



Siikalatva

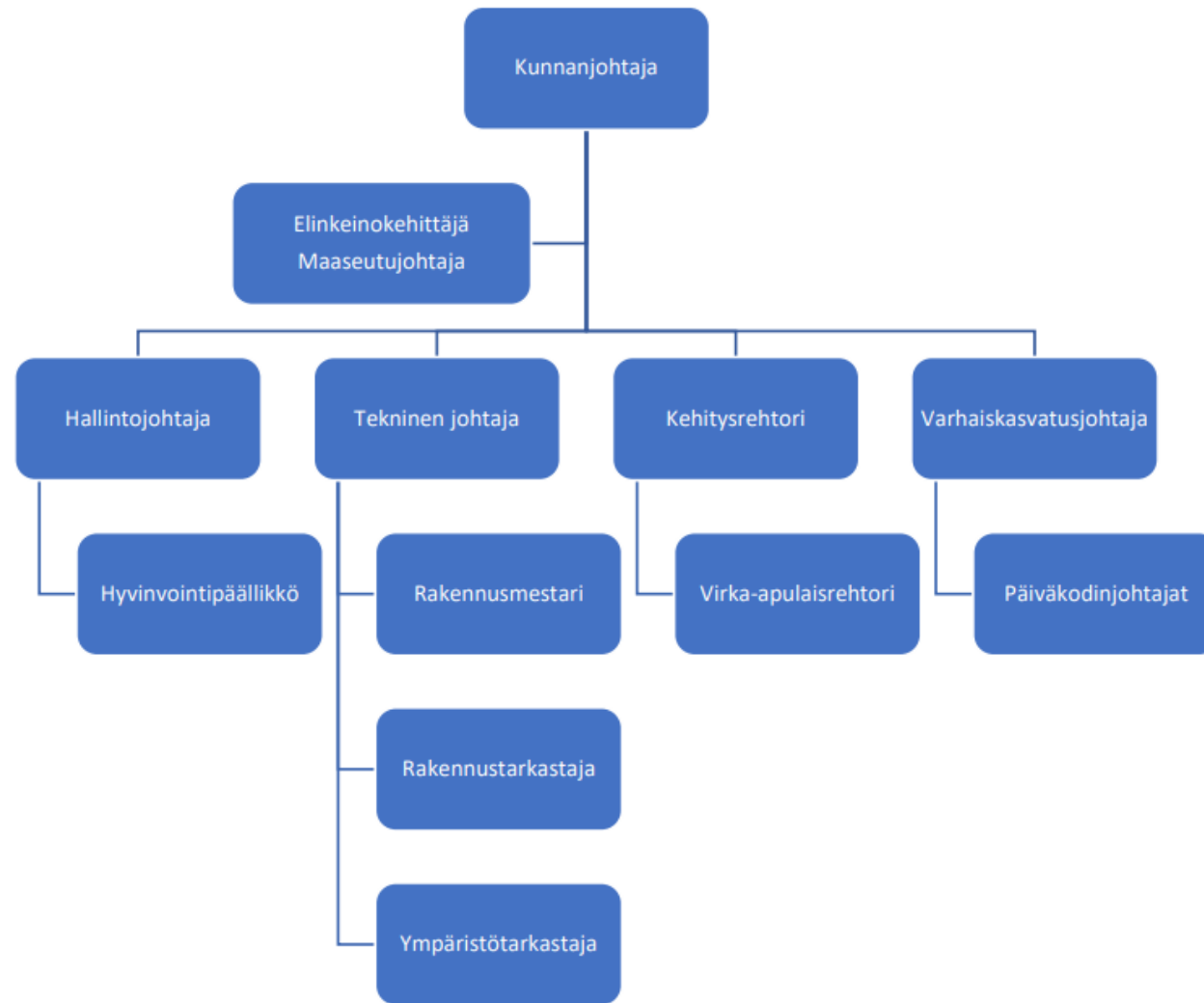
Suomen keskipisteessä

Tarve organisaation arvioinnille

- Kunnan rooli muuttui 1.1.2023 ja talous supistui, kunnan tehtävissä korostuu palvelurooli ja etenkin sivistyspalvelut, hyvinvointi ja elinvoima
- Työllisyyspalvelut siirtyvät kuntaan 1.1.2025
- Syytä tarkastella miten rakenteellamme pystymme vastaamaan haasteisiin, kuntalaisten odotuksiin ja toteuttamaan strategiaa
- Vastuiden ja toimivaltuuksien tarkastelu hallintosäännön uudistamisen yhteydessä



Organisaatiokaavio 1.1.2023



Tulevaisuuden kunnan roolit



Sivistys



Elinkeino ja työllisyys



Kehittäjä ja kumppani



Elinympäristö

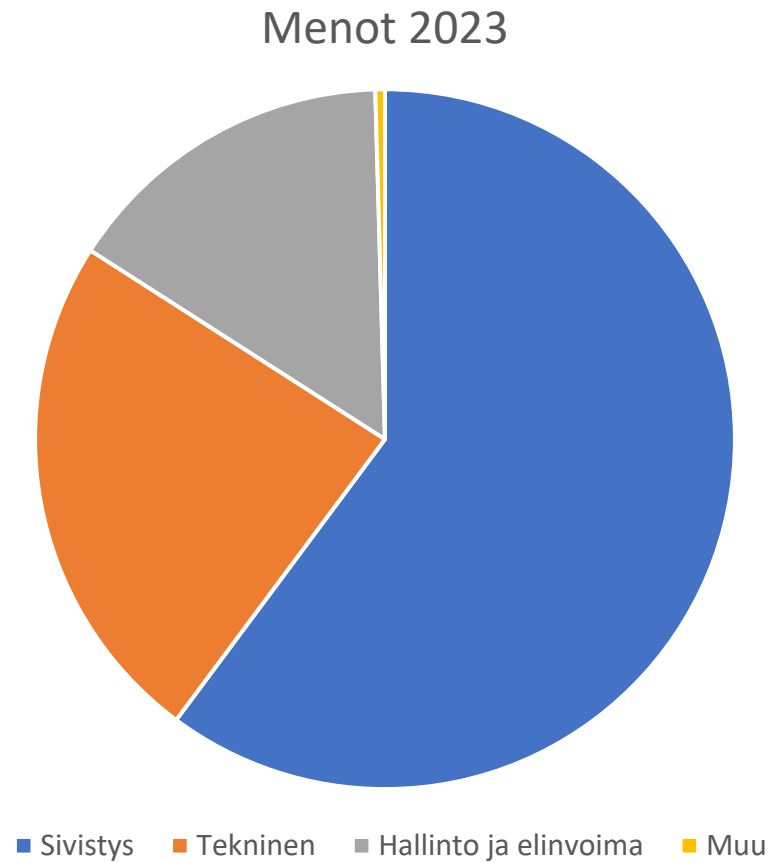


Hyvinvointi, osallisuus
ja yhteisö



Itsehallinto

Menot lautakunnittain

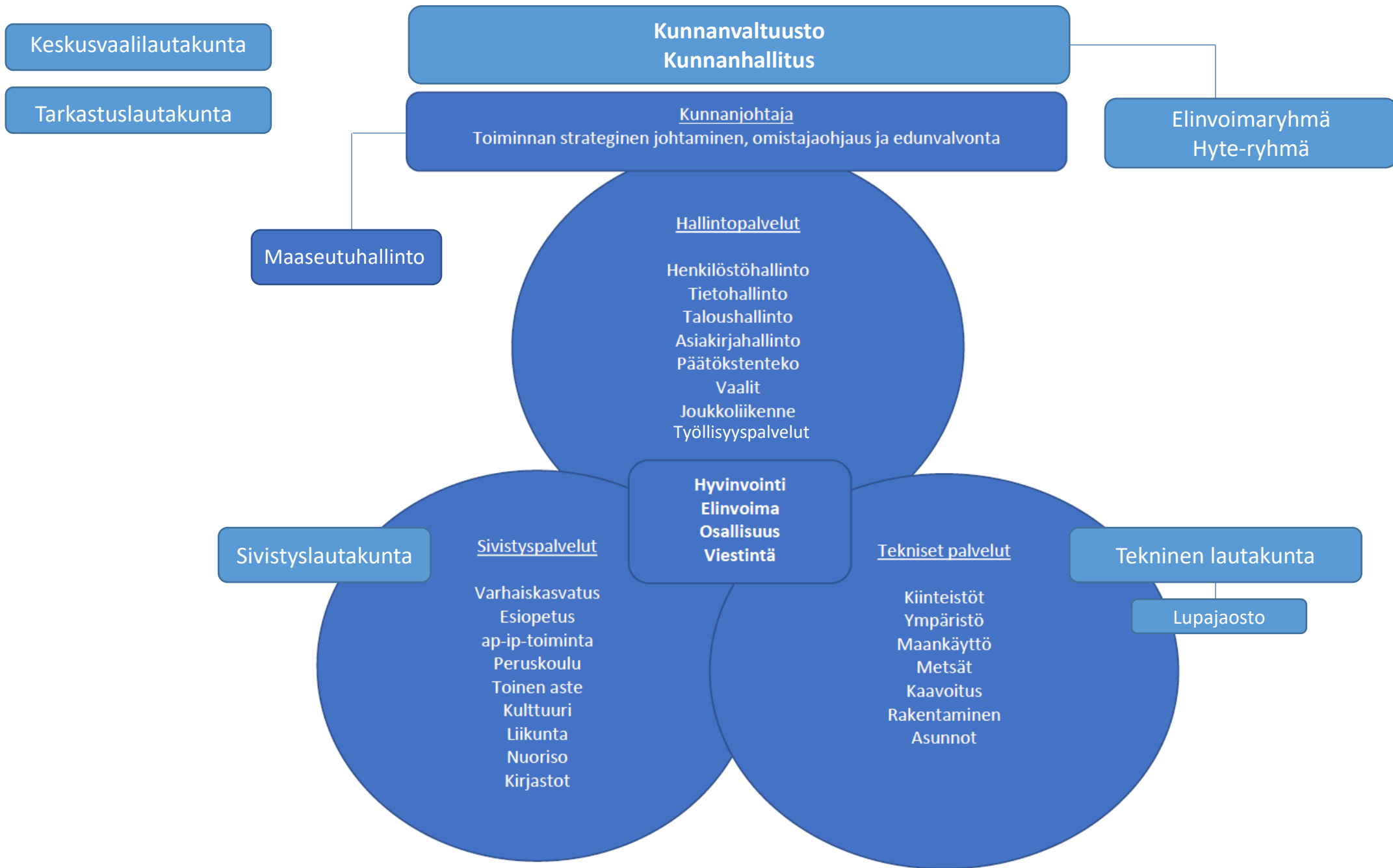


Mihin uudistuksella pyritään vastaamaan?

- Resurssien käyttäminen tarkoituksen mukaisesti
- Tunnistetut johtamisen haasteet
- Yhteistyön lisääminen, siiloutumisen vähentäminen
- Lähijohtamisen lisääminen
- Epäselvästä organisaatiosta yksikertaisempaan
- Henkilöriskien pienentäminen
- Tärkeimpien tehtävien roolin huomioiminen ja asema organisaatiossa
- Vuoden 2020 säästävien yhteistoimintaneuvotteluiden vaikutuksien tarkastelu
- Selkeämmät sijaistussäännöt

Mitä asiat nousivat kysyttäessä henkilöstöltä?

- Työhyvinvointi ja jaksaminen
- Varhaiskasvatuksen ja koulujen johtaminen
- Lapsien ja nuorien hyvinvointi
- Koulunkäynnin ohjaajien määräaikaisuus
- Tehtyjen päätösten kriittinen arviointi
- Johtaminen
- Roolien epäselvyys
- Resurssoinnin puute joissain toiminnoissa



Muutokset

- Sivistyslautakunnan alaisen toiminnan johtajana jatkossa yksi vastuuvirkamies: sivistysjohtaja.
 - nykyisin: varhaiskasvatusjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointipäällikkö ja kehitysrehtori
- Hallinnon ja talouden tehtäviä kehitysrehtorilta ja vakajohtajalta sivistysjohtajalle -> yksiköiden johtajille enemmän aikaa kentälle.
- Työllisyyspalvelut hallintopalveluihin ja tehtävien tarkastelu.
