

Aika 23.04.2024 klo 15:00 - 18:12

Paikka Siikalatvan kunnantalo, Pulkkila-sali, Pulkkilantie 4, (CloudMeeting)

Käsittelyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 108	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 109	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 110	Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 111	Tiedoksiantoasiat	6
§ 112	Raahen työllisyysalueen järjestämissuunnitelma	7
§ 113	Varhaiskasvatuksen hälytysraha / paikallinen sopimus	9
§ 114	Varhaiskasvatuksen varallaolokorvaus / paikallinen sopimus	11
§ 115	Rekrytointilisä	14
§ 116	Kestilän ja Piippolan opiskelijastipendit 2024	17
§ 117	Eronpyyntö luottamustehtävistä	18
§ 118	Kunnanjohtajan ja muiden viranhaltijoiden katsaus	22
§ 119	Muut asiat	23
§ 120	Itsenäisyyspäivän kunniamerkkiesitykset 2024	24

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Junno Seija	15:03 - 18:12	puheenjohtaja	
	Kallio Seppo	15:03 - 17:15	jäsen	
	Marttila Aino	15:03 - 18:12	jäsen	
	Myllykoski Jaakko	15:08 - 18:12	jäsen	
	Ojantakanen Liisa	15:03 - 17:15	jäsen	
	Pirttisalo Markku	15:04 - 18:12	jäsen	
	Seppälä Tuomo	15:03 - 18:12	varapuheenjohtaja	
	Juntunen Airi	15:03 - 17:15	kv:n 1. varapuheenjohtaja	
	Ojakoski Ilmari	15:05 - 18:12	kv:n 2. varapuheenjohtaja	
	Pekka Iivari	15:03 - 18:12	kunnanjohtaja	
	Tiirola Jouni	15:03 - 18:12	hallintojohtaja	
	Haapalahti Perttu	15:04 - 17:18	tekninen johtaja	
Poissa	Härmä Pilvi	15:00 - 18:12	kv:n puheenjohtaja	
	Paakki Sonja	15:00 - 18:12	kv:n 3. varapuheenjohtaja	

Allekirjoitukset

puheenjohtaja
Seija Junno

pöytäkirjanpitäjä
Jouni Tiirola

Käsitellyt asiat

108 - 120

Pöytäkirjan tarkastus Siikalatvan kunta (pvm)

pöytäkirjantarkastaja
Liisa Ojantakanen § 108 - § 119

pöytäkirjantarkastaja
Markku Pirttisalo

pöytäkirjantarkastaja
Tuomo Seppälä § 120

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Siikalatvan kunnantalolla ja kunnan www-sivuilla alkaen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 108

Kokouskutsu on lähetetty kunnanhallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajille 19.4.2024.

Päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että enemmän kuin puolet jäsenistä puheenjohtaja mukaan lukien on saapuvilla.

Päätösehdotus: Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 109

23.04.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 109

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus valitsee kaksi jäsentään tarkastamaan tämän pöytäkirjan.

Edellisen 12.4.2024 kokouksen pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa. 9.4. kokouksen pöytäkirjantarkastajina olivat Aino Marttila ja Jaakko Myllykoski.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Liisa Ojantakanen ja Markku Pirttisalo.

Kunnanhallitus

§ 110

23.04.2024

Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 110

Päätösehdotus:

1. Kokouksen asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä
2. Toimielin ottaa lisäasioina käsiteltäväksi seuraavat asiat:

Päätös:

1. Asia "Itsenäisyyspäivän kunniamerkkiesitykset 2024" siirretään kokouksen viimeiseksi pykäläksi (§ 120).
2. Lisäasioita ei ollut.

