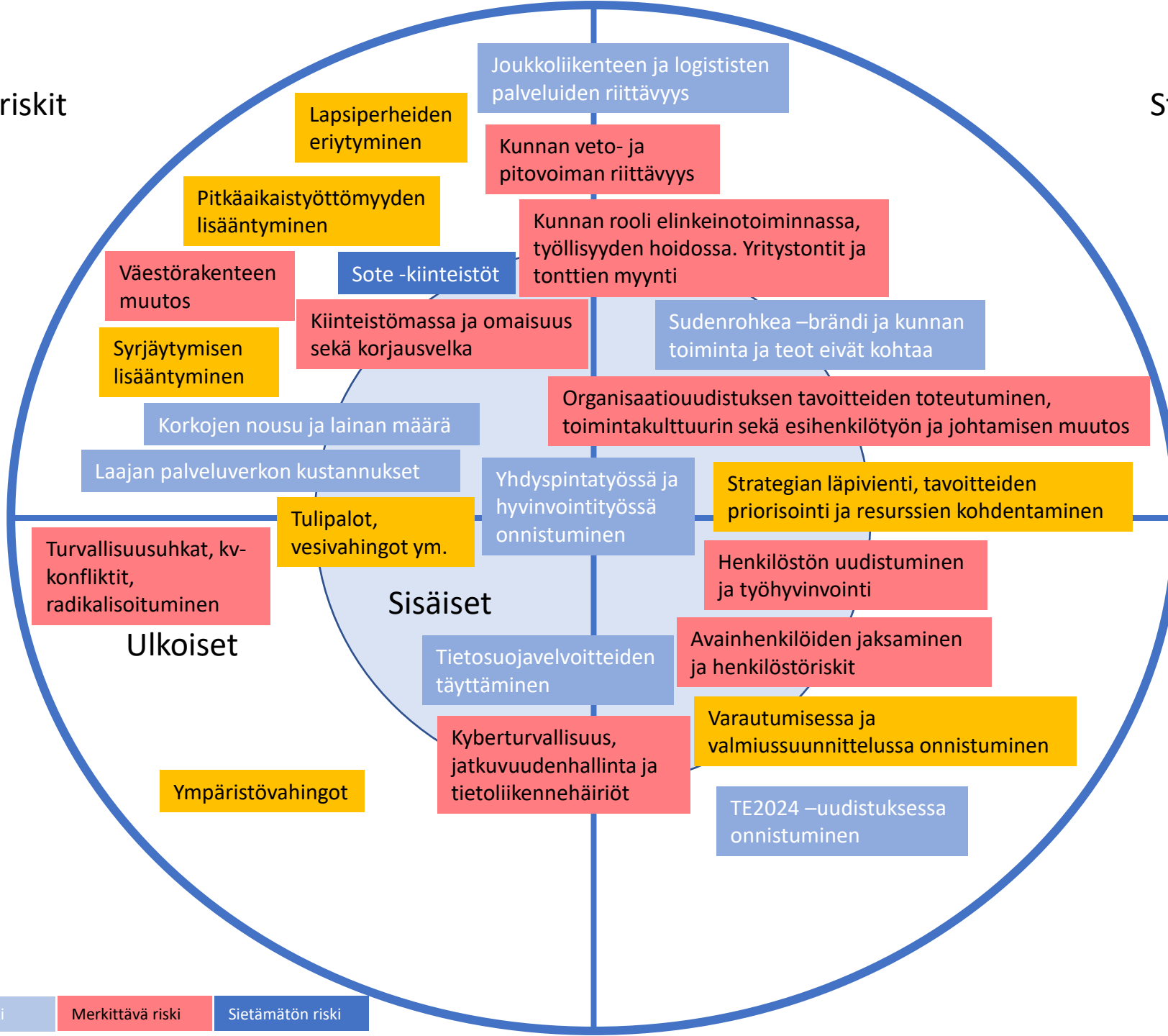


Taloudelliset riskit

Strategiset riskit

Vahinkoriskit

Toiminnalliset riskit



Strategiset riskit ja niiden hallinta vuonna 2025

Riski ja sen merkittävyys	Hallintakeinot 2025	Riskien seuranta 26.8.2025
Organisaatiouudistuksen tavoitteiden toteutuminen, toimintakulttuurin sekä esihenkilötyön ja johtamisen muutos	Riski kohdistuu organisaatiouudistuksen toimeenpanoon. Hallintakeinoina riittävä organisaatiokulttuurin ja toimintatapojen uudistaminen sekä henkilöstön kuunteleminen ja osaamisen varmistaminen. Hyvinvoinnin johtamismatriisin luominen tukee hallintaa. Muutoksen johtaminen ja seuranta: määritellään toimenpiteet, vastuutetaan tekeminen ja seuranta.	Riskiä hallitaan työyhteisön hyvinvointityöllä. Johtamisen ja esihenkilötyön laatu sekä henkilöstön hyvinvointi on mittauksen perusteella kehittynyt myönteisesti, vaikka kehitettävää edelleen on. Jokainen esihenkilö sopii johdettaviensa kanssa toimenpiteet hyvinvointimittausten jälkeen. Esihenkilökohtaista kehittymistä on mitattu 2 krt/vuosi. Uusi organisaatorakenne on vakiintumassa. Esihenkilötyön työkalupakki on laadittu ja hyvinvoinnin johtamismatriisi tehty 2025.
