

Varhaiskasvatuspalvelut

	TA 2024	TA 2024 (muutos)	OVK 1–6/2024	OVK 1–6/2024 / TA 2024 (muutos)
560 Varhaiskasvatuspalvelut				
Tuotot (€)	142 650,00	142 650,00	18 662,00	13,08 %
Toimintakulut (€)	-3 676 634,00	-3 676 634,00	-1 814 733,81	49,36 %
Toimintakate (€)	-3 533 984,00	-3 533 984,00	-1 796 071,81	50,82 %

TA=Talousarvio OVK=Osavuositiksaus

TAVOITE 2024	TOIMINTASUUNNITELMA	MITTARI	TOTEUMA 1-6/2024
Toiminnalliset tavoitteet:			
1. Vuorohoidon rationalisointi	Viikonloppu/juhlapyhien hoito-järjestelyjen uudelleen arviointi	Viikonlopun työpisteet, lasten määrät	Lapsiryhmien yhdistäminen etäisyydet huomioiden olisi järkevää Hiirenkorvassa ja Vaarintalolla. Viikonloppuhoitoa on ollut molemmissa 1-4 lasta/viikonloppu, keskimäärin 2 viikonloppua kuukaudessa. Tilannetta seurataan edelleen.
2. Turvataan perhepäivähoito toimintamuotona	Uusien perhepäivähoitajien rekrytointi tarpeen mukaan	Perhepäivähoitajien määrä	Perhepäivähoitajia on haettu erilaisia ilmoituskanavia käyttäen, mutta perhepäivähoitajia ei ole saatu. Perhepäivähoitajia on Piippolassa yksi, Kestilässä yksi määräaikainen 20.6.2024 saakka ja Rantsilassa yksi, joka jäi eläkkeelle heinäkuun lopussa.
3. Uudistuvaan henkilöstörakenteeseen varautuminen	Vapautuviin lastenhoitajan toimiin pyritään saamaan sosio-nomeja, lastenhoitajien kannustaminen jatkokouluttautumaan	Ryhmien lakisääteinen henkilöstörakenne (1 varhaiskasvatusopettaja, 1 sosionomi, 1 lastenhoitaja)	Suopeikon lastenhoitajan tehtävä muutettiin sosionomin toimeksi. Rekrytointi tehtiin kesäkuussa, ja työsuhde alkoi 1.8.2024.
Laadulliset tavoitteet:			
1. Asiakaslähtöisyyden vahvistaminen	Lapset/huoltajat mukaan toiminnan suunnitteluun.	Lasten kokousten määrä, kyselyt huoltajille.	Lasten kokouksia pidetty kuukausittain. Vanhemmat on otettu mukaan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaan.
2. Positiivisen ja vahvuusperustaisen pedagogiikan juurruttaminen	Kuuntele, kiinnostu, kiitä ja kehu -toimintamallin käyttö	Asiakastyytyväisyyskysely	Aiheesta on tulossa jatkokoulutus syksyllä 2024. Edellinen koulutus aiheeseen liittyen järjestettiin vuonna 2023.
3. Työhyvinvoinnin ylläpitäminen / vahvistaminen	Esihenkilötyön kehittäminen työhyvinvointihankkeen kautta	Henkilöstön työhyvinvointikysely	Esihenkilöt ovat osallistuneet Hälsan esihenkilövalmennukseen. Henkilöstön työhyvinvointikysely on tehty.