

Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sivistyslautakunta 16.10.2024 § 90
356/12.07.00.00/2024

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta velvoittaa varhaiskasvatusta sekä esi- ja perusopetusta järjestäviä oppilaitoksia laatimaan tasa-arvosuunnitelman. Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että varhaiskasvatuksella ja oppilaitoksilla pitää olla suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoite astui voimaan 1.6.2023. Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika, ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025. Velvoitteet koskevat varhaiskasvatuslain mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien ja yksityisten palveluntuottajien järjestämää varhaiskasvatusta sekä varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävää esiopetusta. Siikalatvalla suunnittelutyö käynnistettiin joulukuussa 2023. Yksikkökohtainen selvitystyö aloitettiin tammikuussa 2024.

Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö on jatkuva prosessi. Yksikkökohtainen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään kunkin päiväkodin/perhepäivähoidon tarpeiden pohjalta. Kasvattajat osallistavat suunnitelman tekoon lapset ja huoltajat. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee päivittää vähintään kolmen vuoden välein.

Siikalatvan kunnan varhaiskasvatuksen kuntakohtainen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on lähetetty lautakunnalle esityslistan mukana.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Pauliina Kanervo

Päätösehdotus: Sivistyslautakunta hyväksyy Siikalatvan varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.