

Henkilöstökertomus 2023

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 80

Siikalatvan kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus. Kertomus sisältää henkilöstöä koskevaa tilastotietoa, joka on tarkoitettu viranhaltijoiden ja päättäjien sekä muiden ko. asioista kiinnostuneiden käyttöön.

Henkilöstökertomus kuvaa Siikalatvan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston valossa. Tilastotiedot kertovat henkilöstön määrän kehityksestä, rakenteesta, poissaoloista ja kustannuksista koko kunnan tasolla. Tiedot on kerätty pääasiassa kuntien Heta - palveluiden palkanlaskennan raportteja ja työterveyshuollon tilastotietoja käyttäen.

Henkilöstökertomuksen avulla voidaan arvioida muutos- ja kehityssuuntia ja edelleen edistää henkilöstön osaamisen kasvattamista sekä työn tuottavuutta pitkäjänteisesti.

Henkilöstökertomus tukee tiedolla johtamisen kehittämistä siten, että henkilöstövoimavarat on huomioitu keskeisenä voimavarana, jolla kunnan palvelut järjestetään. Tarkoituksena on tukea strategista henkilöstöjohtamista ja henkilöstötiedon käyttöä päätöksenteossa. Henkilöstökertomuksessa arvioidaan muutossuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Henkilöstökertomus 2024 on läpileikkaus siitä, mitä saimme aikaiseksi vuoden 2023 aikana ja mitä muutoksia tapahtui.

Yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstökertomuksen kokouksessaan 25.3.2024. Toimikunnan kannanotto tuodaan hallituksen kokoukseen.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen 2023 ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 29.04.2024 § 31
45/01.00.02/2024

Päätösehdotus: Valtuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen 2023.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.