

1.6.2023 tulevat paikalliset järjestelyerät KVTES:n, OVTES:n ja TS:n sopimusaloilla

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 161
251/01.00.01/2023

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022-2025 sisältyy paikalliset järjestelyerät, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1.6.2023. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,4 %, 0,3 % ja 1,2 %
- OVTES 0,4 %, 0,3 % ja 1,2 %
- TS 0,4 %, 0,3 % ja 1,2 %

Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Palkkasumma ei saa myöskään sisältää samaan ajankohtaan 1.6.2023 maksettavaa yleiskorotusta.

KT:n ohjeistus järjestelyerien kohdentamisesta, toimintaperiaatteet:

1.6.2023 on tulossa useampia paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Pääsääntönä erien kohdentamiselle on;

- Jos paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, päättää työnantaja.
- Jos lisäyksestä paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus 0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.
- Jos palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman mukaisen paikallisen erän jakamisesta (1,2 %) ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Järjestelyeriä käytetään enimmäkseen tehtäväkohtaisen palkan korjaamiseen tai henkilökohtaisen lisään. Joskus ammattiryhmän palkkaus on jäänyt alan sopimuksessa niin jälkeen, että alan työntekijöitä on vaikea saada. Ammattiryhmän ja työn houkuttavuutta voidaan lisätä järjestelyerän avulla. Tehtävien palkkauksen on kehityttävä myös suhteessa sopimuksessa olevaan alarajapalkkaan eli peruspalkkaan.

Järjestelyerän kohdennetamisessa tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulee huomioida kustannusten heijastusvaikutus palkkoihin. Esim. jos tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan, on sillä heijastusvaikutus työkokemuksilisään. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen tai varsinainen palkka korottuu.

KT:n ohjeen mukaan työnantaja neuvottelee ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Siikalatvan kunnassa paikalliset neuvottelut järjestelyerien käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 24.4.2023. Neuvottelussa todettiin järjestelyerän jakoperusteet ja jaettavat summat työehtosopimuksittain. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan kunkin työehtosopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta maaliskuulta 2023.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja.

Paikallisneuvottelut käytiin 24.4.2023, 4.5.2023, 11.5.2023 ja 31.5.2023.

Neuvotteluissa käytiin läpi kunnan tämänhetkiset KVTES:n tehtäväkohtaiset palkat nimikkeittäin ja verrattiin niitä vastaaviin kunta-alan keskimääriin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Todettiin, että Siikalatvalla tehtäväkohtaiset palkat erittäin laajasti yli kunta-alan keskiarvon. Kuitenkin havaittiin myös, että joissakin tehtävissä on Siikalatvan palkat ovat merkittävästi alle keskiarvon.

Paikallisneuvottelussa käytiin alustavasti sopimusaloittain ja liitteittäin jaettavat paikalliset järjestelyerät ja kohdennettavat summat.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja liitteineen (jaettavat erät sopimusaloittain ja KVTES liitteittäin), päivätty 31.5.2023, oheismateriaalina.

Paikallisneuvottelussa todettiin, että järjestelyerät jakaantuivat sopimusaloittain ja KVTES liitteittäin seuraavasti:

KVTES: Yhteensä 96 työntekijää:

0,40 %	1 365,67 €
0,30 %	1 426,75 €
1,20 %	2 204,49 €

Liite 1. (01ASI, 01TOI) 12 työntekijää

0,4 % 125,92 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
0,3 % 94,45 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
1,2 % 393,42 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin 193,42 € ja
henkilökohtaisiin lisiin 200 €

Yht. 613,79 €

Liite 2. (02KIR, 02VAP) 8 työntekijää

0,4 % 79,62 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
0,3 % 59,71 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
1,2 % 238,85 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin

Yht. 378,18 €

Liite 5. (05KOU, 05VKA) 61 työntekijä

0,4 % 613,57 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
0,3 % 460,18 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
1,2 % 1 918,07 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 018,07 € ja
henkilökohtaisiin lisiin 900,00 €

Yht. 3 021,82 €

Liite 12. (12PPH) 2 työntekijää

0,4 % 14,42 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
0,3 % 10,81 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
1,2 % 43,25 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin

Yht. 68,48 €

Hinnoittelemattomat

0,4 % 215,71 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
0,3 % 161,78 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
1,2 % 537,11 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin 437,11 € ja
henkilökohtaisiin lisiin 100 €.

Yht. 914,60 €

OVTES Yhteensä 77 työntekijää

0,4 % 762,11 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
0,3 % 571,58 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin
1,2 % 2 286,32 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin

Lisäksi siirretty hinnoittelemattomista 80 euroa henkilökohtaisiin lisiin.

Yht. 3 700,00 €

TS Yhteensä 9 työntekijää

0,4 % 119,85 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100,13 € ja henkilökohtaisiin lisiin 19,72 €.

0,3 % 89,89 €: tehtäväkohtaisiin palkkoihin

1,2 % 380,28 €: henkilökohtaisiin lisiin

Yht. 590,01 €

Paikallisneuvottelujen pöytäkirjat liitteineen eivät ole julkisia ja ovat salassa pidettäviä perusteena Julkisuuslaki 24 § 18 mom.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Valmistelijan päätösehdotus:

(hall. joht.)

Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.6.2023 tulevat paikalliset järjestelyerät KVTES:n (liite 1., liite 2., liite 5., liite 12 ja hinnoittelemattomat), OVTES:n ja TS:n sopimusaloilla jaetuksi.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.