

KONSERNIOHJEEN (LUKU 11) EDELLYTTÄMÄN RAPORTIN RUNKO

Tytäryhteisön tulee antaa seurantaa varten kunnalle puolivuositain (1.1.–30.6.) 31.8.mennessä konserniohjeen mukainen raportti

- sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta,
- toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä
- arvio niihin liittyvistä riskeistä.

Raportti toiminnasta

Yleistiedot yhtiöstä ja yhtiön tilanteesta

Siikalatvan Ruokapalvelut Oy on perustettu v. 2017. Siikalatvan kunta omistaa yhtiön 100 %.
Toimiala: ruoka- ja siivouspalveluiden tuottaminen. Työssä olevan vakituisen henkilöstön määrä 16, määräaikaista 3.
Hallituksen kokoonpano 24.4.2025 alkaen Taina Raudaskoski, pj., Perttu Haapalahti, Piia Kangas ja Marjo Mällinen (varajäsen).

Yhtiön strategiset tavoitteet

Taloudellinen tavoite v. 2026 on pitää talous tasapainossa, tavoitteena +-merkkinen tulos.
Toiminnallinen tavoite on laadukkaan ja kustannustehokkaan ruoka- ja siivouspalvelun tuotanto.

Nykytila ja kehittämistarpeet

Nykytila: ruoka- ja siivouspalveluiden tuottaminen kunnan eri hallintokunnille.
Siivouspalveluiden myyntiä myös ulkopuolisille asiakkaille (Pohde, Jedu). Keittiön tiskipaikan vuokraus Mehiläiselle (Kotipiha).
Kehittämistarpeet: saada talous pidettyä tasapainossa v. 2026. Asiakkaiden määrä pysyisi vakiona (varhaiskasvatuksessa noin 120 lasta, koululaisia n. 500). Siivouspuolen kehittäminen yhdistelmätyön avulla.

Tilikauden toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutumisaste osavuositarkastuksen aikana

Vuodelle 2026 asetettu taloustavoite: +10 000 €. Osavuositarkastuksen toteutuma 1.1.-30.6.2026 on + 56 742,76 €.

Toimintaympäristön muutokset

Pienenevät ikäluokat, kunnan sisällä pienet yksiköt hajallaan, välimatkat, hankintalaki estää osittain kilpailun (myynti ulkopuolisille asiakkaille rajoitettua)

Liiketoiminta ja toiminnan kannattavuus sekä asiakkaat ja henkilöstö

Toiminta: 3 valmistuskeittiötä, 3 jakelukeittiötä. Siivouskohteita n. 25.
Kannattavuus: + 56 742,76 € (tilanne 30.6.2026). Hintoja on korotettu viimeksi 1/23.
Omapääoma +. Lainaa ei ole. Yhtiö lainasi Tuohisentterille 60 000 € (6/2025).
Hankintasopimukset ajan tasalla, kilpailutukset Sansia Oy: n kautta.
Asiakkaina kunnan eri hallintokunnat (sivistys, tekninen), Pohde, Mehiläinen ja Jedu.
Henkilöstöä: vakituiset 16, määräaikaista 3. Kesätyöntekijöitä oli kesällä 2026 3 hlöä.

Lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmat

Jatketaan yhtiön toimintaa, tappiota ei saa tulla.
Haetaan synergiaetua yhdistelmätyöllä, oppisopimus yms. koulutuksilla.

Toimintaan liittyvät suunnitelmat/muutokset, jotka tulisivat todennäköisesti edellyttämään ennakkokäsityspyyntöä kunnanjohtajalta/kunnanhallitukselta

Sijoitustoiminta rahastoihin tms.

Investoinnit ja investointisuunnitelmat (> 60 000 €, kansallisen kynnysarvon ylittävä hankinta)

Ei ole.

Lyhyen tähtäimen maksuvalmiustilanne (alle vuosi, quick ratio): Quick ratio = (Lyhytaikaiset saamiset + rahat ja pankkisaamiset + rahoitusarvopaperit) / (lyhytaikainen vieras pääoma - lyhytaikaiset saadut ennakkomaksut)

Quick ratio = 2,93

Kassavirtalaskelma (Nettokassavirta; tulot – menot, rahavarat kauden lopussa)

Tulot kauden lopussa eli 30.6.2026 +444087€

Rahoitustilanne ja -tarpeet

Rahavarat riittävät hyvin. Limiitti ei ole ollut käytössä. Lainaa ei ole. Omaisuutta ei ole.

Riskit ja riskienhallinta

Havaitut riskit ja niiden seuraukset puolen vuoden ajalta:
Henkilöstöön liittyvä riski: sijaisten saanti vaikeutunut.

Liitteet:

- Vahvistamaton osavuositilinpäätös; tase ja tuloslaskelma
- Pitkän tähtäimen talousskenaariot / SWOT mikäli on tulossa ennakkokäsitystä edellyttävä investointi