Kunnanhallitus

§ 111

23.04.2024

Tiedoksiantoasiat

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 111

OAMK 8.4.2024	I	Imastokahvit 24.4.2024: Biohiilestä on moneksi!
LUKE 9.4.2024		Kutsu Turvepeltojen käytön tulevaisuus Pohjois-Pohjanmaalla -työpajaan 23.4.2024
Pohjois-Pohjanmaan liitto 9.4.2024		Maakuntahallituksen kokous 15.4.2024
KELA 10.4.2024		Näissä Suomen kunnissa perustoimeentulotuki on yleisintä – Kela julkaisi perustoimeentulotuen kuntatilaston 2023
Pohjois-Pohjanmaan liitto 15.4.2024		Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen kokoustiedote 15.4.2024
Pohjois-Pohjanmaan liitto 16.4.2024		Pohjois-Pohjanmaan liiton uutiskirje - huhtikuu 2024
Suomen nuorisovaltuuston kattojärjestö Allianssi ry 16.4.2024		Kysely kuntapäättäjäille nuorten huomioimisesta kuntapäätöksenteossa
Kuntaliitto 19.4.2024		TE-uudistukseen liittyvä Teams-tilaisuus kuntien luottamushenkilöille

Päätösehdotus (kj.): Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.**Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti.

Raahen työllisyysalueen järjestämissuunnitelma

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 112
113/00.04.01/2024

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirtyy kuntien vastuulle 1.1.2025.

Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtionosuustehtävän.

Uudistuksen tavoitteena on nivoa työvoimapalvelut osaksi kunnan elinvoimatyötä sekä tuottaa tehokkaampia ja saavutettavampia palveluita.

Raahen kaupungilla on vastuukuntana järjestämisvastuu julkisista työvoima- ja yrityspalveluista työllisyysalueen seuraavien kuntien osalta: Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva ja Raahen.

Kuntalain 51 §:n mukaisena vastuukuntana toimii Raahen kaupunki, joka toimii lain edellyttämänä työvoimaviranomaisena.

Järjestämisvastuussa oleva vastuukunta vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle työvoimapalveluiden järjestämisvastuuta koskevat ilmoitukset. Nämä ovat Raahen työllisyysalueen osalta kuntien sopimus yhteisestä toimielimestä, työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma sekä ilmoitus, jos ei halua vastaanottaa toimitiloja

Liitteenä oleva asiakirja on järjestämislain 15 §:n 4 momentissa tarkoitettu muodostettavan Raahen työllisyysalueen suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (palvelusuunnitelma).

Järjestämislain 15 §:n 4 momentin mukaan suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- a) tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- b) tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
- c) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
- d) yhteistyötahot ja -muodot;

Kunnanhallitus

§ 112

23.04.2024

- e) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen;
- f) varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

- se hyväksyy Raahen työllisyysalueen suunnitelman työvoimapalvelujen järjestämisestä ja
- pöytäkirja tarkastetaan tämän asiakohdan osalta kokouksessa.

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus:

Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös:

Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 287

07.12.2022

Kunnanhallitus

§ 113

23.04.2024

Varhaiskasvatuksen hälytysraha / paikallinen sopimus

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 287

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanhallitus päättää pääsopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen käymisestä sekä henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstöhallinnon periaatteista.

Kunnat voivat tietyin edellytyksin paikallisesti sopien poiketa valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksistä. Määräykset paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ovat pääsopimuksen 13 §:ssä ja 14§:ssä.

Mahdollisuus paikalliseen sopimiseen on tarpeen, koska kuntien ja kuntayhtymien taloudellinen asema, niiden tuottamat palvelut ja palvelujen järjestämisen tapa vaihtelevat siinä määrin, ettei valtakunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa voida ottaa huomioon kaikkia eroja.

Pääluottamusmiehet sekä Siikalatvan kunnan KT-yhteyshenkilö ovat käyneet paikallisneuvottelut korotetusta kutsurahasta ma 14.11.2022 klo 12.00-13.00.

Allekirjoitettu paikallinen sopimus ja hälytysrahan maksulomake lähetetään oheismateriaalina kokouksen osanottajille.

Valmistelijan päätösehdotus:

(hall. joht.)

