

## **Johtamisen, esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin kehittämishanke**

Kunnanhallitus 05.07.2023 § 194  
292/02.08.00/2023

Siikalatvan kuntastrategian mukaisesti ”henkilöstö on kuntaorganisaation arvokkain voimavara, näin ollen työntekijöiden hyvinvoinnista ja yhteenkuuluvuudesta tulee huolehtia. Kunta toimii hyvänä työnantajana, jossa esimiehillä on valmiudet tukea henkilöstöä.”

Strategiaa noudattaen kuntaan on perustettu työhyvinvointiryhmä henkilöstöstä, jonka tehtävänä on laatia toimet työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Työhyvinvointiryhmä on tunnistanut mahdollisuudet ja keinoja johtamisen, esimiestyön, toimintakulttuurin, osaamisen ja toimintatapojen kehittämiseen.

Työhyvinvointiryhmä on myös valmistellut noin kaksi (2) vuotta kestävästä kehittämishanketta. Kehittämishanke pohjautuu Siikalatvan kuntastrategiaan 2022-2025 (Kunnanvaltuusto 21.03.2022 § 30), jonka mukaisesti kunnassa mahdollistetaan henkilöstön osaamisen kehittäminen ja yhteisöllisyyden parantaminen työyhteisössä. Lisäksi esimiehet koulutetaan johtamaan työhyvinvointia edistään.

Työhyvinvointiryhmä on kokouksissaan käsitellyt ja kommentoinut kehittämishanketta antaen sille yksimielisen tukensa.

Näiden lisäksi Siikalatvan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023-2024:n mukaan ”Johtamis- ja esimieskoulutus kohdentuu mm. hyviin esimiestyön käytäntöihin, esimiestaitoihin, työyhteisön kehittämiseen ja työhyvinvointiin.”

Vuosien 2023 – 2024 pääpainopisteinä osaamisen kehittämisessä ovat:

- Osaamisperusteisuuden vahvistaminen
- Työhyvinvoinnin kehittäminen
- Työkierron hyödyntäminen henkilöstön kehittämisessä (ml. varahenkilöjärjestelmä)
- Esihenkilöitä valmennetaan ja tuetaan etätyön johtamiseen mm. henkilöstön, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämisessä

Hankkeen arvioitu kesto on kaksi (2) vuotta ja kustannukset vuosille 2024-2025 ovat 34 528,00 €. Hankkeeseen haetaan ulkopuolista rahoitusta.

Hallintosäännön mukaan hankesitoumuksista tuleville vuosille (yli 5000 euroa) päättää kunnanhallitus.

**Valmistelijan päätösehdotus**

(hall.joht)

Kunnanhallitus päättää hyväksyä sitoutumisen johtamisen, esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin kehittämishankkeeseen. Vuosien 2024 ja 2025 kustannukset (34 528,00 €.) varataan ko. vuosien talousarvioihin.

**Esittelijä:** Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

**Päätösehdotus:** Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

**Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti.