

Aika 22.05.2023 klo 17:30 - 18:31

Paikka Siikalatvan kunnantalo, Pulkkala-sali, Pulkkilantie 4

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 36	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 37	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 38	Esityslistan hyväksyminen kokouksen käsittelyjärjestykseksi	6
§ 39	Hyvinvoinnin kuntakortti 2022	7
§ 40	Kunnanhallituksen ja varajäsenten vaali 2023-2025	10
§ 41	Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalit 2023-2025	12
§ 42	Kunnanvaltuuston puheenjohtajiston vaalit 2023 - 2025	13
§ 43	Valtuutettu Vikin aloite: Siikalatvan kunnan etätyöt	15
§ 44	Valtuutettu Vikin aloite: Tytärtyhtiöiden hallitusten jäsenten luottotiedot ja rikosrekisteri	18
§ 45	Piippolan Iltavirkku ry:n lainan maksuohjelman muutosta koskeva takaajan suostumus	20
§ 46	Mahdolliset valtuutettujen aloitteet ja kunnanhallitukselle osoitettavat kysymykset (Hallintosääntö 113 § ja 114 §)	22
§ 47	Ilmoitusasiat	23

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hilli Matti	17:30 - 18:31	jäsen	
	Härmä Pilvi	17:30 - 18:31	puheenjohtaja	
	Jarva Susanna	17:30 - 18:31	jäsen	
	Junno Seija	17:30 - 18:31	jäsen	
	Juntunen Airi	17:30 - 18:31	I varapuheenjohtaja	
	Kallio Seppo	17:30 - 18:31	jäsen	
	Karjalainen Marko	17:30 - 18:31	jäsen	
	Keränen Vesa	17:30 - 18:31	jäsen	
	Knuutinen Piia	17:30 - 18:31	jäsen	
	Kolehmainen Nina	17:30 - 18:31	jäsen	
	Lehtilahti Petri	17:30 - 18:31	jäsen	
	Leskinen Eero	17:30 - 18:31	jäsen	
	Marttila Aino	17:30 - 18:31	jäsen	
	Myllykoski Jaakko	17:30 - 18:31	jäsen	
	Mällinen Marjo	17:30 - 18:31	jäsen	
	Ojakoski Ilmari	17:30 - 18:31	II varapuheenjohtaja	
	Ojantakanen Liisa	17:30 - 18:31	jäsen	
	Paakki Sonja	17:30 - 18:31	III varapuheenjohtaja	
	Pihkakoski Eila	17:30 - 18:31	jäsen	
	Piippo Mikko	17:30 - 18:31	jäsen	
	Seppälä Tuomo	17:30 - 18:31	jäsen	
	Selkäinaho Annamari	17:30 - 18:31	jäsen	
	Vikki Aaro	17:30 - 18:31	jäsen	
	Seppänen Pirre	17:30 - 18:31	kunnanjohtaja	
	Tirola Jouni	17:30 - 18:31	hallintojohtaja / pöytäkirjanpitäjä	
	Haapalahti Perttu	17:30 - 18:31	vt. tekninen johtaja	
	Nieminen Minna	17:30 - 18:31	jäsen	
	Saastamoinen Markus	17:30 - 18:31	varajäsen	
	Väisänen Tero	17:30 - 18:31	varajäsen	
	Keränen Ruska	17:30 - 18:31	nuorisovaltuutettu	
Poissa	Konola Alpo	17:30 - 18:31	jäsen	
	Kylmäaho Antti	17:30 - 18:31	jäsen	
	Lunki Mika	17:30 - 18:31	jäsen	
	Kemi Sami	17:30 - 18:31	nuorisovaltuutettu	

Allekirjoitukset

Pilvi Härmä
puheenjohtaja

Jouni Tirola
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

36 - 47

Aaro Vikki
pöytäkirjantarkastaja

Seija Junno
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Siikalatvan kunnantalolla ja kunnan [www-sivuilla](#) alkaen

Kunnanvaltuusto

§ 36

22.05.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 36

Kuntalain 103 §:n mukaan kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmannelta valtuutetuista on läsnä.

