

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024-2027

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 62

Työterveyshuoltolain 11 § mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet. Suunnitelman tulee myös huomioida työpaikalla työoloissa, työhön ja henkilöstöön kohdistuvat muutokset. Toimintasuunnitelma laaditaan vuosittain yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Siikalatvan kunnan työterveyspalveluista vastaa Mehiläinen Työterveys. Kunnan voimassa olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelma on laadittu vuosille 2020-2023. Uusi toimintasuunnitelmakausi alkaa v. 2024 lähtien ja vuoden 2023 aikana suunnitellaan tulevien vuosien toimintaa ja tavoitteita. Työterveyden vuosisuunnitelma laaditaan erikseen jokaiselle toimintavuodelle.

Vuoden 2024 suunnitelman sisällöstä on käyty neuvottelu kunnan ja Mehiläisen edustajien kesken marraskuussa 2023. Kuntaa on neuvottelussa edustanut hallintojohtaja. Työsuojelupäällikkö on myös osallistunut neuvotteluihin.

Mehiläisen puolelta on toimitettu oheinen työterveyden toimintasuunnitelmaluonnos 1.1.2024-31.12.2027 kunnan hyväksyttäväksi. Kunnan ja työterveyshuollon yhteispalaveri järjestetään yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen 14.12.2023.

Esittelijä: Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta evästää viranhaltijoita toimintasuunnitelman valmistelussa ja esittää sitä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 23.01.2024 § 17
444/01.04.02.00/2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2024-2027

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.