

Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan 1.2.2025 alkaen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 136
277/01.02.00/2025

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä II luvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajiin sovelletaan kokonaispalkkausta. Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka.

Kunnan asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija.

Kunta voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

KVTES III luvun 21 §:n mukaan johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Kunnanjohtajan osalta noudatetaan aiemmin tehtyä Kuntalain mukaista johtajasopimusta.

Asianosaisia henkilöitä on kuultu muutoksen johdosta.

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen asian valmistelijana ja esittelijänä, päättää kunnanhallitus käsitellä asian hallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta hallintosäännön § 138:n mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Seija Junno

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. Siikalatvan kunnan seuraavat viranhaltijat ovat 1.2.2025 alkaen kokonaispalkassa: hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja.
2. Kokonaispalkka määritetään tammikuun 2025 palkan mukaisesti siten, että siihen sisältyy kunkin em. virkaa tekevän henkilön 1.1.2025 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuslisät. Kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää suorituksen arvioinnin perusteella.
3. Kokonaispalkkaan ja mahdollisiin henkilökohtaisiin lisiin kohdistuvat jatkossa sopimusalan yleiskorotukset.
4. Kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan ja teknisen johtajan tehtävien luonne on sellainen, että työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Työaikakorvauksia ei synny maksettaviksi.
5. Palkkiosäännön mukaiset korvaukset maksetaan palkkiosäännön mukaisesti.
6. Palkkausluvun 19 §:n mukaisten työnantajan edustajien tilastointitunnuksena on 99TAE020.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja tekninen johtaja jäävät itsensä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.27-19.35.

Pöytäkirjanpitäjänä toimi asian käsittelyn ajan kunnanhallituksen puheenjohtaja.