Kunnan rooli elinkeinotoiminnassa, työllisyyden hoidossa. Yritystontit ja tonttien myynti	Kunta kehittää teollisuustonttien tarjontaa ympäri kuntaa. Kunta on aktiivisesti mukana kasvattamassa olemassa olevan teollisuuden ympärille kasvua. Asunto- ja tonttitarjonnasta tehdään houkuttelevat materiaalit kunnan nettisivuille ja mainoksia varten. Kunta mahdollistaa uusien asuntojen rakentamisen, jotta se houkuttelisi uusia asukkaita ja yrittäjiä. Haluamme osaltamme taata, että yrityksillä on osaavaa työvoimaa tarjolla yhteistyöllä oppilaitosten kanssa. Kehitämme yritysyhteistyötä olemalla aktiivisia, tarjoamalla neuvontaa ja jalkautumalla yritysten pariin. Valmistellaan kuntalaisen maksamisen periaatteet työntekijän työllistämiseen.	Yksi teollisuustontti on myyty lisämaaksi tarkastelujaksolla. Tonttiesitteet uudistettiin ja päivitettiin esitteet nettisivuille. Kunta osallistui Rakentajamessuille keväällä 2025. Rantsilan rantatontteja myydään 1 eur/m2. Tuohimaan aluetta on markkinoitu yrityksille mm. suorakontaktointina. Kuntalaisen (Siikalatva –lisä) ehdot on uudistettu (Kh 18.11.2024 § 285). Yhteistyötä oppilaitosten ja yritysten kanssa on tiivistetty pilottihankkeella (Tulevaisuuden rakentajat – hanke). Hankkeessa rakennetaan Haapaveden-Siikalatvan seutukunnassa puu- ja sisustusrakentamisolalle uusi oppimisen ja opettamisen malli, joka tapahtuu yrityksissä ja yritysten läheisyydessä sijaitsevilla taitotuilla
Kunnan veto- ja pitovoiman riittävyys	Kunta mahdollistaa uusien asuntojen rakentamisen, jotta se houkuttelisi uusia asukkaita ja yrittäjiä. Kunnostamme olemassa olevia ulkoilu- ja liikuntapaikkoja. Kunnan uudet asukkaat ja yritykset toivotetaan tervetulleeksi infopakettilla. Kylien raittien ilmettä kohennetaan pitämällä huolta ympäristöstä ja rakennuksista. Luodaan digitaalisia palveluja sekä mahdollistetaan asukkaiden asiointi kunnassa laajasti.	Yksityistä asuntorakentamista on edistetty mm. Rakentajamessuilla. Uudisasuntotuotannon rakentamisen konseptia ei ole edistetty. Infopaketti yrityksille on laadittu. Tervetulopaketti asukkaille on suunniteltu. Kuntalaisten asiointia varten on luotu sähköisiä lomakkeita.
