

OVTES osion G paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 12.03.2025 § 63
467/00.00.01.04/2024

Neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen OVTESin osio G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja JUKO ry:n hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

OVTES osion G tasopalkkajärjestelmässä sovelletaan kuten KVTESissa:

- Tasopalkkajärjestelmä korvaa OVTESin osiossa G tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.
- Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista (esim. D ja E)
- Tasokriteerit on määriteltävä erikseen osion G kuhunkin palkkaryhmään.
- Kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi paikallinen tasopalkka, joka on vähintään valtakunnallinen osion G määrittelemä tasopalkka
- Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset ja on mahdollista päättää lisäksi paikallisia tasokriteerejä
- Voidaan maksaa paikallisia tasolisiä valtakunnallisten (osiossa G erikseen määrättyjen) tasolisien lisäksi. Niidenkin euromäärä määrittyy paikallisesti.
- Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisesti palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.
- Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.
- Paikallinen sopiminen tasopalkkajärjestelmässä (KVTES I luku 4 §)

Sovelletaan KVTESista poiketen:

- Vaikka palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C), niin varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmässä on erikseen määriteltävä myös normaalitason (A) alle menevän vähimmäispalkka (tunnus "00")
- Palkkaryhmän A-tason alittamisen edellytykset (3 §).
- Valtakunnalliset tasolisät on sovittu erikseen osioon G. Valtakunnallisista opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää (KVTES II luku 11 § 5 mom.) sovelletaan, mutta lääkehoidon toteuttamista koskevaa tasolisää ei. Lisäksi on sovittu vain osiota G koskevaksi valtakunnallisen tasolisän perusteeksi päiväkodin johtajalle varhaiskasvatusjohtajana toimiminen.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia: valtakunnallisia tasolisiä ja paikallisia tasolisiä.

1. Valtakunnalliset tasolisät
 - Työnantaja päättää tasolisien euromäärästä.
 - Opiskelijan ohjauksesta maksetaan tasolisä KVTES II luku 11 § 5 mom. mukaisesti.
 - Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Lisän suuruus määritellään paikallisesti.
2. Paikalliset tasolisät
 - Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisiä.
 - Paikallisista tasolisistä ja niiden euromäärästä neuvotellaan paikallisesti.
 - Työnantaja päättää paikallisten tasolisien euromäärästä.

Työnantaja voi päättää paikallisten tasolisien maksamisen perusteista ja niiden euromäärästä. Tämä edellyttää kuitenkin paikallisten neuvottelujen käymistä.

Kuntatyönantajien (KT) ohjeistuksen mukaan OVTES osio G yhteistyötä varten perustetaan erillinen paikallinen palkkausryhmä. Osion G paikallisen palkkaustyöryhmän osalta ja yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan KVTESin mukaisia periaatteita. Palkkausryhmä seuraa käyttöönoton etenemistä.

Kunnanhallituksen päätöksen 20.01.2025 § 357 mukaan Siikalatvan kunnan palkkaustyöryhmänä toimii yhteistyötoimikunta. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. perustaa sopimuskaudeksi OVTES osio G yhteistyötä varten palkkaustyöryhmän ja
2. nimetä palkkaustyöryhmään hallintojohtajan, varhaiskasvatusjohtajan, päiväkodinjohtajan (Suopeikko ja Vaarintalo), varhaiskasvatuksen toimistosihteerin ja JUKO ry:n pääluottamusmiehen.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.