

Kunnanhallituksen informointi kunnanjohtajan kehityskeskusteluista

Kunnanhallitus 28.10.2024 § 267

Parhaimmillaan kunnanjohtajan kehityskeskustelut palvelevat sekä poliittista johtoa että kunnanjohtajaa. Poliittisen johdon näkökulmasta keskustelut ovat työväline ja vuorovaikutusfoorumi kunnanjohtajan johtamistyön tavoitteiden ja niiden arviointikriteerien asettamiselle ja seuraamiselle vuoden aikana. Strateginen johtaminen vahvistuu, ja johtamistyön tavoitteet selkeytyvät.

Keskustelut ovat myös oiva foorumi poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyön kehittämiseksi. Ymmärrys poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyöstä ja työnjaosta selkiytyy.

Lisäksi keskustelut mahdollistavat johtamistyön edellytysten ja työn tukemisen, mitkä lisäävät osaltaan johtajatyön houkuttelevuutta ja kuntatyönantajan kilpailukykyä. Onnistuneesti toteutetut keskustelut edistävät kunnanjohtajan sitoutumista kuntaan.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 12.04.2024 § 105 hyväksynyt nykyisen kunnanjohtajan johtajasopimuksen. Kunnanjohtaja johtajasopimuksen mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät kunnanjohtajan kanssa vuotuisen kehityskeskustelun. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin strategioihin. Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään em. strategioiden ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun (kehityskeskustelun) kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Kehityskeskustelussa käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen,
- seuraavan vuoden tavoitteiden määrittely ja tehtävän painopisteet,
- vuorovaikutuksen toimivuus ja
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely.

Kehityskeskustelusta informoidaan kunnanhallitusta. Ennen kehityskeskustelua kunnanhallitus vahvistaa tavoitteet ja painopisteet kehityskeskustelun toteuttamista varten. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Esittelijä:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus antaa saatteet kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanvaltuuston puheenjohtajalle kunnanjohtajan kehityskeskustelua varten. Saatteissa otetaan huomioon vuoden 2024 tulostavoitteiden toteutuminen sekä vuodelle 2025 asetettavat

tulostavoitteet. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajalle vuodelle 2025 asetettavista painopistealueista ja tavoitteista kehityskeskustelun jälkeen.

Päätös: Kunnanhallitus vahvisti painopistealueiksi -positiivisen kuntatalouden, konsernirakenteen ja elinvoiman kehittämisen sekä edunvalvonnan edistämisen.

Kunnanjohtaja jääväsi itsensä (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.53-17.20.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 16.53-17.03.

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 334

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitellaan voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitellaan voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijä: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Seija Junno

Päätösehdotus: Kunnanhallitus
1. kuulee kunnanhallituksen puheenjohtajan raportin kehityskeskusteluista ja
2. merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanjohtaja jääväsi (osallisuusjäävi) itsensä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.30-17.47.

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 135

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitellaan voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitellaan voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijä Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus
1. kuulee kunnanhallituksen puheenjohtajan raportin kehityskeskusteluista ja
2. merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös 1. Kehityskeskustelussa on käsitelty painopistealueet mm. seuraavasti:
- Positiivinen kuntatalous: Kuntatalous toteutunut positiivisena. Talousarvion toimeenpano-ohjeen mukaiseen raportointiin erityinen huomio.
- Konsernirakenteen kehittäminen: Selvitetty vaihtoehtoja

Ruokapalvelut Oy:lle. Tuohisentteri Oy:n toiminta-ajatus sekä tulevaisuuden vaihtoehdot selvitetään kesällä 2025

- Elinvoiman kehittäminen: Varmistetaan Tuohisentteriratkaisu kunnan edun mukaisesti, yritysyhteistyön kehittäminen
- Edunvalvonnan edistäminen: Edunvalvontaohjelman laatiminen.

2. Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanjohtaja jääväsi (osallisuusjäävi) itsensä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.16-19.27.