Sudenrohkea –brändi ja kunnan toiminta ja teot eivät kohtaa	Riskinä, että kuntalaisten odotukset kunnan toimintaa ja palveluita kohtaan ovat ristiriidassa kunnan tekojen kanssa. Pystyttävä lunastamaan tehdyt lupaukset. Tekojen ja toiminnan laatua on kyettävä nostamaan, ”yhdessä onnistumme” -kulttuurimuutosta on edistettävä. Tämä edellyttää hyvää johtamista ja muutoksen määrätietoista läpivientiä. Myös tavoitteiden ja resurssien on oltava tasapainossa. On huolehdittava, että kaikki positiiviset asiat tulevat viestittyä.	Riskiä hallitaan viestimällä säännöllisesti kunnan palveluista sekä eri toimielinten ja -kuntien sekä työryhmien toiminnasta. Kuntatiedote on päivitetty kuntalaisten toiveiden pohjalta. Kuntalaisia on aktivoitu somessa mm. kunnan arvoja noudattavalla talviuintikampanjalla. On myös perustettu blogi. Kunta osallistui rakentajamessuille 2025.
Joukkoliikenteen ja logististen palveluiden riittävyys	Toimivat ja laadukkaat asiointiliikennepalvelut sekä joukkoliikenne.	Riskiä hallitaan kehittämällä asiointiliikennettä yhteistyössä kuntalaisten ja liikennöitsijöiden kanssa. Kehittämispalaverit palveluntuottajien kanssa pidetään syyskuussa 2025.
Yhdyspintatyössä ja hyvinvointityössä onnistuminen	Huolehdimme, että kuntatason tavoitteet ja toimintamallit ovat toimivat ja selkeät. Rakennamme yhteistyötä eri yhdyspinnoilla, verkostoissa ja organisaatorajat ylittäen. Sote -yhteistyön toimivuus, palveluiden saatavuus.	Oulun eteläinen hyvinvointi -verkosto toimii. Kunnassa tehty hyvinvointikertomus vuodelta 2024. Kunnassa tekeillä strategiaan pohjautuva hyvinvointisuunnitelma. Osallistettu kuntalaisia ZekkiPro –ja MAE –kyselyillä. Tehty yhdyspintatyötä kunnan Hyte –ryhmässä. Lape -työryhmä toiminnassa (yhteistyö perhekeskusverkoston kanssa). Yhteisövaikuttavuus johtoryhmätoiminnassa.
Strategian läpivienti, tavoitteiden priorisointi ja resurssien kohdentaminen	Talousarvion 2025 laadinnan yhteydessä on määritetty painopisteet vuodelle 2025. Varataan resursseja kehittämiseen. Onnistunut yhteistyö ja vuorovaikutus luottamushenkilöiden kanssa. Strategisten tavoitteiden sisältö & yhteisymmärrys on varmistettava vuorovaikutuksella. Selkeät tavoitteet ja vaikuttavat toimenpiteet. Yhteistyö palvelualueiden kesken. Selkeät mittarit. Riittävä osaaminen.	Riskiä hallitaan edistämällä valittuja painopisteitä suunnitelman mukaisesti. Tavoitteiden toteumaa on seurattu. Palvelualueiden välinen yhteistyö on kehittynyt, mutta edelleen on kehitettävää. Tiedonkulussa on parannettavaa, vaikka eteenpäin on menty. Henkilöstön osaamisen kehittämistä on tehty koulutussuunnitelman mukaisesti. Kuntastrategiaa on käsitelty henkilöstön työn näkökulmasta, ja tämän pohjalta on asetettu konkreettisia tavoitteita vuodelle 2025. Strategian toteutumisesta on tehty itsearviointi.

