

Johdon ja hallintopalveluiden selonteko tarkastuslautakunnan arviointikertomuk- seen

1. Selonteko tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen v. 2022

Kunnanjohtaja ja hallintojohtaja kiittävät tarkastuslautakuntaa saadusta palautteesta ja vastaavat tarkastuslautakunnan huomioihin seuraavasti:

a. Hallinto ja johtaminen

Myönteisinä havaintoina tarkastuslautakunta on raportoinut, että

- kunnan tunnettavuus on parantunut,
- talouden sopeuttamisohjelmaa on jatkettu onnistuneesti,
- organisaatiomuutokset ja rekrytointien toteutus parani ja
- valtuustoaloitteiden käsittelynopeus on nopeutunut

Tarkastuslautakunta on esittänyt kriittisenä havaintona huolensa seuraavasti:

- etäkokouskäytäntö saattaa heikentää tietosuojaa ja salassa pidettävien asioiden pysymistä salaisina,
- kokouskäytännöt vaativat vielä koulutusta ja ohjausta ja
- hallinnollisia virkoja oli täyttämättä, joka aiheutti työkuormaa hallinnon virkamiehille

Hallintosääntöuudistuksen yhteydessä hallintosääntöön otettiin tarvittavia määräyksiä tietosuojaan ja salassapitoon liittyen. Määräykset lisättiin muun muassa seuraaviin pykäliin

- 86 § Esityslista
- 87 § Sähköinen kokouskutsu
- 122 § Sähköinen kokous
- 125 § Kokouskutsu

Viranhaltijoilla, työntekijöillä ja luottamushenkilöillä on käytössään suojattu sähköpostiyhteys. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla tietoliikenneyhteydellä.

Etätöissä henkilökuntaa sitoo etätyösopimuksen mukaisesti samat työhön ja sen tekemiseen liittyvät velvoitteet kuin työnantajan tiloissa suoritettavissa tehtävissä. Työhön liittyvän normaalin salassapitovelvollisuuden lisäksi henkilön on etätyön aikana

erityisesti huolehdittava tietosuojan säilymisestä ja tarpeellisesta salassapidosta etätyöpaikassa säilytettävän tai siellä saatavilla olevan tietoa-aineiston osalta.

Hallituspiirille on järjestetty koulutuksia sähköiseen kokoukseen liittyen 15.2.2023, 4.4.2023 ja 5.6.2023. Luottamushenkilöille koulutus on 30.10.2023.

Luottamushenkilöille järjestettiin hallitusosaajakoulutus keväällä 2023 sisältäen mm. julkisuuslain salassapito- ja vaitiolovelvollisuuskysymyksiä. Aihepiireinä olivat mm.:

- Asiakirjojen julkisuus osakeyhtiölain mukaan
- Kuntalaki ja julkisuuslaki tiedonantovelvollisuuden perusteena
- Liikesalaisuudet ja salassapito

Teknisen johtajan lähtö ja paikan täyttämisen prosessin viivästyminen tarkoitti noin puolen vuoden vajausta, mikä vaikutti sekä teknisiin palveluihin että muiden viranhaltijoiden työmäärään.

b. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Myönteisinä havaintoina tarkastuslautakunta on raportoinut, että

- sisäisen valvonnan ohjeistus on ajan tasalla,
- sisäisen valvonnan selonteko on alkanut vuonna 2022 sisäisen valvonnan ohjeitten mukaisesti,
- sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportti on käsitelty kunnanhallituksessa 29.3.2023 § 92 ja
- hankinta-asioiden hallinta on kehittynyt ja hankintaohje löytyy kunnan nettisivuilta

Tarkastuslautakunta on esittänyt kriittisenä havaintona huolensa seuraavasti:

- sisäisen valvonnan ohjeistusta ei ole otettu kattavasti käyttöön kunnan kaikessa toiminnassa ja
- dokumentoitua työtä täytyy jatkaa ja huomioida raportissa mainitut huomiot.

Sisäisen valvonnan kehittämistä jatketaan siten, että hallintopalveluissa valmistellaan palvelualueille yhtenäistä käytäntöä ja lomaketta sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarpeisiin.

c. Elinkeinopalvelut ja hanketoiminta

Myönteisinä havaintoina tarkastuslautakunta on raportoinut, että

- elinkeino-ohjelmaa on toteutettu suunnitelman mukaisesti,
- kiertotaloushanke eteni aikataulun mukaisesti,
- työllisyysaste sekä palkkatyöllistettyjen, työkokeilussa olevien ja kuntouttavassa työtoiminnassa olevien määrä on hyvä,
- työmarkkinatuen maksuosuutta saatiin pienennettyä merkittävästi edellisvuodesta,
- työllisyyspalveluiden tehtäväjärjestelyt tehostivat toimintaa ja toivat säästöjä,
- kuntayhtymän hallinnoima työllistämisen hanketoiminta on ollut suurena tukena työllisyyspalveluille

Tarkastuslautakunta on esittänyt kriittisenä havaintona huolensa seuraavasti:

- kehitystoimen hallinnolla on erityisenä tehtävänä etsiä uusia ideoita kunnan kehittämiseen,
- elinkeinopalveluille asetetut työpaikka ja yritysten nettolisäystavoitteet eivät vielä ole toteutuneet vuoden 2022 aikana,

Talousarviossa 2022 ei ole asetettu varsinaisia numerollisia tavoitteita työpaikkojen määristä.

d. Konsernipalvelut

Myönteisiä havaintoja tarkastuslautakunta ei ole raportoinut vuodelta 2022.

Tarkastuslautakunta on esittänyt kriittisenä havaintona huolensa seuraavasti:

- Tuohisentterin työvoiman saannissa oli vaikeuksia
- Tuohisentterin tilanteen kohonneesta riskitasosta

Konsernipalvelut tarkoittavat kunnan hallinto-, henkilöstö, ict- ym. sisäisiä palveluita, ei tytäryhtiöiden toimintaa. Tuohisentteri ei työllistä yhtään työntekijää eikä ole vuoden 2022 aikana kuulunutkaan. Toimitusjohtaja toimii ostopalveluna.

e. Sosiaali- ja terveystoimi

Myönteisinä havaintoina tarkastuslautakunta on raportoinut, että

- asiakasmaksulain uudistuksen mukaiset muutokset saatiin valmiiksi ja
- valvontaa on toteutettu selvityspyynnöin sekä yhteistyössä AVI:n kanssa.

Tarkastuslautakunta on esittänyt kriittisenä havaintona huolensa seuraavasti:

- laskutustoiminnoissa on edelleen kehittämistä ja
- henkilöstöresurssit aiheuttivat merkittäviä puutteita.

Kunnan sosiaalitoimi palveli vuoden 2022 ajan kohtalaisen hyvin ja henkilöstövajauksia ei ollut niin paljon kuin edellisinä vuosina.