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen korotetusta hälytysrahasta:

- hälytysrahan osalta noudatetaan KVTES:n säännöksiä muutoin, mutta hälytysraha korotetaan 25 euroon,
- otetaan käyttöön lomake, jolla työntekijä raportoi esimiehelle hälytysrahan käyttöön johtaneesta tilanteesta, josta tulisi maksaa hälytysraha,
- hälytysrahan maksamisen hyväksyy lähiesimies ja välittää tiedon Hetalle toimeenpantavaksi,
- hälytysraha koskee arkipäiville (ma-pe) sijoittuvia äkillisiä tilanteita,
- korotettu hälytysraha tulee voimaan 1.1.2023-31.12.2023 ja
- sopimus koskee varhaiskasvatuksen henkilöstöä

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus:

Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös:

Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 287
§ 113

07.12.2022
23.04.2024

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 113
475/01.02.00/2022

Pääluottamusmiehet ja Siikalatvan kunnan KT-yhteyshenkilö ovat käyneet paikallisneuvottelut korotetusta kutsurahasta ma 2.4.2024.

Paikallisneuvottelupöytäkirja on oheismateriaalina.

Neuvottelutuloksena sovittiin, että

- hälytysrahan osalta toimitaan KVTES:n mukaisesti muutoin, mutta hälytysrahan suuruus on 25 euroa,
- käytetään lomaketta, jolla työntekijä raportoi esimiehelle hälytysrahan käyttöön johtaneesta tilanteesta, josta tulisi maksaa hälytysraha,
- hälytysrahan maksamisen hyväksyy lähiesimies ja välittää tiedon Hetalle toimeenpantavaksi,
- hälytysraha koskee arkipäiviä, ei viikonloppuja,
- hälytysraha koskee äkillisiä tilanteita,
- korotettu hälytysraha tulee voimaan 1.1.2024 alkaen,
- paikallinen sopimus on voimassa toistaiseksi ja
- sopimus koskee varhaiskasvatuksen henkilöstöä.

Valmistelijan päätösehdotus:

(hall. joht.)

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen hälytysrahasta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka livari

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 288
§ 114

07.12.2022
23.04.2024

Varhaiskasvatuksen varallaolokorvaus / paikallinen sopimus

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 288

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanhallitus päättää pääsopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen käymisestä sekä henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstöhallinnon periaatteista.

Kunnat voivat tietyin edellytyksin paikallisesti sopien poiketa valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksistä. Määräykset paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ovat pääsopimuksen 13 §:ssä ja 14§:ssä.

Mahdollisuus paikalliseen sopimiseen on tarpeen, koska kuntien ja kuntayhtymien taloudellinen asema, niiden tuottamat palvelut ja palvelujen järjestämisen tapa vaihtelevat siinä määrin, ettei valtakunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa voida ottaa huomioon kaikkia eroja.

Varallaolokorvauksella pyritään varmistamaan osaavan henkilökunnan saaminen tilanteissa, joissa viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön.

KVTES III luvun 5 § 1 mom. mukaan varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan.

KVTES III luvun 5 § 5 mom. mukaan varallaolokorvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että viranhaltija/työntekijä on ollut varalla työnantajan määrääjäksi antaman kirjallisen määräyksen tai laatiman työvuoroluettelon nojalla. Korvausmuodosta (raha vai vapaa) päättää työnantaja.

Pääluottamusmiehet sekä Siikalatvan kunnan KT-yhteyshenkilö ovat käyneet paikallisneuvottelut ma 14.11.2022 klo 12.00-13.00 varhaiskasvatuksen varallaolokorvauksesta vuodelle 2023.

Allekirjoitettu paikallinen sopimus varallaolokorvauksesta lähetetään oheismateriaalina kokouksen osanottajille.

Valmistelijan päätösehdotus:
(hall. joht.)

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 288
§ 114

07.12.2022
23.04.2024

Kunnanhallitus päättää:

- hyväksyä paikallisen sopimuksen varhaiskasvatuksen varallaolosta,
- hyväksyä varallaolon korvausmääräksi 4 €/tunti sopimuksessa kuvatulla tavalla ja
- paikallisen sopimuksen voimassaoloajaksi 1.1.2023-31.12.2023.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 114

Pääluottamusmiehet sekä Siikalatvan kunnan KT-yhteyshenkilö ovat käyneet paikallisneuvottelut ma 2.4.2024 varhaiskasvatuksen varallaolokorvauksesta.

Varallaolokorvauksen periaatteet ja neuvottelun lopputulos:

- varallaolokorvausta maksetaan viikonloppujen osalta, siten että varalla oleva työntekijä olisi varalla saman ajan kuin työvuorossa oleva työntekijä + 2 h ennen työvuoron alkua eli käytännössä jos työvuoro on 8 h, niin tässä tapauksessa varallaolo on 10 h
- korvaus olisi 4 €/tunti, esim. 10 tunnin varallaolo olisi 40 euroa
- mikäli lapsen hoitoaika peruuntuu, myös varallaolo peruuntuu, mikäli siitä on tullut ilmoitus vähintään 10 h ennen varallaolon alkamista
- mikäli lapsen hoitoaika peruuntuu ja ilmoitus tulee alle 10 h aikana varallaolon alkamisesta tai jo varallaolon alettua, varallaolosta maksetaan puolet. Siten esim. 10 tunnin varallaolokorvauksen määrästä (joka olisi 40 euroa) maksetaan 20 euroa, viikonlopputyövuorossa olevan on ilmoitettava peruuntuminen varallaolijalle,
- varallaolo sovitaan etukäteen ja esimies antaa kirjallisen määräyksen riittävän ajoissa (esim. 12 tuntia) ennen varallaolon alkamista,
- paikallinen sopimus on voimassa 1.1.2024 alkaen toistaiseksi ja
- sopimus on irtisanottavissa 3 kuukauden irtisanomisajalla.

Työntekijä saa normaalin palkan työssäoloajalta ja ennen työvuoroa olleen varallaoloajan korvauksen, mikäli varallaoloaikana tulee tarve lähteä töihin.

Valmistelijan päätösehdotus:
(hall. joht.)

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 288
§ 114

07.12.2022
23.04.2024

Kunnanhallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan paikallisen sopimuksen varhaiskasvatuksen varallaolosta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 62	20.02.2023
Yhteistyötoimikunta	§ 10	25.03.2024
Yhteistyötoimikunta	§ 18	10.04.2024
Kunnanhallitus	§ 115	23.04.2024

Rekrytointilisä

Kunnanhallitus 20.02.2023 § 62

Hallintosäännössä on määräykset toimivaltaisista viranomaisista palkkausasioissa. Käytännössä toimialoilla ei ole itsenäistä toimivaltaa päättää esim. rekrytointilisistä. Hallintosäännön 43 § mukaan muun muassa palkkauksen määrittämistä koskevat yleisperiaatteet hyväksyy kunnanhallitus.

Hyvä palkkapolitiikka tukee strategista henkilöstöjohtamista ja palvelutoimintaa sekä motivoi henkilöstöä. Käytännössä kunnan palkkausjärjestelmässä määritellään mm. tehtäväkohtaisen palkan, henkilökohtaisen lisän ja rekrytointilisän maksamisen periaatteet. Siikalatvan kunnassa ei ole ollut käytössä rekrytointilisää.

KVTES:n 15 §:n 1 mon. mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan asianomainen viranomainen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työsuhteessa.

Rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat ja lisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen. Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää, selvitetään lisän maksamisperusteet henkilöstön edustajien kanssa. Rekrytointilisä on varsinaista palkkaa.