Toiminnalliset riskit ja niiden hallinta vuonna 2025

Riski ja sen merkittävyys	Hallintakeinot 2025	Riskien seuranta 26.8.2025
Henkilöstön uudistuminen ja hyvinvointi	Luodaan hyvinvoinnin johtamismatriisi ja hyödynnetään osaamiskartoituksen tulokset. Mahdollistetaan henkilöstön osaamisen kehittäminen ja yhteisöllisyyden parantaminen työyhteisössä. Koulutetaan esihenkilöt johtamaan hyvinvointia edistäen. Johdetaan työterveystiedolla. Vahvistetaan esihenkilöiden valmiuksia tukea henkilöstöä itsensä ja oman toiminnan kehittämisessä. Hyvinvointimittausten jälkeen esihenkilö sopii toimenpiteet jokaisessa työyhteisöryhmässä. Uusissa kehittämishankkeissa tulee resursoida tarvittavalla tavalla ja tiedostaa kuntasektorin ns. jatkuvat, lakisääteiset tehtävät ja velvoitteet. Ohjeistusten päivittäminen. Eduhousen verkkokoulutusten hyödyntäminen.	Riskiä hallitaan oikea-aikaisella ja oikeasuhtaisella johtamisella. Esihenkilöt on valmennettu hyödyntämään 13-15 esihenkilötyön hyvää käytäntöä. Henkilöstö osallistetaan työyhteisön kehittämiseen. Henkilöstön uudistumiskyvystä huolehditaan mm. osaamiskartoituksen ja kehityskeskusteluiden pohjalta. Henkilöstöohjeistuksia on uudistettu ja ohjeistusten päivitystyö jatkuu edelleen. Henkilöstön virkistyspäivää vietettiin toukokuussa. Koulutussuunnitelman mukainen henkilöstön kehittäminen jatkuu. Esihenkilötyön työkalupakki on laadittu ja hyvinvoinnin johtamismatriisi tehty 2025.
Avainhenkilöiden jaksaminen ja henkilöstöriskit	Tuki johtamistyöhön ja esihenkilöiden valmentaminen johtamaan hyvinvointia. Toimiva vuorovaikutus ja yhteistyö johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä.	Riskiä hallitaan huolehtimalla arvostavasta käyttäytymisestä, selkeistä vastuualueista, avainhenkilöiden mahdollisuudesta saada valmennusta ja tarvittavaa tukea työhönsä, vahvistamalla palvelualueiden yhteistyötä sekä kunnan eettisten ohjeiden mukaisella toiminnalla. Esihenkilötyön työkalupakki on laadittu ja hyvinvoinnin johtamismatriisi tehty 2025.
Kyberturvallisuus, jatkuvuudenhallinta ja tietoliikennehäiriöt	Henkilökuntaa koulutetaan tietoturva- ja -suoja-asioissa. Huolehditaan tietohallinnon kyvykkydet tunnistaa haitallista liikennettä verkosta. Kaksivaiheinen tunnistautuminen VPN -etäkäytössä, mikä estää tunnuksen väärinkäyttöä ja parantaa etätyön tietoturvaa. Kunnan käyttämät sovellukset SaaS -palveluna sovellustoimittajien kautta. Riskien hallitsemiseksi vahvistetaan henkilökunnan osaamista. Myös kunnan laatimissa sopimuksissa kiinnitetään huomiota jatkuvuuden hallintakeinoihin. Pohjois-Pohjanmaan valmiusharjoitus ja valmiussuunnittelu johtoryhmälle ja tarvittaville tahoille.	Riskiä hallitaan huolehtimalla kyvykkyyydestä havaita hyökkäyksiä kunnan järjestelmiä kohtaan. Konserniyhtiöiden rajapinta kunnan järjestelmiin huomioitu riskienhallinnassa, mutta omistajan linjausta ei ole tehty. Henkilökuntaa on koulutettu tietoturva- ja tietosuoja-asioissa. Koulutusta jatketaan edelleen. Kunnan edustajat ovat osallistuneet mm. valmiusharjoituksiin. Siikalatvan kunnan tietoturva- ja tietosuojapolitiikka 2025 – 2029 on laadittu ja hyväksytty (Kvalt. 02.06.2025 § 84).
TE2024 –uudistuksessa onnistuminen	Yhteistyö alueen kuntien kanssa. Selkeät tehtävänkuvat ja asiakaslähtöiset palvelupolut. Yritysyhteistyö työllisyyden hoidossa.	Riskiä hallitaan kehittämällä yhteistyötä Raahen työllisyysalueen, Pohteen ja koulutusorganisaatioiden kanssa sekä hyödyntämällä JELPPI-verkostoa. Lisäksi TE-palveluiden palvelupolut on uudistettu ja kuvattu asiakaslähtöisesti. Työskentelytilat ovat valmistuneet ja henkilökunnan tehtävänkuvat on päivitetty.
