

Vaateraha varhaiskasvatuksen työntekijöille

Sivistyslautakunta 15.05.2023 § 48

Varhaiskasvatuksen henkilöstöstä on noussut ehdotus, että työnantaja voisi tukea vaaterahalla työntekijöiden työstä johtuvia vaateostoksia. Varhaiskasvatuksessa henkilöstöllä on oltava vaatteet joka säälle ja ne myös kuluvat työssä normaalia nopeampaa. Nykyisestä henkilöstöstä työehtosopimuksen perusteella teknisen puolen henkilöstölle korvataan työ- ja suojavarusteet, joita edellytetään käytettävän työssä.

Vaateraha on käytössä joissakin Suomen kunnista. Tehyn selvityksen mukaan noin 8% jäsenistöstä sai vaaterahaa. Vaateraha nähdään paitsi osallistumisena vaatekustannuksiin, joita työn vuoksi aiheutuu, mutta myös houkuttelevuustekijänä alalla. Varhaiskasvatuksen rekrytointitilanne on laajasti kunnissa vaikea.

Vaateraha voidaan suorittaa palkan lisänä kerran vuodessa työntekijöille, jolloin se on veronalaista tuloa. Toinen vaihtoehto on, että työnantaja hankkii kilpailuttamalla esimerkiksi ulkovaatteet henkilöstölle. Esimerkiksi Ylöjärven kyselyn perusteella valinnaisuuden mahdollistava vaateraha sai suurimman osan kannatuksen yhteiseen asuun verrattuna.

Vaaterahassa tulee määritellä millä periaatteella sitä jaetaan henkilöstön työsuhteiden mukaan. Varhaiskasvatuksessa työskentelee noin 40 henkilöä siten, että ovat joko vakituisessa työsuhteessa tai määräaikaisena koko toimivuoden.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus:

1. Sivistyslautakunta päättää, että 150 euron vaateraha maksetaan elokuussa 2023 varhaiskasvatuksen työntekijöille, jotka ovat sen hetkisessä tilanteessa vakituisessa työsuhteessa tai määräaikaisena elokuu 2023-heinäkuu 2024 välisen ajan. Opintovapaalla, raskausvapaalla, hoitovapaalla tai muulla palkattomalla vapaalla oleville ja vuotta lyhyempiin määräaikaisiin työsuhteisiin vaaterahaa ei makseta.
2. Sivistyslautakunta lähettää asian tiedoksi yhteistyötoimikunnalle.

Keskustelun aikana esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen:

1. Sivistyslautakunta päättää, että vaateraha (150 euroa/vuosi) maksetaan elokuussa 2023 varhaiskasvatuksen työntekijöille, jotka ovat sen hetkisessä tilanteessa vakituisessa työsuhteessa. Määräaikaisissa työsuhteissa vaaterahaa sovelletaan työsuhteen keston suhteessa. Poissaoloajalta vaaterahaa ei makseta.
2. Sivistyslautakunta lähettää asian tiedoksi yhteistyötoimikunnalle.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 01.06.2023 § 60

Esittelijä: Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta 03.09.2024 § 81
214/02.05.01.02/2023

Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 15.05.2023 § 48 maksaa varhaiskasvatuksen henkilöstölle palkan lisänä vaaterahan (150 euroa/vuosi). Vaateraha päätettiin maksaa elokuussa 2023 varhaiskasvatuksen työntekijöille, jotka olivat sen hetkessä tilanteessa vakituisessa työsuhteessa. Määräaikaisissa työsuhteissa vaaterahan määrä maksettiin suhteutettuna työsuhteen keston. Poissaoloajalta vaaterahaa ei maksettu.

Varhaiskasvatuspalvelut esittää käytännön jatkamista. Varhaiskasvatuksessa henkilöstöllä on oltava vaatteen joka säälle, ja ne myös kuluvat työssä normaalia nopeampaa. Varhaiskasvatuksessa työskentelee noin 40 henkilöä siten, että he ovat joko vakituisessa työsuhteessa tai määräaikaisena koko toimintavuoden.

Vaateraha voidaan suorittaa palkan lisänä kerran vuodessa työntekijöille, jolloin se on veronalaista tuloa.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Pauliina Kanervo

Päätösehdotus: 1. Sivistyslautakunta päättää, että 150 euron vaateraha maksetaan syyskuussa 2024 varhaiskasvatuksen työntekijöille, jotka ovat sen hetkessä tilanteessa vakituisessa työsuhteessa. Määräaikaisissa työsuhteissa vaateraha maksetaan suhteutettuna työsuhteen keston. Poissaoloajalta vaaterahaa ei makseta.
2. Sivistyslautakunta lähettää asian tiedoksi yhteistyötoimikunnalle.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.