

Sairaustodistusten käsittely

Yhteistyötoimikunta 27.01.2026 § 4

KVTES:n V luku 1 §:n mukaan viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada virka-/työvapaata (oikeus sairauspoissaoloon), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään.

Työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla enintään viisi päivää tai toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella tätä pitemmänkin työkyvyttömyyden osalta, jollei sairauspoissaolon myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissä tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi.

Sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan saamiseksi vakuutetun on yleensä esitettävä Kelalle asianmukainen lääkärintodistus sairaudestaan lukuun ottamatta ns. omavastuu-aikaa. Viranhaltijan/työntekijän on esitettävä työnantajalle hyväksyttävä lääkärin- tai muu 2 momentissa tarkoitettu todistus työkyvyttömyydestään ilman aiheetonta viivytystä.

Julkisuuslain 24.1 §:n 25 kohdassa säädetään, että salassa pidettäviä ovat asiakirjat, jotka sisältävät tietoja esimerkiksi sosiaalihuollon asiakkaasta tai työhallinnon henkilöasiakkaasta sekä tämän saamasta etuudesta tai tukitoimesta taikka sosiaalihuollon palvelusta tai työhallinnon henkilöasiakkaan palvelusta taikka tietoja henkilön terveydentilasta tai vammaisuudesta taikka hänen saamastaan terveydenhuollon ja kuntoutuksen palvelusta.

KVTES:n V luku 1 §:n mukaan työnantajan tulee yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 5 §:n mukaisesti nimetä ne henkilöt, jotka työnantajan puolesta saavat käsitellä sairauspoissaoloa koskevia diagnoositietoja (viittausmääräys). Yhteistyötoimikunta on 10.04.2024 § 17 käsitellyt asian ”Henkilöiden nimeäminen - Henkilöstön terveydentilatietojen käsittely”.

Siikalatvan kunnassa on ajankohtaista laatia kirjallinen kuvaus sairaustodistusten käsittelystä.

Kunnan tietosuojavastaava on lausunut ohjeesta ja todennut ohjeen olevan kattava.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

1. osaltaan hyväksyy ohjeen sairaustodistusten käsittelystä ja
2. suosittelee kunnanhallitukselle liitteenä olevan ohjeen hyväksymistä.

Päätös 1. Päätösehdotuksen mukaisesti.
2. Päätösehdotuksen mukaisesti. Lisäksi täsmennetään: sana "odotetaan" muutetaan "edellytetään" ja "Mehiläinen" muutetaan "työterveyshuollon palveluntarjoaja".

Kunnanhallitus 04.02.2026 § 33
38/01.00.01/2026

Esittelijä Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan ohjeen sairaustodistusten käsittelystä.

Käsittely Keskustelun päätyttyä Nieminen esitti Myllysen kannattamana, että ohje hyväksytään seuraavalla ohjeeseen tehtävällä täsmennyksellä:
- omailmoituksella, esihenkilön luvalla sallitaan korkeintaan kolme (3) sairauspoissaolopäivää.

Seuraavaksi suoritettiin äänestys esittelijän päätösehdotuksen ja Niemisen vastaesityksen välillä puheenjohtajan antaman äänestysohjeen mukaisesti.

Esittelijän päätösehdotuksen kannattajat äänestävät JAA ja Niemisen vastaehdotuksen kannattajat EI.

Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi äänestystuloksen: 5 JAA-ääntä ja 2 EI-ääntä.

Nieminen ja Myllynen äänestivät vastaesityksen puolesta (EI).

Puheenjohtaja totesi päätökseksi esittelijän päätösehdotuksen (pohjaesitys).

Päätös Päätösehdotuksen mukaisesti.