Varautumisessa ja valmiussuunnittelussa onnistuminen	Varautumisen ja valmiussuunnitelmien ajantasaisuus kunta- ja palvelualueetasolla. Käytännön ohjeistukset ja harjoitukset.	Kunta on osallistunut valmiusharjoituksiin ja Pelastusopiston koulutukseen. Koko kunnan valmiussuunnitelman päivittäminen jatkuu. Konserniyhtiöiden valmiussuunnittelu jatkuu. Evakuointisuunnitelmaa on Pohteen kanssa edistetty. On osallistuttu AVI:n järjestämään harjoitukseen. Hallintopalveluiden valmiussuunnitelmaluonnos on laadittu. Teknisten palveluiden valmiussuunnitelman päivittäminen on käynnistetty. Sivistyspalveluiden suunnitelma valmistuu vuoden 2025 loppuun mennessä. Asiakaspalvelutyön turvallisuusohje on hyväksytty. Maaseutupalvelut on toteuttanut maatalojen varautumisen ja valmiussuunnittelun kehittämistä.

Vahinkoriskit ja niiden hallinta vuonna 2025

Riski ja sen merkittävyys	Hallintakeinot 2025	Riskien seuranta 26.8.2025
Turvallisuushkat, kv-konfliktit, radikalisoituminen	Varautumisen ja valmiussuunnittelun ajantasaisuus. Yhteistyö viranomaisten kanssa.	Valmiussuunnitelman päivitystyö. Yhteistyö Pohteen ja AVI:n kanssa. Koulupoliisitoiminta on käynnissä.
Tietosuojavelvoitteiden täyttäminen	Riskin tietosuojan osoitusvelvollisuuden täyttämiseksi muodostavat mm. puutteet henkilöstön osaamisessa ja ohjeistuksissa, epäselvyydet henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä toimintamalleissa, prosesseissa ja vastuissa, sekä puutteet hankintoihin kohdistuvien tietosuojanäkökohtien huomioimisessa. Riskit minimoidaan ylimmän johdon tuella toteutetun suunnitelmallisen tietosuojatyön avulla. Verkkokoulutusta järjestetään koko henkilökunnalle. Lisäksi hyödynnetään työsuojeluvaltuutetun tuki sekä päivitetään ohjeistus henkilöstölle.	Riskiä hallitaan tietosuojakoulutuksella sekä jatkuvalla sisäisellä valvonnalla ja riskienhallinnalla. Käyttövaltuushallinnan toimenpiteillä on varmistettu, että tarvittavat ohjelmat sekä pääsyoikeudet ovat käytettävissä vain silloin, kun niitä tarvitaan. Tietoturvakoulutus järjestetty henkilökunnalle. Tietosuojaprosessi on käsitelty henkilöstöinfossa 9.4.2025. Siikalatvan kunnan tietoturva- ja tietosuojapolitiikka 2025 – 2029 sekä ohjeistus on laadittu ja hyväksytty (Kvalt. 02.06.2025 § 84).
Ympäristövahingot	Ympäristöriskien hallitseminen liittyy Siikalatvalla sijaitsevien pohjavesialueiden, vesistöjen ja luonnon suojeluun. Pohjaveden pilaantuminen ja sen antoisuuden heikkeneminen ovat sekä sisäisiä toiminnallisia riskejä että ulkoisia vahinkoriskejä. Esimerkiksi valtatie 4:n liikennemäärä nykytilanteessa (KVL 2022) on 3200-5800 ajon./vrk. Raskaan liikenteen osuus 14-25 %. Kunnan keskeisin tapa edistää pohjaveden suojelua on sen ottaminen huomioon maankäytön suunnittelussa ja yhdyskuntarakentamisessa.	Pohjavesien suojelusuunnitelman päivitys on tavoitteena käynnistää vuonna 2025- 2026. Edellinen suojelusuunnitelma on laadittu 30.11.2013 ja se suositellaan uusittavan vähintään 10 vuoden välein. Asiasta on käyty alustavat keskustelut Pohjois-Pohjanmaan Elinvoima-, liikenne-, ja ympäristökeskuksen pohjavesiasiantuntijoiden kanssa. Hankkeeseen on mahdollisuus saada Elyn avustusta. Pohjavesien suojelua tehdään myös muilta osin, esimerkiksi Ympäristönsuojelulain (527/2014) 17 § ja 28 § mukaisesti vaatimalla ympäristöluvan hakemista pohjavesialueella toimivilta riskin muodostavilta yrityksiltä. Vesistöjen suojeluun ja niiden kuntoon pyritään vaikuttamaan muun muassa Siikajoen vesistöverkoston kunnostushankkeiden myötä sekä ilmoituksiin ja huolenaiheisiin puuttamalla.
