



Siikalatva

Suomen keskipisteessä

Tarve organisaation arvioinnille

- Kunnan rooli muuttui 1.1.2023 ja talous supistui, kunnan tehtävissä korostuu palvelurooli ja etenkin sivistyspalvelut, hyvinvointi ja elinvoima
- Työllisyyspalvelut siirtyvät kuntaan 1.1.2025
- Syytä tarkastella miten rakenteellamme pystymme vastaamaan haasteisiin, kuntalaisten odotuksiin ja toteuttamaan strategiaa
- Vastuiden ja toimivaltuuksien tarkastelu hallintosäännön uudistamisen yhteydessä



Tulevaisuuden kunnan roolit



Sivistys



Elinkeino ja työllisyys



Kehittäjä ja kumppani



Elinympäristö

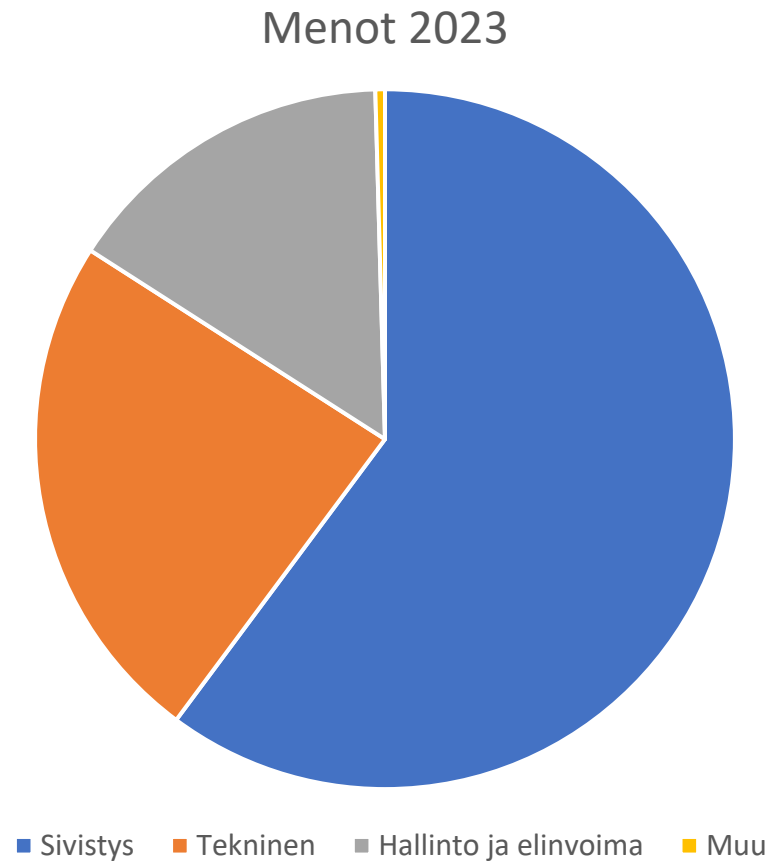


Hyvinvointi, osallisuus
ja yhteisö



Itsehallinto

Menot lautakunnittain

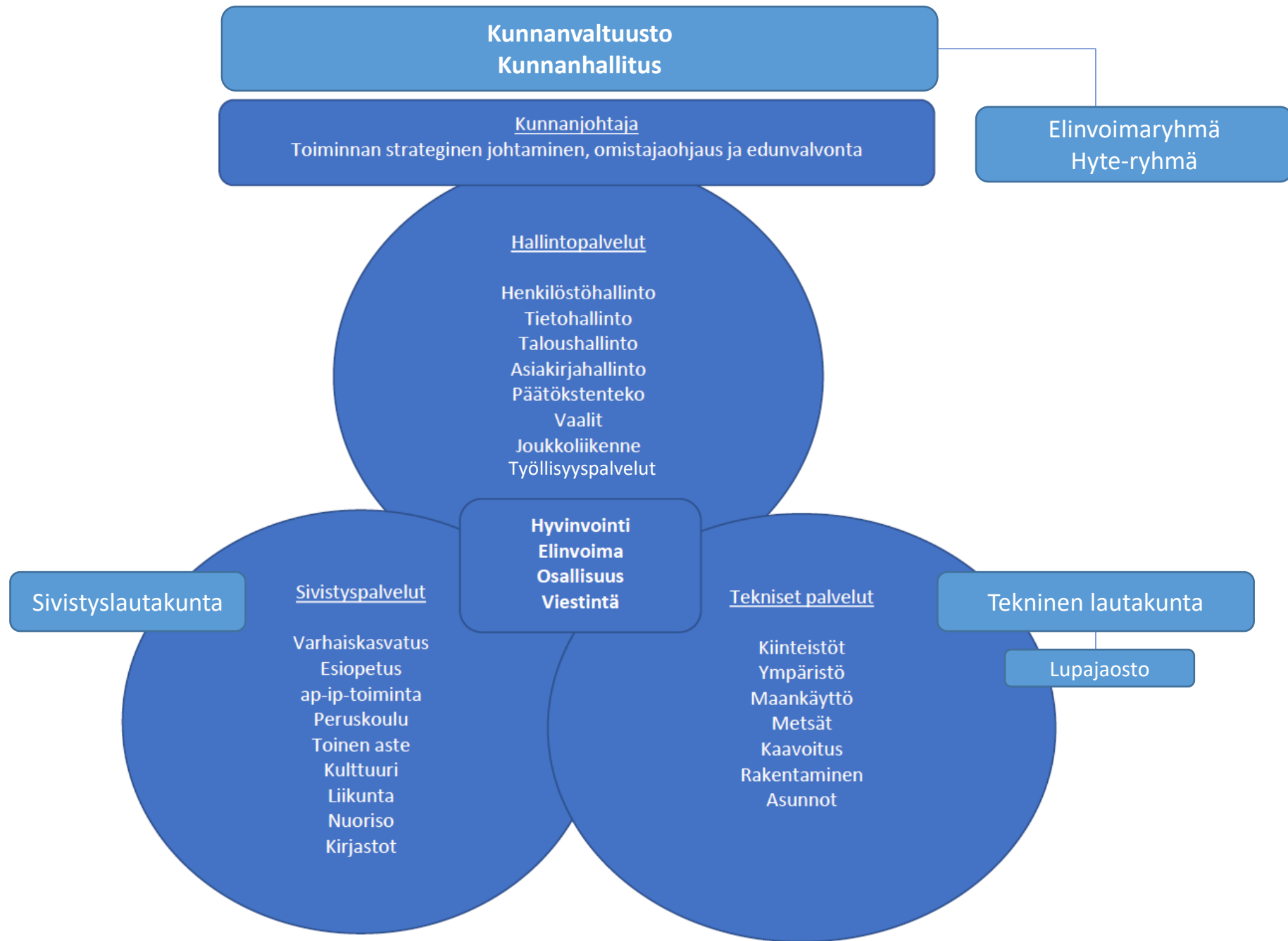


Mihin uudistuksella pyritään vastaamaan?

- Resurssien käyttäminen tarkoituksen mukaisesti
- Tunnistettut johtamisen haasteet
- Yhteistyön lisääminen, siiloutumisen vähentäminen
- Lähijohtamisen lisääminen
- Epäselvästä organisaatiosta yksikertaisempaan
- Henkilöriskien pienentäminen
- Tärkeimpien tehtävien roolin huomioiminen ja asema organisaatiossa
- Vuoden 2020 säästävien yhteistoimintaneuvotteluiden vaikutuksien tarkastelu
- Selkeämmät sijaistussäännöt

Mitä asiat nousivat kysyttäessä henkilöstöltä?

