

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Yhteistyötoimikunta 21.05.2025 § 25

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Tasopalkkajärjestelmä on sitova.

Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Tasopalkkajärjestelmää on valmisteltu palvelualuejohtajien ja pääluottamusmiesten ((29.4., 6.5. ja 12.5.) kanssa.

Paikallinen palkkausryhmä seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeita on valmisteltu yhteistyössä luottamusmiesten kanssa.

Työnantaja päättää KVTESin tasolisien euromääristä ja mahdollisten paikallisten tasolisien perusteista ja euromääristä. Myös tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus

KVTES:n palkkaustyöryhmänä toimiva yhteistyötoimikunta

1. kuulee tasopalkkatyön valmistelun tilannekatsauksen,
2. käsittelee tehtäväkuvia koskevista periaatteellisista linjauksista
3. käsittelee KVTESin tasolisien euromääristä
4. käsittelee mahdollisten paikallisten tasolisien perusteista ja euromääristä ja
5. käsittelee mahdolliset esille tulevat soveltamiskysymykset ja selvittelee ratkaisuvaihtoehdot.

Lisäksi yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi OVTES Osio G:n palkkaustyöryhmän tilannekatsauksen.

Käsittely:

Hallintojohtajan antaman KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkamallin valmistelua koskevan tilannekatsauksen jälkeen keskusteltiin päätösehdotukseen kirjatuista asioista ja valmistelutyön seuraavista vaiheista.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.

Aini Jarva saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 15.13.

Yhteistyötoimikunta 02.09.2025 § 30

Valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G:n palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025. KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmämuutoksen toimeenpanoon paikallisesti sopien.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme (3) osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Siikalatvan kunnan uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut KVTES:n ja OVTES osio G:n palkkaustyöryhmät. Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti (20.01.2025 § 357) KVTES:n palkkaustyöryhmän muodostavat Siikalatvan kunnan yhteistyötoimikunnan jäsenet. OVTES osio G:n (Kh 12.03.2025 § 63) palkkaustyöryhmän muodostavat hallintojohtaja, varhaiskasvatusjohtaja, päiväkodinjohtaja (Suopeikko ja Vaarintalo), varhaiskasvatuksen toimistosihteeri ja JUKO ry:n pääluottamusmies. Paikallinen palkkausryhmä seuraa käyttöönoton etenemistä.

Tasopalkkajärjestelmän valmisteluun on osallistettu palvelualuejohtajat ja esihenkilöitä. Tasopalkkajärjestelmästä, tasopalkoista, mahdollisista paikallisista tasokriteereistä ja tasolisistä sekä paikallisista tasokuvauksista, euromääristä ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeista on neuvoteltu ja järjestelmä valmisteltu yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. KVTES:n osalta kokouksia on järjestetty 29.4., 6.5., 12.5., 20.5., 4.6., 23.6., 12.8. ja 25.8.2025 ja OVTES osio G:n osalta 2.4., 9.4., 15.4., 5.5., 28.5., 13.8. ja 26.8.2025.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat *normaalin osaamisen ja vastuun tasolla*
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että *B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi*

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Siikalatvan kunnassa palkkojen lähtötaso on joidenkin liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina työn edellyttämä osaaminen ja vastuu sekä osin laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat.

Valtakunnalliset tasolisät

- Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin.
- Liite 5, 1a § mukaan KVTES:n liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan

tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.
Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on xx euroa kuukaudessa
ja siitä päättää lääkehoitoa toteuttavan henkilön esihenkilö.

Palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Siikalatvan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES sekä OVTES G-osion osalta esitetään otettavaksi käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa KVTES:n vuonna 2023 (Kh 04.12.2023 § 312) käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän sekä OVTES osio G:n vuonna 2022 (SivLtk 15.2.2022 § 5) käyttöön otetun paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi.

Käyttöönottoa valmisteltaessa neuvotteluosapuolet ovat todenneet, että tasopalkkajärjestelmän käyttöönottovaiheessa järjestelmä on vielä epätäydellinen, ja järjestelmää kehitetään tulevina vuosina. Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Siikalatvan kunnan *tasopalkkajärjestelmään sisältöön* (kuten TVA-palkkat, työn vaativuus, tehtävälisät, erillislisät ja tms.) liittyvät, aiemmat *paikalliset sopimukset* KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta kumotaan yhteisellä sopimuksella samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025 alkaen.

KVTES:n palkkaustyöryhmänä toimiva yhteistyötoimikunta käsittelee soveltamisalaansa koskevan tasopalkkajärjestelmän kokonaisuudessaan kokouksessaan 2.9.2025. OVTES osio G:n palkkaustyöryhmä on todennut kokouksessaan 26.8.2025, että *OVTES osio G:n työryhmä on käsitellyt kaikki tarvittavat tasopalkkajärjestelmää koskevat asiat. Palkkaustyöryhmä toteaa yhteisymmärryksessä, että OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmä on valmis toimeenpantavaksi.*

Palkkaustyöryhmän valmistelemat paikalliset tasokuvaukset liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta osaltaan hyväksyy KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja esittää kunnanhallitukselle tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.10.2025 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Keskustelun päätyttyä esittelijä antoi muutetun päätösehdotuksen:

Yhteistyötoimikunta osaltaan hyväksyy KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja esittää kunnanhallitukselle tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.10.2025 alkaen.

Kevään 2026 tarkastelussa huomioidaan 5VKA45 ja OVTES osio G 451044 ja 450044 -palkkaryhmien vakavastaavan tehtävien käsittely mahdollisena D-tasona.

Päätös

Muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunnan päätös tarkastettiin julkilukemalla kokouksessa.

Kunnanhallitus 09.09.2025 § 252
281/01.02.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava, ja kyseessä on tasopalkkajärjestelmän toimeenpano Siikalatvan kunnassa. 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka.

Vuoden 2025 aikana palkkaustyöryhmissä valmisteltu Siikalatvan kunnan tasopalkkajärjestelmä on käsitelty esihenkilöfoorumissa 28.8.2025 ja henkilöstöinfossa 3.10.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää
1. hyväksyä KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän liitteiden mukaisesti,
2. että tasopalkkajärjestelmään liittyvä palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan vuoden 2027 loppuun mennessä ja
3. antaa hallintojohtajalle valtuudet tehdä tasopalkkajärjestelmäkuvauksiin teknisiä ja kirjoitusasuun liittyviä korjauksia.

Päätös

1. Päätösehdotuksen mukaisesti.
2. Päätösehdotuksen mukaisesti.
3. Päätösehdotuksen mukaisesti.