Tulipalot, vesivahingot ym.	Vakuuttaminen ja henkilöstön kouluttaminen. Säännöllinen riskienarviointi.	Paloilmoitin- ja sprinklerilaitteet on tarkastettu ja huollettu säännöllisesti. Henkilöstöä on koulutettu koulutussuunnitelman mukaisesti (mm. tulityökorttikoulutus). Riskiä hallitaan mm. huolehtimalla henkilöstön riittävästä EA1-koulutuksesta ja -osaamisesta. Riskienhallintatyökalu RiskiPulssi on käytössä.

Taloudelliset riskit ja niiden hallinta vuonna 2025

Riski ja sen merkittävyys	Hallintakeinot 2025	Riskien seuranta 26.8.2025
Sote -kiinteistöt	Neuvottelut Pohteen kanssa ennakoon sotepalveluista v. 2026 eteenpäin.	Riski ei ole laimentunut. Tulevaisuudesta ei ole tietoa. Siikalatva yhdessä Oulun eteläisten kuntien kanssa on neuvotellut Pohteen kanssa vuokratason periaatteista jatkossa.
Kiinteistömassa ja omaisuus sekä korjausvelka	Valmistelemme kiinteistöjen PTS:n kiinteistökohtaisesti.	Kiinteistöjen PTS-suunnitelmien laatimiseen on palkattu työntekijä, joka aloittaa loppuvuodesta 2025.
Väestörakenteen muutos	Aktiivinen tonttimarkkinointi, laadukkaat sivistys- ja varhaiskasvatuspalvelut, lapsiperheiden tuki ja vaikuttavat elinkeinopalvelut	Toteutettu elinkeino-ohjelmaa. Joka kylällä toimii päiväkodit, joissa toteutetaan myös esiopetus. Arkipäivien vuorohoito järjestetään myös joka päiväkodissa. Monipuolista kansalaisopistotoimintaa. Perheneuvolatoimintaa Pohteen kautta. Lapsiperheitä tuettu palkkaamalla kuntaan perheneuvoja 31.5.2025 saakka
Laajan palveluverkon kustannukset	Kustannuksien seuranta ja taloustilanteen heikentyessä palveluverkon kriittinen tarkastelu.	Riskiä hallitaan seuraamalla ja ennustamalla talouden kehittymistä säännöllisesti toimielimissä ja palvelualueilla. Kunnanvaltuusto on tehnyt päätöksen yläkoulun sijainnista ((Kvalt 14.04.2025 § 31). Varhaiskasvatuksessa seurataan vuorohoidon tarvetta ja toimintaa tiivistetään, jos lapsimäärät ovat vähäisiä. Toimintaa toteutetaan talousarvion raameissa. Erityisesti opetuspalveluissa laaja kunta-alue lisää kuljetuskustannuksia. Hankkeiden omavastuuosuuksiin tulisi varautua paremmin budjettia suunniteltaessa.
Korkojen nousu ja lainan määrä	Korkoriski tarkoittaa korkomuutosten aiheuttamaa epävarmuutta. Korkoriskiä voi hajauttaa ottamalla sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia luottoja.	Pitkäaikaisista lainoista kiinteäkorkoisia on 35,3 % ja vaihtuvakorkoisia 64,7 %. Pääomat 30.6.2025 tilanteen mukaan. Omavaraisuusaste, % oli 6/2025 noin 49,86 % (TP 2024 n. 50,39 %) Suhteellinen velkaantuneisuus, % oli 6/2025 noin 134,01 % (TP 2024 n. 65,94 %).
