

Johtajasopimus

Sopijaosapuolet

Siikalatvan kunta (0189019-9), (jäljempänä ”kunta”)

Kunnanjohtaja Pekka Iivari (hetu: _____), (jäljempänä ”kunnanjohtaja”)

Siikalatvan kunta ja Pekka Iivari sopivat tällä sopimuksella kunnanjohtajan työn avaintehtävistä, painopistealueista, tavoitteista, arvioinnista, edellytyksistä sekä kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Kunnanjohtajan asema ja avaintehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ja valtuuston vahvistaman hallintosäännön sekä konserniohjeen mukaisesti.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ja kunnan hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kunnanjohtaja edustaa kuntaa, hoitaa kunnan edunvalvontaa ja elinkeinoelämän sekä muiden yhteistyötahojen suhteita raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kunnanjohtaja vastaa viranhaltijaorganisaation johtamisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ja kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Kunnanjohtaja toimii siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat sekä valtuuston ja kunnanhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Kunnanjohtaja vastaa Siikalatva-konsernin ohjaamisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisesti.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet ja arviointi

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin strategioihin.

Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään em. strategioiden ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun (kehityskeskustelun) kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Kehityskeskustelussa käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen
- seuraavan vuoden tavoitteiden määrittely ja tehtävän painopisteet
- vuorovaikutuksen toimivuus
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely.

Kehityskeskustelusta informoidaan kunnanhallitusta, joka vahvistaa tavoitteet ja painopisteet. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Työn edellytykset

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kunnanhallituksen työskentelyä. Valtuuston puheenjohtaja johtaa valtuuston päätöksentekoprosessia ja valtuuston työskentelyä. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston ajan tasalla niiden päättävältään kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa. Kunnan organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kunnanjohtaja.

Kunnanjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin johtamisesta ja ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Kunnanjohtajan tehtävään kuuluu osallistua kuntakonsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla. Kunnanjohtajan tehtävänä on myös vastata kuntakuvan kehittämisestä sekä alueen elinvoimaisuuden ja vetovoimaisuuden lisäämisestä.

Kunnan luottamushenkilöelimet (kunnanhallitus, valtuusto ja lautakunnat) ja erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa tukeviin koulutustilaisuuksiin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Osallistumisen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja enintään viiden (5) päivän koulutuksiin ja tätä pidempiin kunnanhallitus.

Matkat ja korvaukset

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:in mukaisesti. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista ja edullista matkustusmuotoa käyttäen.

Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja. Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Luottokortista aiheutuvat laskut ja kunnanjohtajan matkalaskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Palvelusuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on valtuuston päätöksellä 28.2.2024 § 16 valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Virkasuhde alkaa 15.4.2024 ja siihen sisältyy kuuden (6) kuukauden koeaika ajalla 15.4.2024 - 14.10.2024. Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta. Lakisääteinen eläketurva järjestetään KEVA:n kautta. Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen. Koti- ja matkatyöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneliittymä. Kunnanjohtaja on vakuutettuna työtapaturmavakuutuksella, matkavakuutuksella, hallinnon vastuuvakuutuksella, toiminnan vastuuvakuutuksella ja oikeusturvavakuutuksella.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa, jossa keskimäärin tavoitellaan KVTES:n mukaista säännöllistä työaikaa. Luontaisedut ovat voimassa myös vuosilomien aikana. Muiden, yli 2 kk kestävien poissaolojen ajalta sovitaan luontaisetujen voimassaolosta erikseen.

Kunnanjohtajan vuosilomista sekä sairaus- ja muista lomista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Virkavapaista päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajan luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kunnanjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia. Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä. Mahdolliset sivutoimet hyväksyy kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on oikeus vastaanottaa kunnan toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmjäsenyyksiä. Kunnanjohtajan tulee ilmoittaa tällaisista luottamustehtävistä kunnanhallitukselle.

Palkkaus

Kunnanjohtajan tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alussa on 6800 euroa/kk koeajan päättymiseen, 15.10.2024 saakka. Tehtäväkohtainen palkka on 16.10.2024 alkaen 7200 euroa/kk. Palkkaan lisätään muut KVTES:n mukaiset erät ja sopimuskorotukset. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan mahdollisen tasokorotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkastaa kehityskeskustelujen yhteydessä tapahtuvan arvioinnin perusteella erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä.

Kunnanjohtaja on oikeutettu käyttämään kunnan käyttämää työterveyshuoltoa.

Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta, ellei kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välillä toisin sovita.

Kunnanjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 43 §:n mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kunnanvaltuuston päätöksellä.

Jos valtuuston ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, menetellään seuraavasti: luottamuspulan syntyminen arvioidaan valtuuston päätöksellä. Luottamuspula todetaan tarvittaessa äänestämällä. Todetun luottamuspulan takia kunnanjohtajalla on oikeus neljän (4) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään yhteisellä sopimuksella.

Tässä tarkoitettu erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan.

Todettakoon, että mahdollisista ansaituista pitämättömistä vuosilomista tuleva lomakorvaus maksetaan erikseen erokorvauksen lisäksi, mutta erokorvaus ei kerrytä vuosilomaa.

Kunnanjohtajalla ei ole työvelvollisuutta irtisanoutumisajalla, silloin kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Kunnanjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kaksi (2) viikkoa siitä, kun asianosaiset ovat todenneet luottamuspuolan vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen tai kysymys on virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

Sopimuksen tarkastaminen

Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Allekirjoitukset

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Siikalatvan kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kuntaa välittömästi sen jälkeen, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Siikalatvalla ____ .4.2024

Siikalatvan kunta

Seija Junno

kunnanhallituksen puheenjohtaja

Pekka Iivari

kunnanjohtaja