

## 1.6.2024 tulevat paikalliset järjestelyerät KVTES:n, OVTES:n ja TS:n sopimusaloilla

Kunnanhallitus 21.05.2024 § 150  
148/01.00.01/2024

Kunta- ja hyvinvointialalla on voimassa kolmivuotinen sopimusratkaisu 2022–2025. Sopimusratkaisuun sisältyy myös erillinen viisivuotinen kunta- ja hyvinvointialan palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosille 2023 - 2027. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022 - 2025 sisältyy paikalliset järjestelyerät, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1.6.2024. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,4 %, 0,33 % ja 1,0 %
- OVTES pl. osio G: 0,4 %, 0,33 % ja 0,6 %
- OVTES osio G: 0,4 %, 0,33 % ja 1,0 %
- TS 0,4 %, 0,3 % ja 0,881 %

Mikäli OVTES:n osalta paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076.

### **Eristä neuvottelemine ja päättäminen**

KT:n ohjeen mukaan työnantaja neuvottelee ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Siikalatvan kunnassa paikalliset neuvottelut järjestelyerien käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 18.4.2024. Neuvotteluita jatkettiin 6.5.2024, 13.5.2024 ja 17.5.2024. Pöytäkirjat oheismateriaalina.

Paikallisten erien perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja. Poikkeuksen tekee vain 1.6.2024 paikallisten erien lisäosa 0,33

prosenttia. Tästä puolet maksetaan erimielisyyden sattuessa yleiskorotuksina ja puolesta päättää työnantaja.

Järjestelyeräneuvottelut on käyty yleiskirjeen ohjeen mukaisesti samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus.

### **Järjestelyerän laskeminen**

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esimerkiksi maaliskuulta 2024) työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta. Siikalatvan kunnassa järjestelyerä sovittiin laskettavan helmikuun 2024 palkoista.

Koska yleiskorotus ja useampi paikallinen järjestelyerä tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia.

Palkkasumma ei saa sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät). Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

### **Heijastusvaikutuksien huomioonottaminen**

Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Esimerkiksi KVTES:n työkokemuksilisä on 3 % tai 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja työaikakorvausten tuntihinnan laskentapohjana on varsinainen palkka.

Tehtäväkohtaisen palkan/varsinaisen palkan korottuessa ei-automatitset eli euromääräiset palkanlisät (kuten esim. määrävuosilisä ja luontoisedut) pysyvät ennallaan.

Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu. Eli esim. 0,4 %:n kokonaisansioista laskettavan paikallisen järjestelyerän euromäärää ei voida sellaisenaan siirtää tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin.

Neuvotteluissa todettiin jakovara työehtosopimuksittain sekä jaettavien erien osuudet toisistaan erillään. Ao. summat sisältävät heijastusvaikutukset.

OVTES:n (A-F): jakovara kokonaisansioista heijastusvaikutukset sisältäen:

0,40 %      903,42 €

0,33 % 745,32 €  
0,60 % 1 355,12 €

Kohdennus:

- Tehtäväkohtaisiin 100,00 %
- Henkilökohtaisiin lisiin 0,00 %

OVTES (G): jakovara kokonaisansioista heijastusvaikutukset sisältäen:

0,40 % 149,18 €  
0,33 % 123,07 €  
1,00 % 372,95 €

Kohdennus:

- Tehtäväkohtaisiin 100,00 %
- Henkilökohtaisiin lisiin 0,00 %

KVTES: jakovara kokonaisansioista heijastusvaikutukset sisältäen:

	<b>0,40 %</b>	<b>0,33 %</b>	<b>1,00 %</b>
<b>Liite 1</b>	159,00 €	130,00 €	395,00 €
<b>Liite 2</b>	107,00 €	89,00 €	268,00 €
<b>Liite 5</b>	652,00 €	538,00 €	1 631,00 €
<b>Liite 8</b>	11,00 €	9,00 €	27,00 €
<b>Liite 12</b>	30,00 €	24,00 €	74,00 €
<b>Hinnoittelemattomat</b>	222,00 €	183,00 €	542,00 €

Kohdennus:

Liite 1

- Tehtäväkohtaisiin 83,14 %
- Henkilökohtaisiin lisiin 16,86 %

Liitteet 2, 5, 8, ja 12:

- Tehtäväkohtaisiin 100,00 %
- Henkilökohtaisiin lisiin 0,00 %

Hinnoittelemattomat:

- Tehtäväkohtaisiin 52,07 %
- Henkilökohtaisiin lisiin 47,93 %

TS: jakovara kokonaisansioista heijastusvaikutukset sisältäen:

0,40 % 158,00 €  
0,33 % 130,00 €  
0,881 % 348,00 €

Kohdennus:

- Tehtäväkohtaisiin 57,37 %
- Henkilökohtaisiin lisiin 42,63 %

Paikallisneuvottelujen pöytäkirjat liitteineen eivät ole julkisia ja ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom. Kunnanhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

**Valmistelijan päätösehdotus:**

(hall. joht.)

Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2024 tulevat paikalliset järjestelyerät KVTES:n (liite 1., liite 2., liite 5., liite 8, liite 12 ja hinnoittelemattomat), OVTES:n ja TS:n sopimusaloilla jaetuksi.

**Esittelijä:** Kunnanjohtaja Pekka Iivari

**Päätösehdotus:** Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

**Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti.

Pirttisalo ja Juntunen jäivät itsensä (osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.53-16.01