

Kunnanhallituksen informointi kunnanjohtajan kehityskeskusteluista

Kunnanhallitus 28.10.2025 § 318

Parhaimmillaan kunnanjohtajan kehityskeskustelut palvelevat sekä poliittista johtoa että kunnanjohtajaa. Poliittisen johdon näkökulmasta keskustelut ovat työväline ja vuorovaikutusfoorumi kunnanjohtajan johtamistyön tavoitteiden ja niiden arviointikriteerien asettamiselle ja seuraamiselle vuoden aikana. Strateginen johtaminen vahvistuu, ja johtamistyön tavoitteet selkeytyvät.

Keskustelut ovat myös oiva foorumi poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyön kehittämiseksi. Ymmärrys poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyöstä ja työnjaosta selkiytyy.

Lisäksi keskustelut mahdollistavat johtamistyön edellytysten ja työn tukemisen, mitkä lisäävät osaltaan johtajatyön houkuttelevuutta ja kuntatyönantajan kilpailukykyä. Onnistuneesti toteutetut keskustelut edistävät kunnanjohtajan sitoutumista kuntaan.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 12.04.2024 § 105 hyväksynyt nykyisen kunnanjohtajan johtajasopimuksen. Kunnanjohtaja johtajasopimuksen mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät kunnanjohtajan kanssa vuotuisen kehityskeskustelun. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin strategioihin. Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään em. strategioiden ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun (kehityskeskustelun) kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Kehityskeskustelussa käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen,
- seuraavan vuoden tavoitteiden määrittely ja tehtävän painopisteet,
- vuorovaikutuksen toimivuus ja
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely.

Kehityskeskustelusta informoidaan kunnanhallitusta. Ennen kehityskeskustelua kunnanhallitus vahvistaa tavoitteet ja painopisteet kehityskeskustelun toteuttamista varten. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa saatteet kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanvaltuuston puheenjohtajalle kunnanjohtajan kehityskeskustelua varten. Saatteissa otetaan huomioon vuoden 2025 tulostavoitteiden toteutuminen sekä vuodelle 2026 asetettavat tulostavoitteet. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajalle vuodelle

2026 asetettavista painopistealueista ja tavoitteista kehityskeskustelun jälkeen.

Päätös

Kunnanhallitus vahvisti painopistealueiksi

- kuntatalouden tasapainon,
- konsernirakenteen ja elinvoiman kehittämisen sekä
- edunvalvonnan edistämisen.

Kunnanjohtaja jääväsi itsensä (osallisuusjävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.29-15.53.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 15.54-17.07.

Tauon aikana kunnanhallitus kuuli valtiopäiväneuvos Tapani Tölliä kuntien ja kuntatalouden ajankohtaisista asioista klo 15.54 - 16.53.

Nieminen poistui kokouksesta klo 15.54.

Toppinen poistui kokouksesta klo 16.59.

Nieminen palasi kokoukseen klo 17.04.

Myllynen saapui kokoukseen klo 17.04.

Kunnanhallitus 20.01.2026 § 9
481/01.01.03.13/2025

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitellaan voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitella voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Seija Junno

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. kuulee kunnanhallituksen puheenjohtajan raportin kehityskeskusteluista ja
2. merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

1. Päätösehdotuksen mukaisesti.

2. Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanjohtaja jääväsi itsensä (osallisuusjävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.01-16.13.