Rekrytointilisä voi auttaa työnantajaa rekrytointitilanteessa saamaan palvelukseen haluttua osaamista. Rekrytointilisän avulla voidaan myös välttää tehtävien vaativuuden arvioinnin ja työsuorituksen arvioinnin sekoittamista.

Rekrytointilisän käyttö edellyttää työnantajalta harkintaa. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Nämä seikat työnantajan edustaja käy lävitse myöntövaiheessa työntekijän kanssa, jotta välttyttäisiin väärin ymmärryksiltä.

Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää, lisän maksamisperusteet selvitetään henkilöstön edustajien kanssa.

Rekrytointilisän säännöt liitteenä.

Kunnanhallitus	§ 62	20.02.2023
Yhteistyötoimikunta	§ 10	25.03.2024
Yhteistyötoimikunta	§ 18	10.04.2024
Kunnanhallitus	§ 115	23.04.2024

Yhteistyötoimikunta käsittelee asiaa kokouksessaan 20.2.2023.
Toimikunnan kannanotto tuodaan kunnanhallituksen kokoukseen.

Valmistelijan päätösehdotus:
(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää
- hyväksyä rekrytointilisän osaksi kunnan palkkausjärjestelmää ja
- hyväksyä liitteenä olevat säännöt rekrytointilisän maksamisen
perusteiksi.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 25.03.2024 § 10

Esittelijä: va kunnanjohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle, että se päättää
hyväksyä rekrytointilisän vuodelle 2024 osaksi kunnan
palkkausjärjestelmää.

Päätös: Siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

Yhteistyötoimikunta 10.04.2024 § 18

Esittelijä: va kunnanjohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle, että se päättää
hyväksyä rekrytointilisän vuodelle 2024 osaksi kunnan
palkkausjärjestelmää.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 62	20.02.2023
Yhteistyötoimikunta	§ 10	25.03.2024
Yhteistyötoimikunta	§ 18	10.04.2024
Kunnanhallitus	§ 115	23.04.2024

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 115
81/01.02.00/2024

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää
- hyväksyä rekrytointilisän osaksi kunnan palkkausjärjestelmää
vuodelle 2024 ja
- hyväksyä liitteenä olevat säännöt rekrytointilisän maksamisen
perusteiksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kestilän ja Piippolan opiskelijastipendit 2024

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 116

116/02.05.01.02/2024

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 29.10.2018 § 91 Kestilän ja Piippolan opiskelijoiden stipendirahaston säännöt.

Opiskelijastipendit ovat olleet haettavana 25.3. – 12.4.2024. Ilmoitus on ollut kuntatiedotteessa ja kunnan nettisivulla.

Stipendirahastot on kohdistettu Kestilän ja Piippolan kylien opiskelijoille. Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä yhteensä yhdeksän (9), joista neljä (4) hakemusta kohdistui Piippolan stipendirahastoon ja viisi (5) Kestilän stipendirahastoon.

Kestilän opiskelijoiden stipendirahaston varat ovat 11 247,44 euroa ja Piippolan opiskelijoiden Hankosen stipendirahaston varat ovat 10 097,80 euroa.

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää jakaa 500 euroa/opiskelija neljälle (4) Piippolan stipendirahastosta ja viidelle (5) Kestilän stipendirahastosta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka livari

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Eronpyyntö luottamustehtävistä

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 117
77/00.00.01.02/2023

Pilvi Härmä on toimittanut hallintojohtajalle 15.4.2024 päivätyn irtisanoutumisilmoituksen. Sen mukaan Härmä irtisanoutuu Siikalatvan kunnan luottamustoimista 1.5.2024 alkaen paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Härmän luottamustehtävät Siikalatva kunnassa:

Kunnanvaltuusto	2021-2025	puheenjohtaja
Haapaveden kaupungin ympäristön neuvottelukunta		jäsen
Pohjois-Pohjanmaan liiton edustajakokous		edustaja
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän yhtymävalt.		edustaja
Taloustyöryhmä	2021-2025	jäsen
Siikalatvan Konsernijohtoryhmä	2021-2025	jäsen
Kouluverkko työryhmä	2021-	puheenjohtaja

