

Koulutussuunnitelman 2024 päivitys

Yhteistyötoimikunta 21.11.2022 § 48

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007).

Vuoden 2014 alusta alkaen voimaantulleen muutoksen (4 a §) mukaan kunnissa on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007)
- Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)
- Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Henkilöstön kehittämisen tavoitteena on turvata osaaminen, jota tarvitaan laadukkaiden palvelujen tuottamiseen.

Työyhteisön osaamisessa korostuvat ammattitaito, osallistaminen, viestintä sekä johtamisen, koulutuksen ja ammattitaidon kehittäminen.

Toimialueet ovat valmistelleet koulutussuunnitelmaa vuosille 2023-2024.

Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan toimialoittain sekä vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä. Kaikki koulutukset tulee kirjata ESS-järjestelmään yksilöllisesti. Koulutus voi olla myös verkossa tapahtuvaa.

Etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Esittelijä: Hallintojohtaja Jouni Tirola

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös: Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Aini Jarva ja Seija Junno saapuivat asian käsittelyn aikana.

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 290

- Esittelijä:** Hallintojohtaja Jouni Tirola
- Päätösehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023-2024.
- Päätös:** Siirretään seuraavaan kokoukseen.

Kunnanhallitus 17.01.2023 § 11

- Esittelijä:** Hallintojohtaja Jouni Tirola
- Päätösehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023-2024.
- Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 05.02.2024 § 5

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023-2024:n koulutussisällöt on päivitetty palvelualueittain vuodelle 2024.

Yhteistoimintalain (449/2007) 14 § tarkoittamassa yhteistoimintaelimessä käsitellään laajakantoiset ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käyttöönotto edellyttää yhteistoimintalain (449/2007) mukaista yhteistoimintamenettelyä.

Hallintopalveluiden ja sivistyspalveluiden koulutussuunnitelma liitteenä.

- Esittelijä:** Hallintojohtaja Jouni Tirola
- Päätösehdotus:** Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle liitteenä olevien koulutussuunnitelmien hyväksymistä.
- Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti. Varhaiskasvatuksen ja teknisten palveluiden koulutussuunnitelmat lisätään liitteisiin.

Kunnanhallitus 22.02.2024 § 50
474/01.03.00.00/2022

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.