Kokouskutsu ja asialista on lähetetty 16.5.2023 valtuutetuille, kunnanhallituksen jäsenille, asetettu kunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaululle ja kunnan kotisivuille.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanvaltuusto

§ 37

22.05.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 37

Hallintosäännön 104 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä. Pöytäkirjantarkastajina edellisessä kokouksessa olivat Tuomo **Seppälä** ja Annamari **Selkäinaho**.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Aaro Vikki ja Seija Junno.

Kunnanvaltuusto

§ 38

22.05.2023

Esityslistan hyväksyminen kokouksen käsittelyjärjestykseksi

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 38

Asiat esitellään valtuustolle esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.

Kuntalain § 95 mukaan: Jos asia on kiireellinen, valtuusto voi ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos asiaa ei ole valmisteltu, päätös asian ottamisesta käsiteltäväksi on tehtävä yksimielisesti.

Päätös:

Kunnanvaltuusto hyväksyi esityslistan kokouksen käsittelyjärjestykseksi.

Kunnanhallitus	§ 99	29.03.2023
Kunnanhallitus	§ 131	10.05.2023
Kunnanvaltuusto	§ 39	22.05.2023

Hyvinvoinnin kuntakortti 2022

Kunnanhallitus 29.03.2023 § 99

Hyvinvointityö on pitkäjänteistä, poikkihallinnollista ja tiivistä yhteistyötä luottamushenkilöiden, hyvinvointialueen sekä kolmannen sektorin kanssa.

Kunnalla on edelleen kokonaisvastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöstä, vaikka sosiaali- ja terveystoimet (sote) ovat siirtyneetkin yhteistoiminta-alueelle. Kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava kunnanvaltuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2017–2021 ja laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022–2025 on laadittu ja hyväksytty kunnan valtuustossa kesäkuussa 2022.

Kunnissa tarvitaan selkeitä rakenteita ja prosesseja hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön suunnitteluun, koordinointiin ja johtamiseen. Tarve esimerkiksi perusopetuksen, liikuntatoimen, kulttuuritoimen, nuorisotoimen, kaavoituksen ja teknisen toimen työn koordinaatioon on jatkossa sote-uudistuksen jälkeen merkittävää.

Kunnan on suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niistä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia. Kunnan on nimettävä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutahot. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä. Lisäksi kunnan on tehtävä yhteistyötä muiden kunnassa toimivien julkisten tahojen sekä yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Hyvinvointityön koordinaatiosta kunnassa vastaa hyvinvointiryhmä. Vuodesta 2020 on laadittu hyvinvoinnin kuntakortti, joka raportoi tilastotietoa ja asettaa tulevat tavoitteet. Hyvinvointiryhmä päätti helmikuussa 2023 jatkaa hyvinvoinnin kuntakorttia hyvinvointikertomuksen sijasta.

Siikalatvasten hyvinvointiin ja terveyteen liittyvät tilastotiedot ovat kokonaisuutena parantuneet ja vertailukelpoisia maakunnan keskiarvon kanssa. Eri toimialat ovat toteuttaneet kuntastrategian ja

Kunnanhallitus	§ 99	29.03.2023
Kunnanhallitus	§ 131	10.05.2023
Kunnanvaltuusto	§ 39	22.05.2023

hyvinvointisuunnitelman asettamia toimenpiteitä, mikä näkyy positiivisesti eri mittareissa. Siikalatva on selkeästi halunnut panostaa kuntalaisten liikunnan edistämiseen tarjoamalla kuntalaisille maksuttomia liikuntatiloja. Kuluvalle lukukaudella alakouluihin otettiin käyttöön Harrastamisen Suomen mallin mukainen kerhotoiminta. Yläkouluille tarjottiin opetushallituksen hankerahoituksen mukaista kerhotoimintaa. Koulujen toimiva oppilashuolto nostaa myönteistä oppimisilmapiiriä.

Varhaiskasvatuksen maksuttomuus on nostanut varhaiskasvatuksen käyttöastetta, mikä lisää lasten yhdenvertaisuutta saada laadukkaita vaka-palveluita. Varhaiskasvatuksessa on käytetty Lapset-puheeksi menetelmää, mikä lisää kodin ja vakan välistä tiivistä yhteistyötä. Varhaiskasvatus on tehnyt suunnitelman mukaisia asiakaskyselyjä asiakasperheille.

Senioriväestölle tarjottiin viikoittainen liikuntatuokio jokaisella kylällä. Siikalatvan liikunnan edistämisen TEA -pistemäärä (%) on noussut merkittävästi, mikä nostaa Siikalatvan ensivuoden HYTE-rahaa. Kaatumisiin liittyvät hoitajaksoit olivat myös huomattavasti laskeneet yli 65-vuotiailla. Hoitajaksojen vähenemisen eteen on tehty toimia panostamalla kotona asuvien palvelujen piirissä olevien asukkaiden turvallisuutta huomioimalla turvallinen asumisympäristö, jossa on huomioitu keskeisiä vaaranpaikkoja esim. matot, ahtaat kulkureitit ja liukkaat lattiat. Lisäksi palveluasumisen piirissä oleville on lisätty kuntouttavaa hoitoa ja säännöllistä fysioterapiaa sekä avaamalla uusi kuntoutusyksikkö.

Valmistelijan päätösehdotus (hyvinvointipäällikkö):

Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi hyvinvoinnin kuntakortin 2021-2022

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi hyvinvoinnin kuntakortin 2021-2022

Päätös: Asian käsittelyn aikana esittelijä antoi muutetun päätösehdotuksen: Asia palautetaan jatkovalmisteluun. Jatkovalmistelussa laaditaan hyvinvointikertomus vuodelta 2022.
Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus	§ 99	29.03.2023
Kunnanhallitus	§ 131	10.05.2023
Kunnanvaltuusto	§ 39	22.05.2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi hyvinvoinnin kuntakortin.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 39
146/12.04.00/2023

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi hyvinvoinnin kuntakortin.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

1 Siikalatvan kuntakortti_valtuusto

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 133
§ 40

10.05.2023
22.05.2023

Kunnanhallituksen ja varajäsenten vaali 2023-2025

Kunnanhallitus 10.05.2023 § 133

Hallintosäännön 8 §:n mukaan kunnanhallitukseen valitaan 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen. Kunnanhallituksen toimikausi on kaksi vuotta ja se alkaa tai päättyy valtuutettujen toimikauden vaihtuessa. Nykyisen hallituksen toimikausi päättyy 31.5.2023.

Vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen rajoitetaan Kuntal 73 §:ssä seuraavasti:

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;*
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;*
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon **tasa-arvolain säännökset**. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4 a §, joka kuuluu seuraavasti:

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 133
§ 40

10.05.2023
22.05.2023

Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto suorittaa kunnanhallituksen vaalin valitsemalla kunnanhallitukseen toimikaudeksi 2023 - 2025 seitsemän jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 40
187/00.00.01.01/2023

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto suorittaa kunnanhallituksen vaalin valitsemalla kunnanhallitukseen toimikaudeksi 2023 - 2025 seitsemän jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös: Kunnanvaltuusto valitsi yksimielisesti kunnanhallitukseen toimikaudelle 2023-2025 seitsemän jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Junno Seija
Seppälä Tuomo
Marttila Aino
Myllykoski Jaakko
Ojantakanen Liisa
Kallio Seppo
Vikki Aaro

Kylmäaho Antti
Leskinen Eero
Pihkakoski Eila
Mällinen Marjo
Leinonen Esko
Väisänen Minna
Klemetti Pasi

Kunnanhallitus § 134
Kunnanvaltuusto § 41

10.05.2023
22.05.2023

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalit 2023-2025

Kunnanhallitus 10.05.2023 § 134

Kuntalain 33 §:n mukaan valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan valitaan yksi varapuheenjohtaja.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto toimittaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalin kaudelle 2023-2025.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 41
193/00.00.01.01/2023

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto toimittaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalin kaudelle 2023-2025.

Päätös: Kunnanvaltuusto valitsi yksimielisesti kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudelle 2023-2025.

Puheenjohtaja Junno Seija
Varapuheenjohtaja Seppälä Tuomo

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 135
§ 42

10.05.2023
22.05.2023

Kunnanvaltuuston puheenjohtajiston vaalit 2023 - 2025

Kunnanhallitus 10.05.2023 § 135

Kuntalaki 18 §:

"Valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa."

Säännös ei estä toimittamasta vaalia yksimielisellä päätöksellä ilman äänestystä.

