toimivallan perusteella.

- 3. Siikalatvan kuntaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä 5.5.2026 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 16.6.2026, ovat päättyneet.

# Oheismateriaali:

Neuvotteluiden lopputulos kunnanhallitukselle päätettäväksi sekä mahdolliset osapuolten eriävät kannanotot:

1. Kunnassa siirrytään kolmen päiväkodinjohtajan johtamismalli
2. Päiväkodin vuorohoito järjestetään kolmessa (3) päiväkodissa
3. AP-toiminta lakkautetaan 1.1.2027 alkaen
4. Kaksi (2) tehtävää osa-aikaistetaan
  - kahden (2) ohjaajan työajan lyhennys 38,25 h → 35 h
  - huom. vaikutus työsopimukseen: uusi sopimus korvaa aiemman
  - muille ohjaajille ei tarjota enää lisätunteja nykyisen työsopimuksen tuntimäärän lisäksi.
5. yksi (1) irtisanominen
6. Määräaikaisia lomautuksia ja uudelleenjärjestelyitä siten, että koulunkäynninohjaajien lomautuksia tehdään koulujen loma-aikoina vuosittain 2027 alkaen. (=> mahd. työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi, vaikutus työsopimukseen: Työsopimukseen maininta keskimääräisestä viikkotyöajasta (työsopimuslain näkökulma). Uusi sopimus korvaa aiemman.) (koskee 17 koulunkäynninohjaajaa, edellä on todettu AP-toiminnan osalta lisäksi kahden ohjaajan osa-aikaistus)
7. Tehtävänkuvien muuttamiset/päivitykset
  - huom. vaikutus työsopimukseen: uusi sopimus korvaa aiemman.
8. Tehtävänimikkeen muutos (liikunnanohjaaja => vapaa-ajan ohjaaja)
  - huom. vaikutus työsopimukseen: uusi sopimus korvaa aiemman.
9. Viestintäkoordinaattorin määräaikaista työsopimusta ei jatketa.
10. Kylätalkkaritoiminta organisoidaan palvelusetelimallilla toimivaksi 1.1.2027 alkaen.
  - määräaikaisten työsuhteiden päättymisen 31.12.2026.
11. Kierrätyskeskustoiminta liikkeenluovutuksella ulkopuoliselle toimijalle 1.1.2027 alkaen.
  - määräaikaisen työsuhteen päättymisen 31.12.2026.

# Mahdolliset osapuolten eriävät kannanotot:

- vara pled. Tehy ry: En hyväksy hyvinvointikoordinaattorin irtisanomista ja lomautuksia.
- pled. Juko ry: En hyväksy irtisanomisia ja lomautuksia.
- pled JHL ry: En hyväksy lomautuksia.
- pled. Super ry: En hyväksy lomautuksia.