

Varhaiskasvatuksen varallaolokorvaus / paikallinen sopimus

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 288

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanhallitus päättää pääsopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen käymisestä sekä henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstöhallinnon periaatteista.

Kunnat voivat tietyin edellytyksin paikallisesti sopien poiketa valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksistä. Määräykset paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ovat pääsopimuksen 13 §:ssä ja 14§:ssä.

Mahdollisuus paikalliseen sopimiseen on tarpeen, koska kuntien ja kuntayhtymien taloudellinen asema, niiden tuottamat palvelut ja palvelujen järjestämisen tapa vaihtelevat siinä määrin, ettei valtakunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa voida ottaa huomioon kaikkia eroja.

Varallaolokorvauksella pyritään varmistamaan osaavan henkilökunnan saaminen tilanteissa, joissa viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön.

KVTES III luvun 5 § 1 mom. mukaan varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan.

KVTES III luvun 5 § 5 mom. mukaan varallaolokorvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että viranhaltija/työntekijä on ollut varalla työnantajan määrääjäksi antaman kirjallisen määräyksen tai laatiman työvuoroluettelon nojalla. Korvausmuodosta (raha vai vapaa) päättää työnantaja.

Pääluottamusmiehet sekä Siikalatvan kunnan KT-yhteyshenkilö ovat käyneet paikallisneuvottelut ma 14.11.2022 klo 12.00-13.00 varhaiskasvatuksen varallaolokorvauksesta vuodelle 2023.

Allekirjoitettu paikallinen sopimus varallaolokorvauksesta lähetetään oheismateriaalina kokouksen osanottajille.

Valmistelijan päätösehdotus:
(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää:

- hyväksyä paikallisen sopimuksen varhaiskasvatuksen varallaolosta,
- hyväksyä varallaolon korvausmääräksi 4 €/tunti sopimuksessa kuvatulla tavalla ja

- paikallisen sopimuksen voimassaoloajaksi 1.1.2023-31.12.2023.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 23.04.2024 § 114

Pääluottamusmiehet sekä Siikalatvan kunnan KT-yhteyshenkilö ovat käyneet paikallisneuvottelut ma 2.4.2024 varhaiskasvatuksen varallaolokorvauksesta.

Varallaolokorvauksen periaatteet ja neuvottelun lopputulos:

- varallaolokorvausta maksetaan viikonloppujen osalta, siten että varalla oleva työntekijä olisi varalla saman ajan kuin työvuorossa oleva työntekijä + 2 h ennen työvuoron alkua eli käytännössä jos työvuoro on 8 h, niin tässä tapauksessa varallaolo on 10 h
- korvaus olisi 4 €/tunti, esim. 10 tunnin varallaolo olisi 40 euroa
- mikäli lapsen hoitoaika peruuntuu, myös varallaolo peruuntuu, mikäli siitä on tullut ilmoitus vähintään 10 h ennen varallaolon alkamista
- mikäli lapsen hoitoaika peruuntuu ja ilmoitus tulee alle 10 h aikana varallaolon alkamisesta tai jo varallaolon alettua, varallaolosta maksetaan puolet. Siten esim. 10 tunnin varallaolokorvauksen määrästä (joka olisi 40 euroa) maksetaan 20 euroa, viikonlopputyövuorossa olevan on ilmoitettava peruuntuminen varallaolijalle,
- varallaolo sovitaan etukäteen ja esimies antaa kirjallisen määräyksen riittävän ajoissa (esim. 12 tuntia) ennen varallaolon alkamista,
- paikallinen sopimus on voimassa 1.1.2024 alkaen toistaiseksi ja
- sopimus on irtisanottavissa 3 kuukauden irtisanomisajalla.

Työntekijä saa normaalin palkan työssäoloajalta ja ennen työvuoroa olleen varallaoloajan korvauksen, mikäli varallaoloaikana tulee tarve lähteä töihin.

Valmistelijan päätösehdotus:
(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan paikallisen sopimuksen varhaiskasvatuksen varallaolosta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pekka Iivari

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