Suhteellinen ja vaadittaessa myös enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Hallintosäännön 76 §:n mukaan (kvalt 27.9.2022 § 159) valitaan puheenjohtaja ja 3 varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajat valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Toinen toimikausi kestää 31.5.2025 saakka.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, I, II ja III varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2023 - 2025.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 42
192/00.00.01.01/2023

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, I, II ja III varapuheenjohtajan toimikaudeksi 2023 - 2025.

Päätös: Kunnanvaltuuston puheenjohtajistoon valittiin seuraavat henkilöt toimikaudeksi 2023-2025:

valtuuston puheenjohtaja

Härmä Pilvi

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 135
§ 42

10.05.2023
22.05.2023

valtuuston 1. varapuheenjohtaja	Juntunen Airi
valtuuston 2. varapuheenjohtaja	Ojakoski Ilmari
valtuuston 3. varapuheenjohtaja	Paakki Sonja

Lehtilahti esitti valtuuston 3. varapuheenjohtajaksi Minna Niemistä ja Kallio esitti Sonja Paakkia.

Seuraavaksi suoritettiin valtuuston 3. varapuheenjohtajan vaali. Vikki esitti vaalitavaksi suljettua lippuäänestystä.

Valtuuston puheenjohtaja Pilvi Härmä selosti vaalitavan ja antoi ohjeeksi kirjoittaa äänestyslippuun henkilön etunimen ja sukunimen. Pöytäkirjantarkastajat toimivat ääntenlaskijoina.

Vaalissa annettiin 26 ääntä. Puheenjohtaja kertoi vaalin tuloksen, joka oli:

-Paakki 18 ääntä

-Nieminen 6 ääntä

Kaksi (2) hylättyä ääntä.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 138
§ 43

10.05.2023
22.05.2023

Valtuutettu Vikin aloite: Siikalatvan kunnan etätyöt

Kunnanhallitus 10.05.2023 § 138

Valtuutettu Vikki on aloitteessaan 27.3.2023 esittänyt, että kunnantalolla siirrytään työskentelyyn paikanpäällä, ja etätyö sallittaisiin vain erikoistilanteissa (lasten sairastuminen tai jonkin perustellun syyn vuoksi).

Aloite perusteluineen on liitteenä.

Etätyö yleistyi korona-aika merkittävästi. Vaikka koronatilanne on helpottanut, niin etätyö on tullut jäädäkseen myös kuntiin. Suomen Yrittäjien suomalaisille työllisille tammikuussa 2023 teettämän kyselyn perusteella kunnassa tai sen yhtiöissä työskennelleistä 47 % on tehnyt etätöitä, yrityksissä 49 %, järjestöissä työskentelevistä 64 % ja valtiolla 81 %. Kokoaikaisesti etätöitä tehneiden osuus (viisi päivää viikossa) on suurin yrityksissä (28 %) ja kunnissa tai niiden yhtiöissä (27 %). Etätöitä tehneistä lähes puolet (48 %) harkitsisi työpaikan vaihtoa, jos ei saisi tehdä etätöitä. Osuus on selvästi suurin (64 %) nuorilla, 18-29 -vuotiailla työllisillä.

Kevan ennusteen mukaan kuluvan vuosikymmenen aikana jopa noin kolmasosa kunnan työntekijöistä eläköityy. Samaan aikaan kunta-alaa uhkaa osaaajapula. Kevan kuntapäättäjäbarometrin mukaan 42 prosenttia kuntapäättäjistä kokee, ettei avoimiin työpaikkoihin ole hakenut riittävästi ihmisiä. Kunnilla itsellään on kuitenkin monia keinoja ongelman lieventämiseksi. Kuntaliiton mukaan toimivimmaksi on havaittu etätyömahdollisuuksien ja työjoustojen lisääminen.

Työterveyslaitoksen mukaan etätyöstä on useita etuja työntekijälle. Tärkeimmäksi koetaan usein työajan joustavuus ja rytmittäminen omien tarpeiden mukaan, työn ja perhe-elämän joustavampi yhteen sovittaminen sekä lisääntynyt työrauha ja keskittyminen. Myös työtehon koetaan paranevan. Lisäksi aikaa ja rahaa säästyy työmatkoissa. Tärkeää etu on myös osatyökykyisten mahdollisuudet osallistua työelämäänsä ja työntekijän/viranhaltijan mahdollisuus työskentelyyn poikkeustilanteissa (esim. pandemia).

