

Rekrytointilisä

Kunnanhallitus 20.02.2023 § 62

Hallintosäännössä on määräykset toimivaltaisista viranomaisista palkkausasioissa. Käytännössä toimialoilla ei ole itsenäistä toimivaltaa päättää esim. rekrytointilisistä. Hallintosäännön 43 § mukaan muun muassa palkkauksen määrittämistä koskevat yleisperiaatteet hyväksyy kunnanhallitus.

Hyvä palkkapolitiikka tukee strategista henkilöstöjohtamista ja palvelutoimintaa sekä motivoi henkilöstöä. Käytännössä kunnan palkkausjärjestelmässä määritellään mm. tehtäväkohtaisen palkan, henkilökohtaisen lisän ja rekrytointilisän maksamisen periaatteet. Siikalatvan kunnassa ei ole ollut käytössä rekrytointilisää.

KVTES:n 15 §:n 1 mon. mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan asianomainen viranomainen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämisestä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työsuopimuksessa.

Rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat ja lisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen. Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää, selvitetään lisän maksamisperusteet henkilöstön edustajien kanssa. Rekrytointilisä on varsinaista palkkaa.

Rekrytointilisä voi auttaa työnantajaa rekrytointitilanteessa saamaan palvelukseen haluttua osaamista. Rekrytointilisän avulla voidaan myös välttää tehtävien vaativuuden arvioinnin ja työsuorituksen arvioinnin sekoittamista.

Rekrytointilisän käyttö edellyttää työnantajalta harkintaa. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä lisän myöntämisestä koskevasta päätöksestä. Nämä seikat työnantajan edustaja käy lävitse myöntövaiheessa työntekijän kanssa, jotta välttyttäisiin väärin ymmärryksiltä.

Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää, lisän maksamisperusteet selvitetään henkilöstön edustajien kanssa.

Rekrytointilisän säännöt liitteenä.

Yhteistyötoimikunta käsittelee asiaa kokouksessaan 20.2.2023. Toimikunnan kannanotto tuodaan kunnanhallituksen kokoukseen.

Valmistelijan päätösehdotus:
(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä rekrytointilisän osaksi kunnan palkkausjärjestelmää ja
- hyväksyä liitteenä olevat säännöt rekrytointilisän maksamisen perusteiksi.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 25.03.2024 § 10

Esittelijä: va kunnanjohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle, että se päättää hyväksyä rekrytointilisän vuodelle 2024 osaksi kunnan palkkausjärjestelmää.

Päätös: Siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

Yhteistyötoimikunta 10.04.2024 § 18

Esittelijä: va kunnanjohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle, että se päättää hyväksyä rekrytointilisän vuodelle 2024 osaksi kunnan palkkausjärjestelmää.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 115

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää
- hyväksyä rekrytointilisän osaksi kunnan palkkausjärjestelmää vuodelle 2024 ja
- hyväksyä liitteenä olevat säännöt rekrytointilisän maksamisen perusteiksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 04.02.2025 § 61

Esittelijä	Hallintojohtaja Jouni Tirola
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle, että se päättää hyväksyä rekrytointilisän olemassa olevin säännöin vuodelle 2025 osaksi kunnan palkkausjärjestelmää.
Päätös	Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 38

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pekka Iivari
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä rekrytointilisän olemassa olevin säännöin vuodelle 2025 osaksi kunnan palkkausjärjestelmää.
Päätös	Päätösehdotuksen mukaisesti.