

Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2026-2029

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 15

Työturvallisuuslain 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Edellisen toimintaohjelman voimassaolo päättyy 31.12.2025.

Työsuojelupäällikkö on päivittänyt toimintasuunnitelmaa vuosille 2026-2029 ja tuo sen työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi.

Esittelijä Työsuojelupäällikkö Päivi Vöntänen

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy päivitetyn toimintasuunnitelman ja toimittaa sen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi ja ehdottaa että kunnanhallitus hyväksyy toimintaohjelman vuosille 2026-2029.

Päätös Päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 11.12.2025 § 44

Esittelijä Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta
1. keskustelee työsuojelun toimintaohjelmasta vuosille 2026 - 2029 ja
2. esittää edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös
1. Päätösehdotuksen mukaisesti
2. Päätösehdotuksen mukaisesti sellaisella lisäyksellä, että
- Työsuojelutoimikunnan toimintaa ohjaa Siikalatvan kunnan työsuojelun vuosikello (Tstmk 1.11.2023 § 22). Vuosikello on suunnitelman liitteenä.
- Lisäksi yhteistyötoimikunta pitää tärkeänä, että toimintasuunnitelmassa huomioidaan tarve tehdä toimenpiteitä tapaturmien vähentämiseksi.

Kunnanhallitus 20.01.2026 § 11
542/01.00.00/2025

Esittelijä Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä työsuojelun toimintaohjelman 2026-2029 siten, että yhteistyötoimikunnan esittämät lisäykset sisällytetään siihen.

Päätös Päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisäksi työsuojelun toimintaohjelman "9.9 Savuton työpaikka" mukaisesti Siikalatvan kunnassa toimitaan savuttoman työpaikan periaatteiden mukaisesti, kuten

- tupakointi, myös sähkötupakan käyttö, on kielletty kaikkialla työpaikan sisätiloissa tupakkalain edellyttämällä tavalla,
- työpaikan sisätiloissa ei ole tupakointitiloja ja mahdolliset tupakointipaikat on sijoitettu vähemmän näkyvästi ulos, riittävän kauaksi rakennuksesta siten, ettei tupakansavu pääse kulkeutumaan ulkoa savuttomiin sisätiloihin,
- tupakointi on kielletty työaikana eikä työaikana tapahtuvaa virallisten taukojen ulkopuolista tupakointia lasketa työajaksi,
- uusia tupakointitiloja ei rakenneta eikä niitä ole yrityksen omistamissa tai hallinnoimissa rakennuksissa ja työtiloissa,
- työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia,
- tupakkatuotteita ei myydä työpaikalla,
- tupakoivaa henkilökuntaa tuetaan tupakoinnin lopettamisessa,
- ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on ilmoitettu asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla ja
- työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton.