

Työn vaativuuden arviointi (KVTES)

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 291

KVTES:n (II luku, 9 §, 1 mom.) mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäväkuvaukset tulee pitää ajantasaisena. Kun työntekijän/viranhaltijan tehtäväkuvauksessa määritellyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös ko. henkilön tehtäväkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arvioidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Sen jälkeen arvioidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n (II luku, 9 §, 1 mom.) soveltamisohjeen mukaan tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet.

KVTES:n mukaan toimivaltainen viranomainen päättää tehtäväkohtaisen palkan tasosta.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta on käytössä arviointijärjestelmä, jonka sivistyslautakunta on kokouksessaan 15.02.2022 § 5 hyväksynyt. Lautakunnan päätöksellä varhaiskasvatuksessa otettiin 1.1.2022 alkaen käyttöön lisävaativuustekijät ja niistä saatu korvaus tehtävissä, jotka erottuvat selkeästi varsinaisesta tehtäväkuvasta. Lisäksi otettiin käyttöön muun muassa palkan perusteena 1.5.2022 alkaen päivitetyt TVA - kriteerit. Varhaiskasvatuksessa on tarkoitus edelleen käyttää kyseistä mallia.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 21.11.2022 § 49 käsitellyt ehdotusta KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön työn vaativuudenarviointimalliksi. Yhteistyötoimikunta suosittelee kunnanhallitukselle oheisen vaativuuden arviointimallin hyväksymistä.

Valmistelijan päätösehdotus:

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan KVTES:n alaisen henkilöstön työn vaativuuden arviointimallin.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta noudatetaan edelleen olemassa olevaa arviointimallia.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 04.12.2023 § 312

Siikalatvan kunnan esimiehille järjestettiin koulutus tehtäväkuvien laadintaan ja vaativuuden arviointiin 29.5.2023. Koulutuksessa käytiin läpi mm. mallitehtäväkuvaus ja ohjeistettiin osallistamaan henkilökunta tehtäväkuvien laadintaan. Samalla esimiehet saivat pyynnön laatia johdettaviensa kanssa ajantasaiset tehtäväkuvaukset ja arvioinnit 31.8.2023 mennessä.

Saapuneet tehtäväkuvat käytiin läpi loka-marraskuussa. Joihinkin tehtäväkuvauksiin todettiin tarve tehdä täsmennyksiä ja tarvittaessa esihenkilöitä ja työntekijöitä on pyydetty tarkentamaan tehtyjä kuvauksia.

Loka-marraskuun aikana tehtäväkuvausten pohjalta laadittiin myös tehtäväkohtainen pisteytys arviointilomaketta käyttäen. Esimiehet ohjeistettiin käymään arviointilomake läpi työntekijöiden kanssa.

KVTES:n II luvun 6 §:n soveltamisohjeen mukaan entisten palkkausjärjestelmän mukaiset palkat yhteensovitetaan mahdollisuuksien mukaan valitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin. Uusi palkkataso määräytyy uuden palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti. Jos tehtäväkohtainen palkka on alempi kuin uusi palkkausjärjestelmä edellyttää, tarkoituksena on nostaa palkat asteittain uuden palkkausjärjestelmän edellyttämälle tasolle. Siirtymäajan pituus riippuu palkkaeroista, kustannuksista ja työnantajan taloudellisesta tilasta. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotosta ja palkkojen yhteensovittamisesta uuteen palkkausjärjestelmään on laadittava suunnitelma aikatauluineen ja kustannusarvioineen.

Jos vanha tehtäväkohtainen palkka ylittää uuden palkkausjärjestelmän mukaisen vastaavan palkan, eivätkä tehtävät ole olennaisesti muuttuneet, säilyy tehtäväkohtainen palkka ennallaan, jollei paikallisesti toisin sovita. Palkkausjärjestelmien erilaisuudesta johtuva palkkaero supistuu uuden palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkan noustessa. Tavoitteena on tasapuolinen palkka yhtä vaativissa tehtävissä.

Valmistelijan päätösehdotus

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää,

1. että oheismateriaalissa kuvatut KVTES:n sopimusalan liitteiden 1, 2, 5 ja hinnoittelemattomien TVA-järjestelmät tulevat Siikalatvan kunnassa voimaan 1.1.2024 alkaen.
2. että niissä tehtävissä, joissa vanha tehtäväkohtainen palkka ylittää uuden palkkausjärjestelmän mukaisen vastaavan palkan, eivätkä tehtävät ole olennaisesti muuttuneet, säilyy tehtäväkohtainen palkka ennallaan. Palkkausjärjestelmien erilaisuudesta johtuva palkkaero supistuu uuden palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkan noustessa.

Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa toimivaltaiset viranhaltijat tekemään muutokset ja toimenpiteiden edellyttämät päätökset voimassa olevien lakien ja sääntöjen mukaisesti.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Kunnanhallitus päättää,
1. että oheismateriaalissa kuvatut KVTES:n sopimusalan liitteiden 1, 2, 5 ja hinnoittelemattomien TVA-järjestelmät tulevat Siikalatvan kunnassa voimaan 1.1.2024 alkaen.
2. että KVTES:n mukaisesti niissä tehtävissä, joissa vanha tehtäväkohtainen palkka ylittää uuden palkkausjärjestelmän mukaisen vastaavan palkan, eivätkä tehtävät ole olennaisesti muuttuneet, säilyy tehtäväkohtainen palkka ennallaan. Palkkausjärjestelmien erilaisuudesta johtuva palkkaero supistuu uuden palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkan noustessa.

Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa toimivaltaiset viranhaltijat tekemään muutokset ja toimenpiteiden edellyttämät päätökset voimassa olevien lakien ja sääntöjen mukaisesti.

Myllykoski poistui kokouksesta klo 15.26 – 15.59 väliseksi ajaksi asian käsittelyn aikana.