

## Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Kunnanhallitus 20.02.2023 § 58

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa (KYtL 4 §) velvoittaa käsittelemään yhteistoiminnassa esimerkiksi sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Lisäksi asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Hyvinvointialueuudistuksen johdosta kuntien toiminta ja tehtävät painottuvat seuraaville alueille:

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukio- ja ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Kulttuuri-, liikunta ja nuorisopalvelut
- Yhdyskuntatekniikka ja ympäristö
- Elinkeinot ja työllisyys
- TE-palvelut
- Maankäyttö, asuminen ja liikenne

Kunta edistää monin tavoin erityisesti osaamista ja kulttuuria sekä kunnan elinvoimaisuutta. Lisäksi kunta kehittää elinympäristöä ja vahvistaa paikallista identiteettiä ja demokratiaa. Nämä kaikki tähtäävät kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen.

Kunnalla ja hyvinvointialueella on yhteiset asukkaat ja useita yhteisiä tavoitteita, kuten asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, alueiden ja kuntien elinvoiman vahvistaminen ja asiakaslähtöiset ja toimivat palvelut. Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimivaa yhteistyötä.

Kunnan veloitteet ja vastuut ovat muuttuneet vuodelle 2023 ja uudessa tilanteessa on tarve käydä läpi organisaatorakenne, jotta kunta voi vastata tärkeimpiin velvoitteisiin ja tuottamaan kuntalaisten palvelut. Kyseessä voisivat olla organisaation, palveluiden ja vastuiden uudelleen järjestelyt. Mikäli on tarvetta henkilöstön lomautuksiin tai vähentämiseen, nämä neuvottelut käytäisiin kunnanhallituksen erillisellä päätöksellä.

Siikalatvan kunnan hallintosääntö ei linjaa toimintaohjeita yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä tai työnantajan edustajista neuvotteluissa, mutta tulkinta on ollut, että kunnanhallitus päättää yt-neuvotteluiden käynnistämisestä.

Yhteistyötoimikunta käsittelee asiaa kokouksessaan 20.2.2023.  
Toimikunnan kannanotto tuodaan hallituksen kokoukseen.

### **Valmistelijan päätösehdotus**

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää

- käynnistää yhteistoimintaneuvottelut kunnan organisaatorakenteesta koskien koko henkilöstöä ja
- työnantajan edustajina neuvotteluissa toimivat kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.

**Esittelijä:** Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

**Päätösehdotus:** Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

**Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 162  
70/01.00.03/2023

Neuvottelujen tarkoituksena on ollut kuntaan jäävän palvelurakenteen tarkastelu ja tarvittaessa päivittäminen. Lisäksi uudenlaisena tehtävänä kuntaan on tulossa TE-palvelut ja yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa.

Neuvotteluiden päätyttyä työn tulisi jatkua yhdessä henkilöstön ja lähiesihenkilöiden kanssa, jotta tehtäväkuvat sekä -nimikkeet saadaan päivitettyä ajan tasalle. Myös yhdyspintatyö kunnan näkökulmasta tulee huomioida, jotta varmistetaan kuntalaisille sujuvat palvelut jatkossakin muutoksista huolimatta.

Työnantaja tekee erikseen tarvittavat päätökset neuvotteluiden alaisista asioista.

Yhteistoimintaneuvotteluiden muistiot oheismateriaalina.

### **Valmistelijan päätösehdotus**

(hall. joht.)

Kunnanhallitus päättää todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty sekä neuvottelu- ja yhteistoimintavelvoite täyttynyt.

**Esittelijä:** Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

**Päätösehdotus:** Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

**Päätös:** Päätösehdotuksen mukaisesti.

Myllykoski poistui kokouksesta klo 15.47-15.49 väliseksi ajaksi.