Syrjäytymisen lisääntyminen	Kaikenikäisten liikkumista ja terveellisiä elämäntapoja lisätään tarjoamalla harrastuksia ja neuvontaa. Kiusaamiseen puututaan ja nuoria tuetaan oppilashuollossa tiiviisti.	Hankerahalla palkattu koulusparraaja. Nuorille on järjestetty tapahtumia, tilaisuuksia ja retkiä yhteistyössä liikuntapalveluiden ja muiden tahojen kanssa. Ryhmäytymispäivä kuudesluokkalaisille yhdessä opetus- ja nuorisopalveluiden kanssa. Kuntalaisilla on mahdollisuus vuokrata liikuntapalveluilta liikuntavälineitä. ”Sovella, saavuta ja yhdistä - Jokilaaksot liikuttaa 2025-2026” -hanke. Kiusaamisen vastainen toimintamalli käytössä kouluilla. Gananderilla toimii Turva-tiimi. Järjestyssäännöt, jotka päivitetään syksyllä 2025. Kännyköiden käyttö on koulupäivän aikana kiellettykokonaan perusopetuksessa ilman opettajan lupaa. Kielto koskee myös välitunteja. Pohde mukana kiusaamisen vastaisessa työssä. Oppimisen tuen uudistus tuo ryhmiin lisää aikuisia.”Vahvat eivät kiusaa” -kiertue yläkoululaisille. Aktiiviset interventiot nuorten työttömyyden ehkäisemiseen. Oikea-aikaiset kotoutumistoimet.
Pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen	Aktiiviset työllisyyspalvelut. Toimiva yhteistyö työllisyysalueen vastuukunnan kanssa. Asiakas- ja tarvelähtöiset työllisyyspalvelut. Työterveyslääkäripalveluiden hyödyntäminen. Kuntien välinen yhteistyö.	Riskiä hallitaan tekemään yhteistyötä työllisyysalueen vastuukunnan (Raahe) ja sosiaalitoimen kanssa. Pohteen sosiaaliohjaajan kanssa käydään läpi suostumuksensa työllisyyspalveluihin antaneiden tilanteesta ja sovitaan tarvittavat toimenpiteet. Työllisyyspalveluissa kartoitetaan työttömän asiakkaan kokonaistilanne. Annetaan yksilöllistä tukea, ohjausta, neuvontaa ja valmennusta. Annetaan tietoa erilaisista koulutusmuodoista ja mahdollisuuksista. Ohjataan koulutuksiin, kursseille ja autetaan niihin hakeutumisessa. Hankkeiden kanssa on järjestetty korttikoulutuksia, CV-työpajoja, ohjattu työhaastatteluihin valmistautumisessa. Nuoria työttömiä ohjataan Jelpiverkon palveluihin. Työttömille etsitään työkokeilupaikkoja sekä työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta. Työllisyyspalvelut tekevät yritys yhteistyötä tarjoamalla työvoimaa yrityksiin sekä antamalla tietoa tuetusta työllistämisestä. Työttömän asiakkaan ohjaaminen esim. työkokeiluun, kuntouttavaan työtoimintaan tai sosiaaliseen kuntoutukseen. Asiakkaita ohjataan työttömien terveystarkastukseen. Tarvittaessa ohjataan erilaisiin Kelan kuntoutuksiin ja/tai eläkehakuun.
Lapsiperheiden eriytyminen	Lasten ja perheiden palveluketjuihin panostetaan moniammatillisella yhteistyöllä perhekeskuksessa.	Kunnassa on maksuton varhaiskasvatus. Perheneuvolatyö on ollut toiminnassa (mm. psykologipalvelut). Mehiläisen (perhetyö, perheneuvola ja neuvola), Pohteen (lapsiperheiden kotipalvelu ja lapsiperheiden sosiaalipalvelut) ja seurakunnan käynnistämä mm. lapsiperheiden tukeen tähtäävää työ jatkuu siten, että kunnassa on LaPe-työryhmä, joka kokoaa yhteen lasten ja nuorten kanssa työskentelevät. Kunnassa työskentelee perheneuvoja sekä lasten ja nuorten kirjastotyöntekijä.