

## Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyötoimikunta 23.03.2026 § 8

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään.

Siikalatvan kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus. Kertomus sisältää henkilöstöä koskevaa tilastotietoa, joka on tarkoitettu viranhaltijoiden ja päättäjien sekä muiden ko. asioista kiinnostuneiden käyttöön.

Henkilöstökertomus kuvaa Siikalatvan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston valossa. Tilastotiedot kertovat henkilöstön määrän kehityksestä, rakenteesta, poissaoloista ja kustannuksista koko kunnan tasolla. Tiedot on kerätty pääasiassa kuntien Heta - palveluiden palkanlaskennan raportteja ja työterveyshuollon tilastotietoja käyttäen.

Henkilöstökertomuksen avulla voidaan arvioida muutos- ja kehityssuuntia ja edelleen edistää henkilöstön osaamisen kasvattamista sekä työn tuottavuutta pitkäjänteisesti. Henkilöstökertomus tukee tiedolla johtamisen kehittämistä siten, että henkilöstövoimavarat on huomioitu keskeisenä voimavarana, jolla kunnan palvelut järjestetään. Tarkoituksena on tukea strategista henkilöstöjohtamista ja henkilöstötiedon käyttöä päätöksenteossa. Henkilöstökertomuksessa arvioidaan muutossuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Henkilöstökertomus 2025 on läpileikkaus siitä, mitä saimme aikaiseksi vuoden 2025 aikana ja mitä muutoksia tapahtui.

Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2025 vallinneen tilanteen mukaan.

<b>Esittelijä</b>	Hallintojohtaja Jouni Tirola
<b>Päätösehdotus</b>	Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle henkilöstökertomuksen 2025 hyväksymistä.
<b>Päätös</b>	Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 28.04.2026 § 142  
108/01.00.02/2026

<b>Esittelijä</b>	Kunnanjohtaja Pekka Iivari
<b>Päätösehdotus</b>	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen 2025 ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
<b>Päätös</b>	Päätösehdotuksen mukaisesti.