

Hyvinvoinnin johtamismatriisi

Yhteistyötoimikunta 06.11.2024 § 44

Siikalatvan kunnassa on kehitetty systemaattisesti esihenkilötyötä ja johtamista 8/2023 alkaen. Kehittämistyö pohjautuu henkilöstön ja työnantajan edustajien yhteistyössä muodostamaan tilannekuvaan ja tavoitteisiin.

Esihenkilötyön ja johtamisen laatua sekä henkilöstön hyvinvointia on mitattu kaksi (2) kertaa vuodessa. Henkilöstö osallistetaan yhteiskehittämiseen ja uusien käytäntöjen luomiseen. Mittausten jälkeen esihenkilöiden vastuulla on käsitellä tulokset tiimissään ja sopia 2-3 kehittämistoimenpidettä johdettaviensa kanssa.

Kunnan hyvinvoinnin johtaminen kehittyy haluttuun suuntaan henkilöstön, esihenkilöiden, johtajien, työnantajan sekä sidosryhmien yhteistyössä. Roolien ja tehtävien määrittelyn avulla vuodaan luoda Siikalatvan kunnan hyvinvoinnin johtamismatriisi.

Johtamismatriisia on valmisteltu Siikalatvan kunnan esihenkilöfoorumissa 31.10.2024.

Esittelijä: Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle hyvinvoinnin johtamismatriisin hyväksymistä.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 20.01.2025 § 355
321/01.03.00.00/2024

Hallintosäännön 38 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella. Kunnanhallitus päättää muun muassa kunnan henkilöstöhallinnon periaatteista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvoinnin johtamismatriisin.

Päätös Päätösehdotuksen mukaisesti.