Kuntalain 70 §:n mukaan ”Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Valtuustoehdokkaaksi voidaan asettaa vain henkilö, joka on antanut kirjallisen suostumuksensa valtuutetun toimen vastaanottamiseen. Luottamushenkilön tai henkilön, joka on ehdolla muuhun luottamustoimeen kuin valtuutetuksi, on valtuuston tai asianomaisen toimielimen pyynnöstä esitettävä selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa arvioinnissa. Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.”

Yleinen vaalikelpoisuus ja sen menettäminen

Kuntalain 71 §:ssä säädetään yleisestä vaalikelpoisuudesta seuraavaa:

”Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.”

Kuntalain 78 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen

Vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen säädetään kuntalain 73 §:ssä. "Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin."

Tasa-arvosäännös kunnallisissa toimielimissä

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan

"kunnallisissa toimielimissä valtuustoa lukuun ottamatta tulee olla sekä naisia että miehiä, kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Varavaltuutettujen määrääminen

Varavaltuutettujen määräämisestä säädetään vaalilain 93 §:ssä. Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti.

Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Kuntalain 79 §:n mukaan "Luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes

toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) kunnanhallitus on 96 §:n nojalla jättänyt valtuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.”

Valtuusto valitsee kunnanhallituksen. Toimivalta eron myöntämisessä on valtuustolla.

Valtuutettu on valtuustossa esteellinen, kun hänen eronpyyntöä käsitellään (kuntalaki 97.1 §)

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle seuraavaa:

Kunnanvaltuusto

- myöntää eron Pilvi Härmälle luottamustehtävistä,
- toteaa luottamustoimet päättyneeksi 1.5.2024.
Luottamustoimien viimeinen päivä Siikalatvalla on 30.4.2024.
- valitsee keskuudestaan puheenjohtajan kunnanvaltuustolle,
- toteaa, että Keskustan valtuutetuksi nousee vuoden 2021 kuntavaalien tuloksen perusteella Esko Leinonen jäljellä olevaksi valtuustokaudeksi 1.5.2024 alkaen ja
- pöytäkirja tarkastetaan tämän asiakohdan osalta kokouksessa.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Asian käsittelyn aikana esittelijä antoi muutetun päätösehdotuksen:
Kunnanvaltuusto

1. myöntää eron Pilvi Härmälle luottamustehtävistä,
2. toteaa luottamustoimet päättyneeksi 1.5.2024.
Luottamustoimien viimeinen päivä Siikalatvalla on 30.4.2024.
3. valitsee keskuudestaan puheenjohtajan kunnanvaltuustolle,
4. toteaa, että Keskustan valtuutetuksi nousee vuoden 2021 kuntavaalien tuloksen perusteella Esko Leinonen jäljellä olevaksi valtuustokaudeksi 1.5.2024 alkaen,
5. Pohjois-Pohjanmaan liiton edustajakokoukseen valitaan Liisa Ojantakanen ja

Kunnanhallitus

§ 117

23.04.2024

6. pöytäkirja tarkastetaan tämän asiakohdan osalta kokouksessa.

Päätös:

Muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 118

23.04.2024

Kunnanjohtajan ja muiden viranhaltijoiden katsaus

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 118

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 119

23.04.2024

Muut asiat

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 119

Kunnanhallitus keskusteli seuraavista asioista:

- toimielinten itsearvoinnista ja
- Tammenlehvän perinnetoimikunnan toiminnasta.

Kunnanhallitus

§ 84

27.03.2024

Kunnanhallitus

§ 120

23.04.2024

Itsenäisyyspäivän kunniamerkkiesitykset 2024

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 84

Siikalatvan kuntaan on 22.2.2024 saapunut Pohjois-Suomen aluehallintovirastolta pyyntö esityksistä vuoden 2024 itsenäisyyspäivänä myönnettävistä Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkeistä.