Etätyöstä koituu etuja myös työnantajalle. Keskeisenä on työtehon ja työn tuottavuuden paraneminen. Etätyömahdollisuus lisää työpaikan houkuttelevuutta ja on rekrytointivaltti erityisesti nuorten työntekijöiden kohdalla. Etätyö mahdollistavat työuran pitenemisen paremman jaksamisen myötä.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 138
§ 43

10.05.2023
22.05.2023

Etätyössä on kuitenkin joitakin riskejä ja haasteita työntekijälle. Etätöissä työaika voi venyä aiheuttaen työn ja vapaa-ajan sekoittumista. Työntekijällä voi olla vaikeuksia irrottautua työstä ja siten kuormittua liiallisesti. Kotona työskentely vaatii sopeutumista myös perheeltä. Toisaalta työntekijä voi kokea riittämätön tukea esihenkilöiltä ja työtovereilta. Muuttunut työelämä edellyttää esimiehiltä ja johtajilta kykyä johtaa etätyötä tekeviä.

Kunta-alan ja hyvinvointialueiden työnantajajärjestön (KT) mukaan "etätyöskentely laajentaa potentiaalisten työnhakijoiden joukkoa." "Mahdollisuus tehdä etätöitä voi olla merkittävä vetovoimatekijä ja apu rekrytoinnissa, ja vähentää lisäksi halua vaihtaa työnantajaa. Se lisää työhyvinvointia sekä mahdollistaa työn ja muun elämän paremman yhteensovittamisen."

KT:n mukaan epäonnistumisen riski kasvaa, jos jatketaan kuten aina ennenkin, vaikka maailma ympärillä muuttuu. Lisäksi luottamuksen puuttuminen estää yhteistyön ja kehittämisen, ja tekee työstä epämiellyttävää. Liian yksityiskohtaisella ohjeistuksella ja valvonnalla pilataan etätyön myönteiset vaikutukset.

Vuoden 2022 aikana Siikalatvan kunnassa tehtiin ESS-järjestelmän ilmoitusten perusteella 222 etätyöpäivää. Etätöitä teki 18 työntekijää. Kunnan etätyökäytännöt pohjautuvat kunnanhallituksen 05.03.2018 § 49 tekemään päätökseen ja kunnanhallituksen hyväksymiin etätyön ohjeisiin 1.4.2018 alkaen.

Etätyöhön liittyvät näkökohdat on huomioitu myös henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa 2023-2024, minkä kunnanhallitus on kokouksessaan 17.01.2023 § 11 hyväksynyt. Suunnitelman mukaan *kunnassa hyödynnetään etätyön mahdollisuuksia tarpeen mukaan. "Etätyöstä sopiminen tulee perustua esimiehen ja työntekijän väliseen luottamukseen. Etätyöstä sovittaessa otetaan huomioon työn luonne ja työntekijän ominaisuudet selvittää etätyönä suoritettavasta työstä. Etätyön tekeminen perustuu esimiehen tarveharkintaan. Esimies ratkaisee, onko etätyön onnistumiselle olemassa edellytyksiä vai ei. Etätyöstä sovitaan aina etukäteen esimiehen kanssa ja etätyöstä tulee tehdä ilmoitus ESS-järjestelmään esimiehen hyväksyttäväksi."*

Lisäksi kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023-2024 mukaan *"Esihenkilöitä valmennetaan ja tuetaan etätyön johtamiseen."*

Edellä mainituin perusteluin etätyön kieltäminen nähdään kunnan henkilöstön kannalta haitallisena toimenpiteenä. Kunnan kyky hoitaa

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 138
§ 43

10.05.2023
22.05.2023

tehtäviään ja menestyä vaarantuu merkittävästi, mikäli sen mahdollisuudet rekrytoida ja huolehtia henkilöstönsä jaksamisesta heikentyvät.

Valmistelijan päätösehdotus:

(hall. joht.)

