

2.4.2024

PAIKALLISNEUVOTTELUPÖYTÄKIRJA

Paikallinen sopiminen varhaiskasvatuksen varallaolokorvauksesta vuodelle 2024

Aika: ma 2.4.2024 klo 15.15 - 15.41
Paikka: Pulkki -Sali
Läsnä: Kuntaa edustavat neuvottelijat:
Jouni Tirola va. kunnanjohtaja

Työntekijäjärjestöjen neuvottelijat:

Sanna Turpeinen, plm Super ry

Aini Jarva, plm Tehy ry

Marika Turpeinen, plm Juko ry

Reijo Kurkinen, plm. JYTY ry

Poissa: Risto Haapalainen, plm JHL ry

Asia/neuvottelupyyntö

Varhaiskasvatuksen varallaolokorvaus vuodelle 2024

1. Neuvottelun järjestäytyminen

Va. kunnanjohtaja Jouni Tirola avasi neuvottelun klo 15.15

Todettiin läsnäolijat yllä olevan mukaisesti.

2. Puheenjohtajan ja sihteerin valinta

Esitys: Valitaan neuvotteluille puheenjohtaja ja sihteeri

Päätös: Neuvottelun puheenjohtajaksi ja sihteeriksi valittiin Jouni Tirola

3. Pöytäkirjantarkastajien valinta

Esitys: Pöytäkirjan allekirjoittavat kaikki kokoukseen osallistuneet

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

4. Neuvotteluesityksen tausta ja perusteet:

Kunnanhallitus on päätöksellään 07.12.2022 § 288 hyväksynyt paikallisen sopimuksen varhaiskasvatuksen varallaolokorvauksesta. Paikallinen sopimus on päättynyt 31.12.2023.

Varallaoloajalla tarkoitetaan velvollisuutta olla vapaa-aikanaan tavoitettavissa siten, että henkilö voidaan tarvittaessa kutsua työhön.

Sekä työntekijöiden että viranhaltijoiden varallaolo perustuu vapaaehtoiseen sopimiseen. Viranhaltijaa koskien on poikkeus: jos varallaolo on työn laadun ja erittäin pakottavien syiden vuoksi välttämätöntä, viranhaltija ei saa kieltäytyä siitä. Työnantajan tulee tarvittaessa perustella viranhaltijalle, mistä syystä varallaolomääräys on välttämätöntä.

Varhaiskasvatuksessa varallaolosta voidaan sopia joko työsopimuksella tai erikseen joko pysyvästi tai yksittäistä kertaa varten.

Varallaolosta tulee antaa sellaiset kirjalliset ohjeet, että viranhaltija tai työntekijä tietää varallaoloon liittyvät oikeudet ja velvollisuudet (esimerkiksi sen, missä ajassa työpaikalle on viimeistään saavuttava ja millainen korvaus siitä maksetaan).

Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan, ellei viranhaltijaa tai työntekijää kutsuta työhön varallaoloaikana. Varsinainen työskentelyaika luetaan työaikaan. Työaikaa ovat myös varallaoloaikana käydyt työhön liittyvät puhelinkeskustelut työnantajan tai asiakkaan taikka muiden työntekijöiden välillä.

Jatkuva varallaolo ei ole mahdollista. Sekä työaikalain että KVTES:n mukaan varallaolo ei saa kohtuuttomasti haitata viranhaltijan tai työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Tämä koskee sekä varallaoloajan kestoa että varallaolovuorojen toistuvuutta.

Sopiessaan varallaolosta työntekijän katsotaan samalla antaneen suostumuksensa varallaoloaikana tarvittavaan lisä- ja ylityöhön.

KVTES III luvun 5 § 1 mom. mukaan varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan.

3 mom. mukaan kultakin varallaolotunnilta, jona viranhaltija/työntekijä on veloitettu olemaan varalla, maksetaan rahakorvauksena 20–30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Korvausta määrittäessä otetaan huomioon varallaolon aiheuttamat rajoitukset viranhaltijalle/työntekijälle kuten esimerkiksi liikkumisalueen laajuus ja työpaikalle saapumisen enimmäisaika.

5 mom. mukaan varallaolokorvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että viranhaltija/työntekijä on ollut varalla työnantajan määrääjäksi antaman kirjallisen määräyksen tai laatiman työvuoroluettelon nojalla. Korvausmuodosta (raha vai vapaa) päättää työnantaja.

5. Neuvottelun kulku ja lopputulos:

Edellä mainitun lisäksi käytiin läpi varallaolokorvauksen periaatteet ja neuvottelun lopputulos:

- varallaolokorvausta maksetaan viikonloppujen osalta, siten että varalla oleva työntekijä olisi varalla saman ajan kuin työvuorossa oleva työntekijä + 2 h ennen työvuoron alkua eli käytännössä jos työvuoro on 8 h, niin tässä tapauksessa varallaolo on 10 h
- korvaus olisi 4 €/tunti, esim. 10 tunnin varallaolo olisi 40 euroa
- mikäli lapsen hoitoaika peruuntuu, myös varallaolo peruuntuu, mikäli siitä on tullut ilmoitus vähintään 10 h ennen varallaolon alkamista
- mikäli lapsen hoitoaika peruuntuu ja ilmoitus tulee alle 10 h aikana varallaolon alkamisesta tai jo varallaolon alettua, varallaolosta maksetaan puolet. Siten esim. 10 tunnin varallaolokorvauksen määrästä (joka olisi 40 euroa) maksetaan 20 euroa,
- viikonlopputyövuorossa olevan on ilmoitettava peruuntuminen varallaolijalle,
- varallaolo sovitaan etukäteen ja esimies antaa kirjallisen määräyksen riittävän ajoissa (esim. 12 tuntia) ennen varallaolon alkamista,
- paikallinen sopimus on voimassa 1.1.2024 alkaen toistaiseksi ja
- sopimus on irtisanottavissa 3 kuukauden irtisanomisajalla.

Varallaolokorvauksen kustannusvaikutus n. 3600 euroa/vuosi.

Työntekijä saa normaalin palkan työssäoloajalta ja ennen työvuoroa olleen varallaoloajan korvauksen, mikäli varallaoloaikana tulee tarve lähteä töihin.

Asiasta virallisen päätöksen tekee kunnanhallitus.

Siikalatvalla 2.4.2024

Jouni Tirola
puheenjohtaja, sihteeri

Sanna Turpeinen
plm Super ry

Marika Turpeinen
plm Joko ry

Aini Jarva
plm Tehy ry

Reijo Kurkinen
plm JYTY ry

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende