

Hybridityöohje

Yhteistyötoimikunta 27.10.2025 § 35

Etätyö on sekä työntekijälle että työnantajalle vapaaehtoista, ja sen tekemisestä on aina sovittava yhdessä. Työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota etätyömahdollisuutta, vaikka työtehtävät sen mahdollistaisivat.

Etätyön järjestelyt ovat usein joustavia ja mahdollistavat työn tekemisen ajasta ja paikasta riippumatta. Se tuo joustoa työelämään ja helpottaa työn sekä muun elämän yhteensovittamista. Tutkimusten mukaan etätyö voi myös edistää usein hyvinvointia ja vähentää uupumusta.

Parhaimmillaan etätyö hyödyttää sekä työnantajaa että työntekijää. Kaikkiin työtehtäviin tai työskentelytapoihin se ei kuitenkaan sovi. Kuntatyössä suurin osa tehtävistä liittyy palvelutoimintaan, joten etätyö ei ole aina mahdollista. Etätyö soveltuu parhaiten asiantuntija- ja toimistotyöhön, joiden tekeminen ei edellytä jatkuvaa läsnäoloa toimistolla.

Siikalatvan kunnan etätyöohje on hyväksytty vuonna 2018. Kunnan useiden asiantuntijoiden ja esihenkilöiden työ on luonteeltaan hybridityötä. Etä- ja läsnätyömalli on osa suurempaa kokonaisuutta, johon liittyvät johtaminen, etäjohtaminen, hyvinvointi sekä työn ja muun elämän yhteensovittaminen, työtilojen toimivuus sekä työn tekemisen tarkoituksenmukaisuus.

Etätyön uudistaminen on tullut ajankohtaiseksi, koska työelämän vaatimukset sekä johtamisen, hyvinvoinnin ja tuottavuuden näkökohdat on tarve huomioida ohjeistuksissa. Ohje on päivitetty sisällöltään vastaamaan hybridityötä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle, että se hyväksyy hybridityöohjeen ja etätyösopimus pohjan.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.
Ohje käsitellään myös kunnan johtoryhmässä.

Kunnanhallitus 18.11.2025 § 348
480/01.00.00/2025

Hybridityöohjetta käsiteltiin Siikalatvan kunnan johtoryhmässä 5.11.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy hybridityöohjeen ja etätyösopimus pohjan

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.