

TS järjestelyerä 1.6.2025 alkaen

Kunnanhallitus 17.06.2025 § 202
338/01.02.00/2025

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien muodostuu kahdesta osasta, A-kohta ja B-kohta.

Paikallinen erä (A-kohta: 0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohdan mukainen kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus on 1.6.2025 lukien 0,5 %. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisneuvottelut on käyty 20.5.2025, 23.5.2025 ja 2.6.2025.

Järjestelyerän laskennassa on huomioitu heijastusvaikutukset. Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin varsinainen palkka korottuu. Esimerkiksi TS:n ammattialalisä on 4 % tai 8 % peruspalkasta.

Varsinaisen palkan korottuessa ei-automaattiset eli euromääräiset palkanlisät (kuten esim. luontoisedut) pysyvät ennallaan. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu. Eli esim. 0,65 %:n kokonaisansioista laskettavan paikallisen järjestelyerän euromäärää ei voida sellaisenaan siirtää peruspalkkoihin.

Neuvotteluissa todettiin jakovara työehtosopimuksittain sekä jaettavien erien osuudet toisistaan erillään. Ao. summissa on huomioitu heijastusvaikutukset.

Järjestelyerä suuruus heijastusvaikutukset huomioiden on yhteensä 194,64 euroa. Siikalatvan kunnassa kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piirissä on kahdeksan (8) työntekijää.

A-kohta

0,15 %: 43,67 euroa

Kohdennus tehtäväkohtaisiin palkkoihin hinnoittelukohdittain

– 50101011: 17,26 euroa

- 50104018: 23,07 euroa
- 50102014: 3,34 euroa

B-kohta

0,50 %: 150,97 euroa

Kohdennus:

- tehtäväkohtaisiin palkkoihin 69,87 euroa
- henkilökohtaisiin lisiin 81,10 euroa

Paikallisen neuvottelutuloksen mukaisesti kunnanhallitukselle ehdotetaan, että tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetaan A-kohdan kirjaukset huomioiden yhteensä 60 % (A-kohta 43,67 euroa + B-kohta: 69,87 euroa) järjestelyerän jakovarasta ja henkilökohtaisiin lisiin 40 % (B-kohta: 81,10 euroa).

Paikallisneuvottelujen pöytäkirjat liitteineen eivät ole julkisia ja ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom. Kunnanhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2025 tulevan paikallisen järjestelyerän TS:n sopimusallalla jaetuksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.