

Valtuustoaloite 14.4.2025 Piia Knuutinen ym. / E-passin arvo

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 141

Valtuuston kokouksessa 14.4.2025 Piia Knuutinen jätti itsensä ja 10 muun allekirjoittaman valtuustoaloitteen otsikolla "Aloite e-passi". Aloitteessa esitetään, että "Siikalatvan kunta nostaisi E-passin kulttuuri- ja hyvinvointiedun samalle tasolle ympäristökuntien kanssa."

Hallintosäännön 117 §:n mukaan valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kunnanhallituksen on 4 kk:n kuluessa aloitteen jättämisestä tehtävä päätösesitys valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista sekä samalla ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin aloitteen johdosta on ryhdytty.

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen hallintopalveluihin valmisteltavaksi 14.8.2025 mennessä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pekka Iivari
Päätösehdotus	Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.
Päätös	Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 26.08.2025 § 242

Hallintosäännön 24 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstöhallinnon periaatteista. Siikalatvan kunnan liikuntaedun arvo on tällä hetkellä kokoaikaiselle työntekijälle 70 euroa/vuosi/työntekijä.

Siikalatvan kunnassa on kehitetty systemaattisesti esihenkilötyötä ja johtamista 8/2023 alkaen. Kehittämistyö pohjautuu henkilöstön ja työnantajan edustajien yhteistyössä muodostamaan tilannekuvaan ja tavoitteisiin. Kaksivuotisessa hankkeessa esihenkilöt ja johtajat on valmennettu hyödyntämään eri esihenkilötyön työkaluja monipuolisesti sekä juurruttaa jatkuvan parantamisen kulttuuri kaikille palvelualueille.

Henkilöstölle on tehty kaksi (2) kertaa vuodessa työelämän laatua mittaava kysely. Vastaajien mukaan Siikalatvan kunnan kehityskohteita ovat mm.

- työstä palautuminen,
- työhön liittyvän innostuksen kasvattaminen,
- kuntalaisten organisaatiotamme kohtaan osoittaman arvostuksen vahvistaminen

Henkilökunnan antamien vastausten perusteella suurin vaikutus saadaan keskittymällä seuraaviin asioihin:

- Työn kuormituksen huomioiminen,
- Johtamisen tasapuolisuus ja resurssien riittävyys,
- Tiedonkulun parantaminen,
- Työssä jaksamisen tukeminen ja hyvinvointi ja
- Selkeät toimintamallit ja yhteiset pelisäännöt.

Sairauspoissaolot vähenivät merkittävästi vuoden 2024 aikana. Vuonna 2024 henkilöstöhallinnon raportin mukaan sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 2722 kalenteripäivää (2023: 3388 pv). Työterveyshuolto Mehiläisen diagnoosiraportin mukaan suurimman osan sairaspöissaoloista muodostavat tukielinsairauksiin liittyvät poissaolot, joiden osuus kaikista sairauspoissaoloista on 28,4 % (vuonna 2023 suurin ryhmä oli mielenterveyteen liittyvät poissaolot: 33,7 %).

Kunnan hyvinvoinnin johtaminen kehittyy haluttuun suuntaan henkilöstön, esihenkilöiden, johtajien, työnantajan sekä sidosryhmien yhteistyössä. Roolien ja tehtävien määrittelyn jälkeen Siikalatvan kuntaan on luotu hyvinvoinnin johtamismatriisi, jonka kunnanhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 20.1.2025 § 355.

Lähikunnissa liikuntaedun vuotuinen arvo on vaihtelee 200 euron ja 250 euron välillä. Siikalatvan kunnassa edun täysi arvo on 70 euroa/vuosi. Edun nostaminen esimerkiksi 200 euroon/työntekijä tarkoittaisi noin 25 000 euron talousarviovaikutusta verrattuna vuoteen 2025.

Vuoden 2026 talousarviokehys näyttää 18.8.2025 tilanteen mukaan alijäämää -515 000 euroa ilman mahdollisia purkukustannuksia ja alaskirjauksia. Kehyksessä on huomioitu kahden (2) prosentin leikkaus vuoden 2026 valtionosuuteen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Hall. joht.

Siikalatvan kunta johtaa henkilöstön hyvinvointia kunnanhallituksen hyväksymän hyvinvoinnin johtamismatriisin mukaisesti siten, että liikuntaetu tukee hyvinvoinnin johtamista. Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että liikuntaedun arvoa korotetaan 30 euroa/työntekijä ollen 100 euroa/kokoaikainen työntekijä/vuosi 1.1.2026 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 03.09.2025 § 96
234/01.04.00/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää, että liikuntaedun arvoa korotetaan 30 euroa/työntekijä ollen 100 euroa/kokoaikainen työntekijä/vuosi 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Kunnanvaltuusto päättää, että kulttuuri-, hyvinvointi- ja liikuntaedun arvoa korotetaan 30 euroa/työntekijä ollen 100 euroa/kokoaikainen työntekijä/vuosi 1.1.2026 alkaen.

Louet jääväsi (intressijäävi) itsensä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi 19.24-19.39.

Puheenjohtajana toimi Ojakoski.