- Työhyvinvointi ja jaksaminen
- Varhaiskasvatuksen ja koulujen johtaminen
- Lapsien ja nuorien hyvinvointi
- Koulunkäynnin ohjaajien määräaikaisuus
- Tehtyjen päätösten kriittinen arviointi
- Johtaminen
- Roolien epäselvyys
- Resurssoinnin puute joissain toiminnoissa



Muutokset

- Sivistyslautakunnan alaisen toiminnan johtajina nykyisin: varhaiskasvatusjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointipäällikkö ja kehitysrehtori -> Jatkossa yksi vastuuvirkamies: sivistysjohtaja.
- Hallinnon ja talouden tehtäviä kehitysrehtorilta ja vakajohtajalta sivistysjohtajalle -> yksiköiden johtajille enemmän aikaa kentälle.
- Työllisyyspalvelut hallintopalveluihin ja tehtävien tarkastelu.
- Hyvinvointi ja elinvoima poikkihallinnollisiksi poliittisten työryhmien ohjaukseen.
- Kaksi uutta vakinaista koulunkäynnin ohjaajan toimea ja yksi kiinteistönhoidon toimi.

Vaikutukset

- Organisaatiokaavio ilmentää yhteistyön, yhteisvaikutuksien ja poikkihallinnollisuuden merkitystä ja tarvetta
- Kunta jakautuu kolmeen palvelualueeseen, joilla kullakin yksi vastuujohtaja
- Sivistyspalveluissa lisätään yksiköiden johtamisen resurssia sekä kokonaisuuden hallintaa
- Ei henkilöstövähennyksiä. Nimikevaihdoksia, tehtävänkuvien ja vastuunjakojen muutoksia jne.