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto toteaa aloitteen tulleen loppuunkäsittelyksi.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 43
71/00.02.01/2022

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää, että valtuusto toteaa aloitteen tulleen loppuunkäsittelyksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

2 Valtuutettu Vikin aloite - Siikalatvan kunnan etätyöt (1)

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 139
§ 44

10.05.2023
22.05.2023

Valtuutettu Vikin aloite: Tytäryhtiöiden hallitusten jäsenten luottotiedot ja rikosrekisteri

Kunnanhallitus 10.05.2023 § 139

Valtuutettu Vikki on jättänyt 27.3.2023 aloitteen, jonka mukaan Siikalatvan kunnan tytäryhtiöiden hallituksiin ehdolla olevilta luottamushenkilöiltä edellytettäisiin rikosrekisteriotteen toimittamista ja luottotietojen tarkistamista. Luottamushenkilöillä tulisi olla luottotiedot kunnossa ja rikosrekisteri puhdas. Aloite perusteluineen on liitteenä.

Aloitteen luottotietoja koskeva ehto:

Luottotietolain 19 §:ssa määritellään henkilöluottotietojen lainmukaiset käyttöterkoitukset. Lain mukaan henkilöluottotietoja saa luovuttaa käytettäväksi ja käyttää vain luoton myöntämistä ja luoton valvontaa varten. Henkilöluottotietoja saa käyttää myös mm. arvioitaessa yrityksen ja sen vastuuhenkilön kykyä vastata sitoumuksistaan sopimusosapuolena sekä valittaessa henkilö yrityksen vastuuhenkilöksi.

Luottotietolain 23 §:ssä säädetään liiketoimintakieltoa koskevista tiedoista. Lain mukaan ”Luottotietorekisteriin saa tallettaa tiedot henkilöstä, joka on määrätty liiketoimintakiellosta annetussa laissa (1059/1985) tarkoitettuun liiketoimintakielloon, samoin kuin tiedon liiketoimintakiellon kestosta.”

Hallituksen jäsen luetaan lain tarkoittamiin yrityksen vastuuhenkilöihin. Koska kunta ei valitse tytäryhtiöiden hallituksen jäseniä, kunta ei voi tarkistaa eikä vaatia tytäryhtiöiden hallituksiin ehdolla olevilta luottotietoja koskevaa otetta. Luottotiedot voi pyytää hallituksen jäsenten valinnasta päättävä toimielin (yhtiökokous). Toimielin voi saada luottotiedot ja tiedon siitä, onko henkilö kyseisenä ajankohtana liiketoimintakiellossa vaiko ei.

Aloitteen rikosrekisteritietoja koskeva ehto:

Rikosrekisterilain 4 §:ssa säädetään siitä, mille viranomaiselle voidaan rikosrekisteristä tietoja luovuttaa. Lain 4 a §:ssa määritellään henkilöä koskevat tiedot, jotka rikosrekisteristä luovutetaan Suomen viranomaiselle.

Rikosrekisterilain 6 §:ssa, 6 a §:ssa ja 6 b §:ssa määritellään syyt, joita varten yksityinen henkilö saa itseään koskevat tiedot rikosrekisteristä.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 139
§ 44

10.05.2023
22.05.2023

Rikosrekisterilain perusteella mukaan rikosrekisteriotetta ei ole mahdollista saada aloitteessa mainittua tarkoitusta varten.

Edellä mainituin perustein aloite ei aiheuta kunnassa toimenpiteitä.

Valmistelijan päätösehdotus:

(hall. joht.)

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto toteaa aloitteen tulleen loppuunkäsittellyksi.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Valmistelijan päätösehdotuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 44
71/00.02.01/2022

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää, että valtuusto toteaa aloitteen tulleen loppuunkäsittellyksi.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

- 3 Valtuutettu Vikin aloite - Tytärtyhtiöiden luottamushenkilöt jäseninä (1)

Kunnanhallitus	§ 117	19.04.2023
Kunnanhallitus	§ 145	10.05.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	22.05.2023

Piippolan Iltavirkku ry:n lainan maksuohjelman muutosta koskeva takaajan suostumus

Kunnanhallitus 19.04.2023 § 117

Siikalatvan kunnanvaltuusto on 16.11.2009 § 85 myöntänyt omavelkainen takauksen Piippolan Iltavirkku ry:n Oulun Osuuspankilta saamalle 45 000 euron määräiselle lainalle.