Ehdotusten on perustuttava hyvin perusteltuihin ritarikuntien sääntöjen mukaisiin henkilökohtaisiin ansioihin. Virka- ja palvelusvuosien pituus tai henkilön virka- tai muu asema eivät sinänsä voi olla kunniamerkin antamisen perusteena. Kunniamerkkien antamisen edellytyksenä ovat merkittävät ansiot ehdotettavan omalla ammattialalla tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä. Lisäedellytyksenä on ehdotettavan hyvämaineisuus sekä halu ottaa vastaan kunniamerkki. Ehdotukset on pyrittävä tekemään asianomaisen ollessa virassa tai toimessa ennen eläkkeelle siirtymistä. Perustelujentulee mahtua lomakkeelle. Ehdotukseen ei tule liittää liitteitä tai nimikirjanotteita.

Ehdotuksissa tulee olla mainittuna aikaisemmin myönnettyt kunniamerkit ja arvonimet sekä mahdollinen sotilasarvo. Edellisen kunniamerkin tai arvonimen antamisesta on täytynyt kulua vähintään seitsemän vuotta.

Toisen kunniamerkin perusteluissa tulee korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita. Toisen kunniamerkin saaminen edellyttää ehdokkaan virka-aseman, toimenkuvan tai työtehtävän muuttumista vaativammaksi ja henkilön erityistä ansioituneisuutta uusissa tehtävissä.

Aluehallintovirasto tekee ehdotuksia itsenäisyyspäivänä myönnettävistä kunniamerkeistä valtiovarainministeriölle, sisäministeriölle, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle sekä opetus ja kulttuuriministeriölle. Ministeriöillä on esityksiä varten eri luokkia koskevat kiintiöt. Kunnanhallituksia pyydetään kokoamaan virka- ja luottamushenkilöitä koskevat kunniamerkkiehdotukset hallinnonaloittain ryhmiteltyinä.

Tulevana itsenäisyyspäivänä tapahtuvaa kunniamerkkijakoa varten Pohjois-Suomen aluehallintovirasto pyytää kunnanhallituksia toimittamaan kunniamerkkiehdotuksensa Pohjois-Suomen aluehallintovirastoon viimeistään huhtikuun 30. päivänä 2024.

Esittelijä:

va kunnanjohtaja Jouni Tirola

Kunnanhallitus	§ 84	27.03.2024
Kunnanhallitus	§ 120	23.04.2024

Päätösehdotus: Kunnanhallitus keskustelee vuodelle 2024 anottavista kunniamerkeistä.

Päätös: Kunnanhallitus pyytää Siikalatvan kunnan kyläyhdistyksiltä ehdotuksia perusteluineen 12.4.2024 mennessä. Kuntalaiset voivat lähettää esityksensä yhdistysten kautta.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.
Esko Leinonen poistu kokouksesta tämän pykälän aikana.

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 120
73/01.02.03.01/2024

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus

- tekee esityksensä itsenäisyyspäivänä 2024 myönnettävistä kunniamerkeistä ja
- lähettää ne edelleen aluehallintovirastolle määräaikaan mennessä.

Päätöksestä laaditaan erillinen muistio.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.
Ojantakanen, Kallio ja Juntunen jäivät itsensä (osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta klo 17.15.

Pöytäkirjantarkastajaksi § 120 valittiin Seppälä.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 17.17.-17.24.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 108, § 109, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 117, § 118, § 119, § 120

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 115, § 116**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siikalatvan kunnan kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Osoite: Pulkkilantie 4, 92600 Pulkila
Sähköpostiosoite: siikalatvan.kunta@siikalatva.fi
Puhelinnumero: 044 5118 411

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9 – 15 ja perjantaisin klo 9 – 14.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Siikalatvan kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on nähtävillä Siikalatvan kunnantalolla ja kunnan www-sivuilla alkaen .