

Paikallinen sopimus palkkausjärjestelmää ja OVTES osio A 6 §:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa koskevassa asiassa

Kunnanhallitus 20.01.2026 § 18
12/01.02.00/2026

Hallintosäännön 18 §:n mukaan hallintojohtaja käy virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikallisneuvottelut sekä toimii KT-yhteyshenkilönä kunnassa. Kunnanhallitus päättää hallintosäännön 24 §:n mukaan virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanosta.

OAJ:n Siikalatvan paikallisyhdistys on lähettänyt Siikalatvan kuntaan 18.12.2024 päivätyn paikallisneuvottelupyynnön. Neuvottelupyynnössä todetaan, että "JUKO ry vaatii työnantajaa tarkistamaan paikallista palkkausjärjestelmäänsä virka- ja työehtosopimuksen mukaiseksi sekä korjaamaan opetushenkilöstön palkat takautuvasti kuluvalta kalenterivuodelta sekä kolmelta edeltävältä kalenterivuodelta 1.1.2021 alkaen vastaamaan Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen Osion A 6 § määräyksiä."

OVTES:n sopimusratkaisun 2010 tuloksellisuuserä on ollut nimestään huolimatta normaali paikallinen järjestelyerä, joka on tullut käyttää kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin. Paikallinen järjestelyerä on tuolloin neuvoteltu ja päätetty paikallisesti.

Erä on käytetty ikään kuin yleiskorotusluonteisesti silloin palveluksessa olleiden palkkojen tarkastuksiin ilman, että sitä on kytketty mihinkään kunnan palkkausjärjestelmän vaativuustekijöihin. Tällöin se tulee lähtökohtaisesti huomioonotettavaksi myös myöhemmin tulleiden tehtäväkohtaisia palkkoja korottavana.

Viranhaltijan osalta oikeusasema määräytyy kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisesti. Viranhaltijalain 55 § sisältää yleisen säännöksen viranhaltijan palkkasaatavan vanhentumisesta. Ko. säännöksen mukaan viranhaltijan on esitettävä virkasuhteesta johtuvaa palkkaa tai muuta taloudellista etuutta koskeva kirjallinen vaatimus kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jona asianomainen palkkaerä tai muu etu olisi ollut maksettava tai annettava. Jos vaatimusta ei ole esitetty määräajan kuluessa, oikeus palkkaan tai muuhun taloudelliseen etuuteen on menetetty. Eli viranhaltijan on esitettävä mainitussa määräajassa palkkaa tai muuta taloudellista etuutta koskeva kirjallinen hakemus tai vaatimus katkaistakseen saatavan vanhentumisen.

Laki velan vanhentumisesta (VanhL 14.1 §) määrää, että velallisen velvollisuus suorittaa velka lakkaa, kun velka on vanhentunut.

Paikallisneuvottelut sovittiin aloitettavaksi 4.2.2025. Neuvottelut järjestettiin yhteensä kuusi (6) kertaa: 4.2.2025, 11.3.2025, 13.5.2025, 26.5.2025, 21.8.2025 ja 11.12.2025.

Neuvotteluiden aikana käytiin läpi kuntaliitoksen jälkeen käydyt paikallisneuvottelupöytäkirjat ja todettiin, että tehtäväkohtaisten palkkojen eroavuuksissa on kyse tuloksellisuuden edistämistä tukevasta paikallisesta järjestelyerästä 1.9.2010. Lisäksi yksilöitiin mahdolliset palkkausepäkohdat ja käytiin läpi tehtäväkohtaisen palkan muodostuminen henkilöittäin.

JUKO Siikalatva/ OAJ Siikalatvan paikallisyhdistys lähetti 10.9.2025 allekirjoitetun ratkaisuehdotuksen tehtäväkohtaista palkkaa koskevassa asiassa.

Paikallisneuvotteluiden lopputuloksen (11.12.2025) hyväksyminen tarkoittaa, että takautuvia palkkoja maksetaan 50 303,61 euroa (ks. oheismateriaali). Lopullinen euromäärä voi hieman muuttua suuntaan tai toiseen.

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä sopimuksen OVTES osio A 6 §:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa koskevassa asiassa

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.