Pankki on ilmoittanut, että muutokselle tarvitaan takaajan, Siikalatvan kunnan suostumus. Piippolan Iltavirkku ry pyytää nyt kunnalta takaajana suostumusta siihen, että yhdistys anoo Osuuspankin lainaan 598001-80222237 lyhennysvapaata kahdeksi (2) vuodeksi (2023 ja 2024).

Iltavirkku ry:n mukaan yhdistykselle on kertynyt Siikalatvan Lämpö Oy:lle velkaa lämmityskustannuksista. Tilanteeseen on vaikuttanut erityisesti käyttöasteen laskeminen ja kaukolämmön korkea hinta. Lainan lyhennyksistä jäävä raha tullaan Iltavirkku ry:n mukaan käyttämään lämpölaskun ajantasalle saamiseksi.

Lainan suuruus vuoden 2022 lopussa on 27533,91 euroa. Vuosilyhennykset ovat yhteensä noin 9.500 euroa/vuosi (4.769,09 euroa/lyhennys) ja korko 1,463000 %.

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää mm. takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Siikalatvan kunta antaa takaajan suostumuksen Oulun Osuuspankin Piippolan Iltavirkku ry:n 27533,91 euron luotossa siihen, että luotolle myönnetään kahden (2) vuoden lyhennysvapaa.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Seppälä jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 17.02-17.06.

Pöytäkirjantarkastajaksi Seppälän tilalle asian käsittelyn ajaksi valittiin Myllykoski.

Kunnanhallitus 10.05.2023 § 145

Kunnanhallitus	§ 117	19.04.2023
Kunnanhallitus	§ 145	10.05.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	22.05.2023

Edellisessä käsittelyssä pankin nimi on ollut väärä. Pankki edellyttää korjausta pykälään. Kyseessä on OP Yrityspankki Oyj.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pirre Seppänen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Siikalatvan kunta antaa takaajan suostumuksen OP Yrityspankki Oyj:n Piippolan Iltavirkku ry:n 27533,91 euron luotossa siihen, että luotolle myönnetään kahden (2) vuoden lyhennysvapaa.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Seppälä jääväsi itsensä asian käsittelyn ajaksi ja poistui kokouksesta klo 17.50-17.52. Pöytäkirjantarkastajaksi asian käsittelyn ajaksi valittiin Myllykoski.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 17.52-17.54.

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 45
177/02.05.07/2023

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Siikalatvan kunta antaa takaajan suostumuksen OP Yrityspankki Oyj:n Piippolan Iltavirkku ry:n 27533,91 euron luotossa siihen, että luotolle myönnetään kahden (2) vuoden lyhennysvapaa.

Päätös: Päätösehdotuksen mukaisesti.

Seppälä jääväsi itsensä asian käsittelyn ajaksi ja poistui kokouksesta klo 18.23-18.29 väliseksi ajaksi.

Liitteet

- 4 Ei-julkinen asiakirja
- 5 Ei-julkinen asiakirja
- 6 Ei-julkinen asiakirja

Kunnanvaltuusto

§ 46

22.05.2023

**Mahdolliset valtuutettujen aloitteet ja kunnanhallitukselle osoitettavat kysymykset
(Hallintosääntö 113 § ja 114 §)**

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 46

Ei aloitteita eikä kysymyksiä.

Kunnanvaltuusto

§ 47

22.05.2023

Ilmoitusasiat

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 47

Päätösehdotus:

Kunnanvaltuusto päättää merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

Päätös:

Valtuusto merkitsi tiedoksi seuraavat asiat:

- Keskustan valtuustoryhmän ilmoitus ryhmän puheenjohtajan muutoksesta. Ryhmän puheenjohtajana toimii Alpo Konola.
- valtuuston kokous ja kyselytunti 12.6.2023.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 36, § 37, § 38, § 39, § 46, § 47

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 40, § 41, § 42, § 43, § 44, § 45**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Isokatu 4

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42841
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Siikalatvan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Pulkkilantie 4, 92600 Pulkila

Käyntiosoite: Pulkkilantie 4

Sähköpostiosoite: siikalatvan.kunta@siikalatva.fi

Puhelinnumero: 044 5118 411

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9 – 15 ja perjantaina klo 9 - 14.

Pöytäkirja on nähtävillä Siikalatvan kunnantalolla ja kunnan www-sivuilla alkaen

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty