

Varhaiskasvatusjohtajan sijaisen valinta

Sivistyslautakunta 12.06.2024 § 64
107/01.01.01.01/2024

Hallintosäännön 47 §:n mukaan sivistyslautakunta päättää varhaiskasvatusjohtajan viran väliaikaisesta hoitajasta, kun varhaiskasvatusjohtajan poissaolo kestää yli kuusi kuukautta.

Varhaiskasvatusjohtajan viransijaisuus ajalle 1.8.2024–28.2.2025 on ollut avoinna Kuntarekryssä ja Työmarkkinatorin sivuilla 25.4.2024–9.5.2024 välisen ajan.

Varhaiskasvatusjohtaja vastaa varhaiskasvatuspalveluiden johtamisesta, palveluiden järjestämisen suunnittelusta sekä taloudesta. Tehtäviin kuuluvat myös varhaiskasvatuspalveluiden toiminnallinen ja pedagoginen kehittäminen sisältäen opetussuunnitelmien ja hankkeiden koordinoimista. Varhaiskasvatusjohtaja toimii esihenkilönä päiväkodin johtajille ja toimistosihteerille.

Varhaiskasvatusjohtajan viransijaisuutta haki määräaikaan mennessä neljä (4) hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin kaksi (2) hakijaa, ja haastattelut pidettiin 23.5.2024 ja 29.5.2024. Haastatteluryhmässä olivat sivistysjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtaja sekä Suopeikon ja Vaarintalon päiväkodin johtaja.

Valittavaksi haastattelujen ja hakuasiakirjojen perusteella esitetään Vuokko Vinbergiä. Vinbergillä on lastentarhanopettajan tutkinto, ja tämän lisäksi hän on suorittanut lähiesimiestyön ammattitutkinnon. Vinberg on työskennellyt laajasti erilaisissa varhaiskasvatuksen tehtävissä ja hoitanut menestyksekkäästi vs. varhaiskasvatusjohtajan tehtävää Siikalatvan kunnassa syyskuun 2023 alusta alkaen. Haastattelussa Vinberg osoitti hyvää perehtyneisyyttä pedagogiseen kehittämiseen ja henkilöstöjohtamisen eri näkökulmiin sekä varhaiskasvatusta ohjaavaan säännöstöön.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Pauliina Kanervo

Päätösehdotus: Sivistyslautakunta päättää valita varhaiskasvatusjohtajan viransijaisuuteen ajalle 1.8.2024–28.2.2025 lastentarhanopettaja Vuokko Vinbergin.

Virassa noudatetaan kolmen kuukauden koeaikaa. Valitun tulee esittää nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote, joka ei saa olla 6 kuukautta vanhempi. Mikäli valittu on jo toiminut todistukset aiemmin samalla työnantajalla yhtenäisessä työsuhteessa ollessaan, niin niitä ei tarvitse toimittaa uudestaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.