



Siikalatva

Suomen keskipisteessä

Periaatteet esimerkkiruokailun käytäntöihin

- Henkilöstöryhmien yhdenvertainen kohtelu. Esimerkkiruokailu perustuu työtehtäviin.
- Työntekijä/viranhaltija on oikeutettu ateriaan, mikäli hänellä on opiskelijaryhmä vastuullaan ruokailussa
 - Luokanopettaja on esimerkkiruokailija, kun hänellä on valvontavastuu oppilaisiin.
 - Aineenopettajat, jotka lähtevät ryhmänsä kanssa ruokailemaan ja on valvontavastuu oppilaisiin, toimii esimerkkiruokailijana.
 - Varhaiskasvatuksen opettajien ja lastenhoitajien ollessa valvontavastuussa asiakkaista, he toimivat esimerkkiruokailijana.
- Jos ruokailutilanne ei hyppytunnin aikana ole työtehtävänä (ei ole valvontavastuuta), kyse ei ole esimerkkiruokailusta.
- Mikäli avustaja toimii ns. kiinteästi oppilaan avustajana ja hänellä on oppilaan valvontavastuu ruokailun ajan, kyseessä on esimerkkiruokailu.
- Esimerkiksi koulusihteerit ja avustajat, joilla on säännöllinen työaika ja ruokailutauko on helppo asettaa työvuoron ajalle, eivät toimi esimerkkiruokailijana.
- Mikäli nykyinen ateriakäytäntö on sovittu työsopimuksessa, ehdotettu linjaus ei muuta työsopimuksen ehtoja.
- Lukiokoulutuksessa ei ole esimerkkiruokailua. Oppilaat käyvät ruokailemassa itsenäisesti.
- Esihenkilö järjestää kahdenkeskisen kuulemisen yhteistyötoimikunnan linjauksesta sellaisten johdettaviensa kanssa, joiden ateriakäytäntöön olisi muutos tulossa. Linjaus tulee käydä läpi ennen sivistyslautakunnan kokousta, jossa asia on päätettävänä. Kuulemisesta tehdään muistio. Kuulemisten yhteenveto saatetaan tiedoksi sivistyslautakunnalle ennen lautakuntakäsittelyä.