- Hyvinvointi ja elinvoima poikkihallinnollisiksi poliittisten työryhmien ohjaukseen.
- Kaksi uutta vakinaista koulunkäynnin ohjaajan toimea ja yksi kiinteistönhoidon toimi.

Vaikutukset

- Organisaatiokaavio ilmentää yhteistyön, yhteisvaikutuksien ja poikkihallinnollisuuden merkitystä ja tarvetta
- Kunta jakautuu kolmeen palvelualueeseen, joilla kullakin yksi vastuujohtaja
- Sivistyspalveluissa lisätään yksiköiden johtamisen resurssia sekä kokonaisuuden hallintaa
- Ei henkilöstövähennyksiä. Nimikevaihdoksia, tehtävänkuvien ja vastuunjakojen muutoksia jne.

Kustannusvaikutukset

- **Teknisen palvelujen lisäys noin 40.000-50.000e/v**
 - Säästömahdollisuuksia ulkopuolisten palvelujen ostamisessa, määrää vaikea arvioida
- **Sivistyspalvelujen lisäys noin 75.000e/v**
 - Koulunkäynnin ohjaajien kesäajan palkka
 - Sivistysjohtaja
 - Vähentävänä elementtinä tehtävien vaativuuden arvioinnin vaikutukset / siirrot

Vrt. säästöt 2020-2023

Vuoden 2020 säästöt

- Teknisistä palveluista kaksi laitosmiestä ja yksi kirvesmies pois
- Koulutoimi: koulutoimen johtajan viran lakkauttaminen, rehtorien vähentäminen, koulunkäynnin ohjaajien osa-aikaistaminen
- Kirjastotoimen johtajan viran täyttämättä jättäminen, kirjastotyöntekijöiden osa-aikaistaminen
- Yhden päiväkodinjohtajan vähentäminen

Yhteensä 580.000 euroa/v

Virat täyttämättä / muut poissaolot

- 2020: 10.000e
- 2021: 76.000e
- 2022: 36.000e
- 2023: 13.000e

Yhteensä 135.000e

Tilanteissa työt on jaettu muille - > kuormitus